

## **Coca-Cola – Ergänzende Datenschutzbestimmungen zum Tool für Einblicke in Führungs- und Entwicklungsverhaltensweisen**

Zum Beurteilungsverfahren, an dem Sie als Teil Ihres Bewerbungsprozesses teilnehmen, möchte The Coca-Cola Company, deren Konzern- und zugehörige Tochtergesellschaften (zusammen „Coca-Cola“ oder „wir“) Sie gerne eingehender informieren. Das nachstehende ist nicht als zusätzliche oder eigenständige Datenschutzinformation zu verstehen, sondern als eine Ergänzung der Datenschutzinformation für BewerberInnen (für interne Kandidaten/Kandidatinnen die Datenschutzinformation für MitarbeiterInnen), um weitergehende Informationen zur Verfügung zu stellen. Sie haben die genannte Datenschutzinformation bereits erhalten. Sollten Sie diese noch einmal erhalten wollten, so kontaktieren Sie uns gerne (bitte richten Sie Ihre Anfrage an [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com)).

Um Einblicke darin zu erhalten, wie Ihre Fähigkeiten mit unseren Führungs- und Entwicklungsverhaltensweisen übereinstimmen, verarbeitet Aon in unserem Auftrag verschiedene personenbezogenen Daten. Die Erhebung der Daten unterscheidet sich, je nachdem, ob Sie ein/e interne(r) BewerberIn sind, über den/die bereits personenbezogene Daten in unserem System vorhanden sind oder ob Sie ein(e) externe(r) BewerberIn sind, der/die uns zum ersten Mal personenbezogene Daten übermittelt. Die erhobenen Daten umfassen:

- Angaben zu Ihrer Person (soweit relevant): Vornamen, Nachnamen, E-Mail-Adresse, Coca-Cola Mitarbeiter Identifikation
- Organisationsbezogenen Informationen (soweit relevant): aktuelle Organisatorische Einheit, Funktion, geographischer Standort, Berichtslinie etc.
- Persönliche Eigenschaften: Fragen zu Ihren Präferenzen, Interessen, Werten und andere Details, die direkt für Ihr arbeitsbezogenen Verhalten relevant sein können
- Kognitive Eigenschaften: Grad Ihrer Fähigkeiten bezüglich logischen Denkens in anwendungsbezogenen Zusammenhängen

Einige Wochen nach dem formalen Abschluss des Bewerbungsprozesses, erhalten interne BewerberInnen eine Kopie ihrer Auswertung, unabhängig davon, ob sie die Stelle erhalten haben. Während des Bewerbungsprozesses werden Informationen aus der Auswertung mit dem/der RecruiterIn, dem/der einstellenden ManagerIn und weiteren Mitarbeitenden, die an den Einstellungsgesprächen beteiligt sind, geteilt. Keiner der genannten Personen erhält eine detaillierte Auswertung vor der Bewertung der Einstellungsgespräche. Der/die RecruiterIn wird stattdessen während der Nachbesprechung zu den Einstellungsgesprächen Einblicke in die Auswertung geben, dies allerdings erst nachdem alle Teilnehmer ihre Bewertung zu den Gesprächen abgegeben haben. Es wird keine Entscheidung ausschließlich basierend auf der Auswertung getroffen. Diese soll nur zusätzlichen Einblicken des/der Recruiters/Recruiterin, des/der einstellenden Managers/Managerin und weiteren Teilnehmern an den Einstellungsgesprächen dienen.

Abhängig vom anwendbaren Recht, verarbeiten wir die personenbezogenen Daten wie erforderlich:

- In unserem berechtigten Interesse für unser Verständnis für Ihre:

- Eignung für die Rolle, für die Sie sich beworben haben und für eine Dauer von bis zu 3 Jahren als Referenz für zukünftige Bewerbungsverfahren
- Entwicklung als Mitarbeiter von Coca-Cola (einschließlich Einarbeitung und weitere Entwicklungsaktivitäten soweit zutreffend).
- Für die Ausführung oder Erfüllung eines Vertrags oder der Vorbereitung eines Vertrags mit Ihnen.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein oder wenn Sie bereits eine MitarbeiterIn von Coca-Cola sind, wird Ihre Auswertung in WorkDay gespeichert werden. Dort ist diese zugänglich für Ihren ManagerIn, ausgewählte Mitarbeitende und für Mitglieder der HR-Funktion, die für Ihre Beurteilung zuständig sind. Dies gilt für die Dauer Ihrer Anstellung bei Coca-Cola und, soweit nach anwendbarem Recht erlaubt, um rechtlichen Anforderungen gerecht zu werden. Die Auswertung wird für einen Zeitraum von bis zu drei (3) Jahre von Ihrem/Ihrer ManagerIn, ausgewählten Mitarbeitenden und Mitgliedern der HR-Funktion für Ihre Entwicklung genutzt werden. Nach Ablauf dieses Zeitraums haben Sie die Möglichkeit das Beurteilungsverfahren noch einmal zu absolvieren oder darin einzuwilligen, auf die die bestehende Auswertung für einen längeren Zeitraum zu verweisen.

Abhängig von Ihrem Aufenthaltsort und/oder dem anwendbaren Recht, können Sie das Recht haben, der Speicherung der Auswertung in WorkDay, inklusive der Zugriffsmöglichkeiten durch Ihren/Ihre ManagerIn und weiteren Mitarbeitenden, zu widersprechen. Bitte beachten Sie, dass im Falle eines Widerspruchs der Zugriff für UnternehmensvertreterInnen, die die Informationen für Talentdiskussionen nutzen, gesperrt wird. Dies schließt Ihren/Ihre ManagerIn, HR VertreterInnen oder andere UnternehmensvertreterInnen mit ein. Der Zugriff auf die Auswertung bleibt dagegen erhalten für: Programm-ManagerInnen des Beurteilungsverfahrens, ausgewählte Fachleute für Datenmanagement, Angehörige des Recruitment Teams und unseren Dienstleister Aon. Dies ist notwendig, um eine korrekte Dokumentation und effektive Technologie-Integration nachzuhalten sowie um zu gewährleisten, dass die Auswertung für weitere Bewerbungen von Ihnen genutzt werden kann (für eine Dauer von bis zu drei (3) Jahren ab erstmaliger Beendigung des Beurteilungsverfahrens). Die Auswertungen werden vierteljährlich überprüft und gelöscht (soweit sachgemäß) oder weiterhin in Übereinstimmung mit unserer Aufbewahrungsrichtlinie gespeichert, soweit für Coca-Cola eine Rechtsgrundlage dafür besteht, die Auswertung weiterhin zu speichern. Sollten Sie der Speicherung wie oben beschrieben widersprechen wollen, kontaktieren Sie uns bitte über [HRHelp@coca-cola.com](mailto:HRHelp@coca-cola.com).