

可口可乐求职者隐私声明

您的隐私对可口可乐公司、其关联公司及其子公司（合称为“**可口可乐**”或“**我们**”）非常重要。可口可乐承诺在我们使用您个人信息的各个国家/地区，会始终根据适用法律以负责任的态度处理个人信息。本《可口可乐求职者隐私声明》（下称“**《隐私声明》**”）说明了可口可乐在您了解我们的工作机会或向我们申请职位时收集的个人信息类型、可口可乐使用这些个人信息的方式以及您对自己的个人信息所享有的权利。

可口可乐处理个人信息时遵循以下原则：

- ❖ 透明
- ❖ 尊重
- ❖ 合法
- ❖ 公平
- ❖ 责任感
- ❖ 准确性
- ❖ 时间和目的受限
- ❖ 完整性和保密性

本《隐私声明》中提及的**个人信息**是指可识别或可用于识别个人身份的信息。这意味着个人信息包括直接标识符（如姓名）和间接标识符（如您的设备 ID）。该定义可根据任何适用的地方数据隐私法加以修订/补充。

您是指申请可口可乐工作机会的外部求职者，并非可口可乐员工。为免生疑问，本《隐私声明》不适用于在内部求职的可口可乐员工。此类内部求职者须遵守《可口可乐员工隐私声明》。

可口可乐是由遍布全球的不同分支机构组成的一家大型企业。负责处理本《隐私声明》所涵盖的您个人信息的可口可乐分支机构（有时称为“**数据控制者**”或“**控制者**”）取决于您的居住地和您感兴趣的工作机会。[附录 1 列出了各个国家/地区的控制者。]

可口可乐处理个人信息须始终遵守适用法律、我们的书面政策和程序的要求，并在适用的情况下遵守与职工代表协商的任何要求。如果本《隐私声明》与您所在司法管辖区的当地法律相冲突，则以当地法律为准。有关特定司法管辖区法律权利和要求的更多信息，请参见第 8 节。

本《隐私声明》的任何内容均不得解释为干扰可口可乐为履行其法律义务或调查指称的不当行为或违反可口可乐政策或法律的行为而处理个人信息的能力。本《隐私声明》无意构成任何明示或默示的聘用承诺或约定或特定情况下的任何利益或待遇承诺或约定。

生效日期：2023 年

本《隐私声明》由以下章节组成：

1. 本《隐私声明》何时适用？
2. 可口可乐收集哪些类型的个人信息，为什么收集这些信息，我们有哪些法律依据？
3. 可口可乐是否使用自动处理技术？
4. 可口可乐如何分享个人信息？
5. 可口可乐如何保护个人信息？
6. 可口可乐保留个人信息多长时间？
7. 可口可乐是否会将个人信息传输到其他国家/地区？
8. 对于不同的个人居住地，是否适用特定的隐私要求（如数据主体权利）？
9. 本《隐私声明》是否会发生变更？
10. 如果有问题，我应该联系谁？

1. 本《隐私声明》何时适用？

本《隐私声明》适用于可口可乐处理因工作机会（下称“**机会**”）向您收集的或与您有关的个人信息，无论您是在线上还是线下与可口可乐接触。

本《隐私声明》不适用于：

- 可口可乐从使用可口可乐运营的网站、移动应用程序、小工具及其他在线服务的消费者或企业客户处收集的或与其相关的个人信息。如需进一步了解可口可乐适用于这些服务的个人信息惯例，请访问我们面向消费者的本地网站或联系 privacy@coca-cola.com。
- 从员工处收集的或与员工有关的个人信息。《可口可乐员工隐私声明》适用于此类个人信息。

可口可乐还有其他适用于收集和使用您个人信息的隐私管理要求和政策。如果您想详细了解这些其他要求和政策，请按第 10 节中列出的详细联系方式与我们联系。

2. 可口可乐收集哪些类型的个人信息，为什么收集这些信息，我们有哪些法律依据？

可口可乐出于与您的工作机会有关的多种原因向您收集个人信息或收集与您相关的个人信息。我们直接从您和其他方（如适用，包括您的职业介绍所/招聘机构）处获得这些信息。可口可乐收集个人信息的内容和原因因工作机会、司法管辖区和适用法律而异。

一般情况下，我们收集信息是为了管理申请流程和/或出于任何其他相关的合法业务原因。以下是我们收集的主要个人信息类型、收集原因以及处理这些信息时所依据的法律依据。但请注意，收集某些个人信息的原因不止一个；因此，列出的原因不仅针对某一类个人信息。此外，本节中有关法律依据的信息仅适用于适用法律规定了法律依据的情况，可能会针对第 8 节中列出的特定国家加以修改，而在信息收集时另外规定了法律依据时可能不适用。

可口可乐处理个人信息的**法律依据**取决于收集和处理个人信息的具体背景。一般情况下，可口可乐只在以下情况下从求职者处收集个人信息或收集与求职者有关的信息：

- 需要**采取措施与您签订聘用合同**；
- 我们已征得您的**明确同意**；或
- 处理信息符合我们的**合法商业利益**，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上，处理目的包括：
 - 通过您申请机会，批准您在我们网站上创建的账户（下称“**应聘者账户**”）
 - 发送您请求的与机会相关的信息

- 答复您的询问
- 创建和维护您的身份证明，以便在您预约面谈后进入我们的工作场所
- 向您提供访问我们线上面试平台的权限
- 维护我们的应聘者数据库，以便在有机会时与您匹配，并考虑让您担任特定的职位
- 安排线上或现场面试
- 在约定面谈的情况下，协助安排您的出行事宜（如预订）
- 安排和开展评估测试
- 征求您对招聘和面试流程的反馈意见
- 保护您与我们分享的信息免遭意外或其他未经授权的披露，并保护您的应聘者账户和可口可乐求职申请系统
- 保护我们的资产免遭未经授权的访问和使用
- 开展您选择参加的调查
- 了解并记录您选择不选择填写申请表的原因
- 实施可口可乐的多元化、公平和包容计划以及道德与合规措施
- 在我们的招聘工作中开展研究和创新
- 用于招聘活动的一般报告

如果我们在取得您同意后处理个人信息，您可以在适用法律允许的情况下随时撤回或更改您的同意。在某些情况下，我们的法律依据是履行收集个人信息的法律义务，这可能意味着我们无法停止处理个人信息。如果您对可口可乐处理个人信息的任何法律依据有疑问或需要更详细的信息，请联系 privacy@coca-cola.com，或联系附录 1 中所列的数据控制者。

根据您的居住地和申请工作地，我们可能会根据所述法律依据收集以下部分或全部类型的个人信息：

可口可乐收集的个人信息类型	收集个人信息的原因	处理这些个人信息的法律依据
<p>身份识别信息</p> <p>（例如，姓名、实际地址、电子邮件地址、电话号码、常住日期和地点、行动信息、照片/图像以及您选择提供给我们其他个人信息）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 创建您的应聘者账户 ▪ 发送与申请相关的信息，或与您在应聘者资料中的偏好相关的其他机会 ▪ 在机会出现时，创建并管理我们的现有或潜在求职者数据库 ▪ 核实身份和聘用资格（在允许的情况下） ▪ 实施我们的多元化、公平和包容计划 ▪ 为残疾人士提供便利 ▪ 征求您的反馈意见并回答您的问题 ▪ 管理和保护您的应聘者账户以及您在考虑机会时访问的可口可乐网站和服务（合称为“可口可乐求职申请系统”） ▪ 在您预约现场或线上面试后，创建并维护您进入我们工作场所或视频会议平台所需的身份证明 ▪ 授权您访问您的应聘者账户 ▪ 为招聘前和入职培训活动提供支持 ▪ 在我们的招聘工作中开展研究和创新 ▪ 用于有关招聘活动的一般报告 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务 <p>处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上</p>
<p>职业信息</p> <p>（例如，教育背景、资格、技能、工作经历、职务和职责描述、工资和薪金数据、资历、晋升、培训计划参与情况和认证，以及您自愿向我们提供的其他个人职业信息）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在您预约现场面试后，创建并维护您进入我们工作场所所需的身份证明 ▪ 授权您访问您的应聘者账户 ▪ 在您使用可口可乐求职申请系统时提供 IT 支持 ▪ 在机会出现时，创建并管理我们的现有或潜在求职者数据库 ▪ 除您申请的特定机会外，考虑给予您其他机会 ▪ 安排和开展评估测试 ▪ 安排面试并获取您对面试流程的反馈意见 ▪ 核实您过去的工作、教育和/或培训经历 ▪ 管理投诉 ▪ 实施可口可乐的多元化、公平和包容计划以及道德与合规措施 ▪ 在我们的招聘工作中开展研究和创新 ▪ 用于有关招聘活动的一般报告 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务 <p>处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上</p>
<p>有关使用可口可乐 IT 系统的信息</p> <p>（例如，您希望被考虑的机会；信息系统访问、设备、系统和应用程序</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 监控您的应聘者账户和可口可乐求职申请系统的使用情况并确保其安全，包括通过数据收集技术（如 Cookie）和类似工具进行监控 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务

可口可乐收集的个人信息类型	收集个人信息的原因	处理这些个人信息的法律依据
序使用情况；以及与您的应聘者账户相关的其他系统活动)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 保护敏感个人信息和可口可乐归类为“高度受限”处理的其他信息以及可口可乐求职申请系统，使其免遭意外或未经授权的泄露 ▪ 改进可口可乐求职申请系统 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上 ▪ 已征得您的同意
全面背景调查	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 核查您的教育背景、工作经历、信用和/或犯罪历史，但仅在法律允许的范围内，且一般通过第三方服务提供商进行 ▪ 进行药物检测 ▪ 进行体检 ▪ 进行背景调查核实 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务 ▪ 处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上 ▪ 已征得您的同意
您自愿提供给我们信息 [例如，薪资期望、职业抱负、工作以外的兴趣和活动、工作风格、偏好的性别身份代词或有关您身份维度的更多信息，如残疾或种族（在法律允许的情况下或如果您在招聘过程中选择提供）；您的照片（如果您选择提交）；在面试过程中收集的信息，如面试记录、薪酬/福利期望、调动信息以及您在招聘过程中选择提供的任何其他信息]	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 开展调查，例如更好地了解您对可口可乐求职申请系统和我们的聘用流程的体验和意见，包括自由回答 ▪ 管理可以让您与我们互动并与我们共享个人信息的计划和其他功能 ▪ 考虑为您提供其他机会 ▪ 了解并记录您完成或未完成求职申请/接受或未接受聘用的原因 ▪ 实施可口可乐的多元化、公平和包容计划以及道德与合规措施 ▪ 询问您是否有适合某个机会的推荐人 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务 ▪ 处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上 ▪ 已征得您的同意
公开信息 [例如，来自您的公开职业资料（如 LinkedIn）中的信息]	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 针对特定机会确认您的背景和经验 ▪ 与潜在求职者沟通 ▪ 管理可口可乐的多元化、公平和包容计划 ▪ 将您在可口可乐求职申请系统中的应聘者资料与您的 LinkedIn 资料相关联 ▪ 在第三方平台（如 LinkedIn）上识别应聘者 ▪ 核实身份、资格、是否适合就职（在允许的情况下） 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 采取措施与您签订合同 ▪ 履行可口可乐的法定义务 ▪ 处理信息符合我们的合法商业利益，而且您的隐私或其他基本权利和自由未凌驾于这些利益之上
音频或视频记录 (例如，Zoom/Teams 录像或随附于申请的图片)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在申请和招聘过程中收集，用于评估您的申请是否适合相关职位 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 已征得您的同意
敏感个人信息 (例如，种族或民族起源、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员身份、基因数据、生物识别数据、健康、性生活和性取向)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 遵守适用的法律，如平等机会法 ▪ 进行背景调查，以获取有关您的教育背景、工作经历、信用和/或犯罪历史的信息，但仅在法律允许的范围内，且一般通过第三方服务提供商获取 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的求职申请 ▪ 履行可口可乐的法定义务 ▪ 已征得您的同意

可口可乐收集的个人信息类型	收集个人信息的原因	处理这些个人信息的法律依据
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 如果您患有癫痫或糖尿病等疾病，可能有必要向我们提供这些信息，以便我们在您到访我们办事处时向急救人员告知相关情况 	

当我们有**法律义务或权利**收集和使用个人信息时，我们也会去收集和使用，这包括：

- 与职工代表协商（如适用）
- 处理法律索赔或纠纷
- 履行政府报告义务，包括税务和会计要求
- 监督并确保多样性以及待遇和机会平等
- 为您的应聘者账户、面试或求职申请流程中的其他环节提供便利或进行调整
- 通过以下方式保护财产和资产：
 - 必要时向监管机构和公共机构报告
 - 监督合规情况
 - 遵守平等机会、反洗钱、反腐败和其他法律
 - 保护知识产权和商业秘密
- 保护可口可乐场所及其场所内人员的安全，例如对安全区域采用身份访问管理（在法律允许的情况下）
- 调查涉及他人的事件并管理投诉
- 实施可口可乐的道德与合规措施和报告
- 遵守其他适用于可口可乐的法律，如平等机会法和公共会计法

根据适用法律，所收集的部分个人信息被视为敏感个人信息，其中可能包括种族或民族起源、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员身份、基因数据、生物识别数据、健康、性生活和性取向等详细信息。我们遵守适用于敏感个人信息的特殊法律保护要求。在法律要求的情况下，我们在处理敏感个人信息时会征求您的同意，您可以决定是否同意。

如果您预约了现场面试，请注意可口可乐会出于安全目的，通过闭路电视和其他视频监控系统监控办公场所。这些设备主要用于出入口、电梯、大堂、贵重设备周围以及其他盗窃高风险区域或有高度敏感资产的位置。我们不会在私密区域（如洗手间或您的面试室）采用视频监控。在适用法律要求的情况下，我们将在视频监控场所张贴相应通知。

Cookie

当您访问可口可乐求职申请系统时，可口可乐还使用 Cookie 和其他数据收集技术来识别您和/或您的设备。在访问这些系统时，求职者必须接受使用必要的 Cookie。

什么是 Cookie?

Cookie 是一种小型文本文件，发送到您的网络浏览器或计算机硬盘，或从您的浏览器或计算机硬盘访问。Cookie 通常包含 Cookie 源自的域名（互联网位置）、Cookie 的有效期（即过期时间）、随机生成的唯一编号或类似识别号。Cookie 还可能包含有关您的计算机或设备的信息，例如设置、浏览历史以及使用可口可乐求职申请系统时进行的活动。

可口可乐还使用“像素”（有时称为网络信标）。像素是透明图像，可以收集不同网站之间以及一段时间内电子邮件打开和网站使用的信息。

可口可乐在可口可乐求职申请系统中设置的 Cookie 被称为第一方 Cookie。任何其他方在可口可乐求职申请系统中设置的 Cookie 均被称为第三方 Cookie。第三方 Cookie 可在可口可乐求职申请系

统上或通过可口可乐求职申请系统启用第三方特性或功能。当您使用您的设备访问可口可乐求职申请系统时，以及当您使用设备访问某些其他网站时，设置第三方 Cookie 的各方可识别您所用的设备。

欲了解有关 Cookie 的更多信息，请访问 www.allaboutcookies.org。

可口可乐为何使用 Cookie 和其他跟踪技术？

可口可乐求职申请系统需要一些 Cookie 才能运行。还有一些 Cookie 使我们能够提升您使用可口可乐求职申请系统的体验。

通过可口可乐求职申请系统使用或提供的 Cookie 类型及其使用原因如下：

- **绝对必要的 Cookie** 是可口可乐求职申请系统运行所需的。
- **性能或分析 Cookie** 收集有关可口可乐求职申请系统使用情况的信息，以便我们分析和改进可口可乐求职申请系统。此类 Cookie 通常会在您关闭浏览器后保留在您的计算机上，直到您将其删除。

数据收集技术使可口可乐能够监控从一个网页到另一个网页的流量模式，并改进可口可乐求职申请系统的性能。

您的 Cookie 选择

您有权决定接受或拒绝 Cookie。您可以将浏览器设置为拒绝所有 Cookie 或在设置 Cookie 时发出提示。（大多数浏览器自动接受 Cookie，但允许您禁用它们。如果您选择禁用，可口可乐求职申请系统的某些功能可能无法正常工作）。

某些司法管辖区还制定了独立于本《隐私声明》的 Cookie 政策并且有额外的 Cookie 管理工具。如需了解更多，请按照第 10 节中的联系方式与我们联系。

3. 可口可乐是否使用自动处理技术？

在法律允许的情况下，可口可乐可能会在某些司法管辖区使用自动决策和类似工具自动处理求职者的个人信息（合称为“**自动处理**”）。我们会根据要求就自动处理发出通知和/或征得同意。

在某些司法管辖区，我们可能会出于以下目的采用自动处理：

- 分析从求职者处收集的或有关求职者的某些个人信息和职业信息，以更好地确定具备适合胜任特定职位的特定技能的个人
- 促进多样性、公平和包容
- 监控应聘者账户和其他可口可乐求职申请系统的使用情况
- 履行法律义务、捍卫合法权利
- 预防、调查和/或查明未经授权的活动或非法活动

可口可乐尽力提供有意义的信息，解释自动处理所涉及的逻辑，以确保对自动处理的同意是有针对性、知情、自愿的，并确保求职者不会因决定拒绝或撤回对自动处理的同意而受到不利影响。

4. 可口可乐如何分享个人信息？

可口可乐会在法律允许或要求的情况下，与帮助我们运营和履行业务职能的人员和企业分享个人信息。具体而言，可口可乐可能会向以下一类或多类接收者披露求职者或潜在求职者的个人信息：

- 受数据共享协议约束的可口可乐关联公司（此类协议旨在根据本《隐私声明》和适用法律保护个人信息）
- 专业顾问，如律师、会计师和保险公司
- 能够代表我们提供服务（包括招聘服务、云存储、数据分析、福利和薪酬分析、商务旅行合作伙伴服务、IT 支持、数据安全和取证、调查和研究服务）的服务提供商，以及其他帮助我们开展业务的服务提供商。根据合同规定，服务提供商必须保护可口可乐委托给他们的个人信息
- 与我们全部或部分业务的任何实际或拟议合并、收购或投资有关的潜在或实际收购方或投资者及其专业顾问。我们将尽最大努力确保本《隐私声明》的条款在交易后适用于个人信息，或确保您提前收到有关个人信息处理变更的通知
- 主管执法部门、政府监管机构和法院（当我们认为因以下任一目的有必要披露时，会向其分享：(i) 遵守法律，(ii) 行使、确立或捍卫法律权利，或 (iii) 保护求职者、业务合作伙伴、服务提供商或其他第三方的重要利益）
- 经您许可的其他第三方

当可口可乐分享个人信息时，我们尽可能要求接收者按照我们的保密和安全要求以及适用法律处理个人信息。

如果法律要求限制分享您的个人信息，可口可乐一定会遵守这些要求。

5. 可口可乐如何保护个人信息？

可口可乐承诺保护个人信息的安全。可口可乐使用各种安全监测、管理和保护工具，帮助防止个人信息免遭未经授权的访问、披露或其他使用情形。

6. 可口可乐保留个人信息多长时间？

个人信息根据适用法律和/或公司记录保留政策/程序予以保留。通常，可口可乐会在求职者申请过程中保留个人信息，也会之后（无论应聘者是否应聘成功）实现收集个人信息的目的所需的期限，或在您撤回同意（如适用）前的期间，或履行法律义务（包括在对法律索赔辩护中，证实和证明我们的招聘程序）所需的期限内保留个人信息。

7. 可口可乐是否会将个人信息传输到其他国家/地区？

可口可乐可能会将个人信息跨境传输到我们和我们的关联公司及供应商开展业务的任何地方。其他司法管辖区的数据保护法律可能与您居住地的法律不同（在某些情况下，保护力度较低）。

如果您的个人信息由我们或我们的代表跨境传输，我们会根据本《隐私声明》采取适当的保障措施保护您的个人信息。这些保障措施包括同意有关在可口可乐关联公司之间以及我们的供应商之间传输个人信息的标准合同条款或示范合同。这些合同（如已订立）要求我们的关联公司和供应商根据适用的隐私法保护个人信息。

如需了解我们的标准合同条款或示范合同以及跨境个人信息传输的其他保障措施，请通过 privacy@coca-cola.com 联系我们的隐私办公室。

8. 根据不同的个人居住地，是否有特定隐私要求适用？

根据您的居住和工作地以及适用的法律，您可能享有某些法律权利，例如：

- 访问权—了解可口可乐是否处理了您的个人信息
- 更正权—要求可口可乐更正或更新不准确、不完整、过时的个人信息
- 反对权—要求可口可乐停止或阻止其处理您的个人数据
- 删除权—要求可口可乐删除或清除您的个人信息
- 限制处理权—要求可口可乐限制使用您的个人信息
- 撤回同意权—撤回您的同意
- 数据可移植性权—要求可口可乐以结构化、常用、机器可读格式向您提供您个人信息的副本
- 请求获得有关我们自动处理的更多信息的权利

除以下特定国家/地区章节规定的情况外，您可以通过以下联系方式向我们发送电子邮件，行使您可享有的数据权利：

- hrhelp@coca-cola.com

如果您在以下一个或多个国家/地区居住，下面列出了您的具体权利和其他隐私详情：

中国居民

个人信息和敏感个人信息

个人信息是指与已识别或可识别身份的自然人有关的各种电子信息或其他书面信息，不包括匿名信息。

在中国，我们不收集或处理本《隐私声明》第 2 节“可口可乐收集哪些类型的个人信息，为什么收集这些信息，我们有哪些法律依据？”中所述的“敏感个人信息”，例如，种族或民族起源、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会员身份、基因数据、生物识别数据、健康、性生活和性取向。不过，我们可能会收集您的个人身份信息（包括身份证和护照）进行身份验证，并收集财务信息（包括银行账户信息）以便报销。根据中国的适用法律法规，此类信息可能被认定为敏感个人信息。我们仅出于上述目的处理您的个人信息，并且会采取严格的保护措施。

如果您向我们提供他人的个人信息，请确保相关个人已同意我们按照本《隐私声明》的规定处理其个人信息。

可口可乐如何分享个人信息？

可口可乐将根据本《隐私声明》第 4 节“可口可乐如何分享个人信息？”向第三方披露您的个人信息。

如果可口可乐因合并、分拆、解散、宣告破产或其他原因需要传输个人信息，我们将接收者的名称/姓名和联系信息告知您。接收者在处理您的个人信息时必须遵守本《隐私声明》。

可口可乐是否会个人信息传输到其他国家/地区？

可口可乐是一家全球性公司，在多个国家/地区设有法人分支机构。您的个人信息可能会被传输到可口可乐公司。

- 联系信息：地址：1 Coca-Cola Plaza, Atlanta, GA 30313, USA；邮箱：privacy@coca-cola.com。
- 传输到境外的个人信息类型：请参阅本《隐私声明》第 2 节“可口可乐收集哪些类型的个人信息，为什么收集这些信息，我们有哪些法律依据？”。
- 境外接收者处理信息的目的：请参阅本《隐私声明》第 2 节“可口可乐收集哪些类型的个人信息，为什么收集这些信息，我们有哪些法律依据？”。
- 境外接收者处理信息的方法：收集、使用、存储、删除、提供、传输。
- 保留期限：您的个人信息将仅在实现本《隐私声明》所述的相关目的所需的期限内并在适用中国法律允许的范围内存储在境外。

您的个人信息可能会传输给可口可乐在世界其他地区设立的分支机构（详细名单请见附录 1）以及我们聘请的位于中国境外的第三方，以满足本《隐私声明》中相关章节所述之目的。例如，在我们的业务运营过程中，可能会将您的个人信息分享给我们的人力资源服务提供商 Workday。处理方法可包括收集、使用、存储、删除、提供和传输。

我们将使用合法的传输机制将您的个人信息传输到中国境外。我们也会采取必要措施，确保上述境外接收者能够提供与本《隐私声明》第 5 节“可口可乐如何保护个人信息”中规定的同等力度的保护，并符合相关中国法律的要求。

如果您想对境外接收者行使您的权利，请联系 privacy@coca-cola.com。9. 本《隐私声明》是否会发生变更？

我们可能会根据不断变化的法律、技术或业务发展情况不时更新本《隐私声明》。更新本《隐私声明》时，我们会更改上述生效日期。我们还将采取适当的措施，在我们认为会影响您的隐私权的重大变更发生时，根据适用隐私法的要求，提前通知您。如果适用隐私法要求您确认，我们将要求您在修改后的隐私声明适用于您的个人信息之前，确认变更内容。

10. 如果有问题，我应该联系谁？

如果您对可口可乐处理您的个人信息有任何疑问，而本《隐私声明》中又未述及相关情况，请联系 privacy@coca-cola.com。

附录 1

如果您申请的工作在以下地点：	则您的可口可乐数据控制者是……	可口可乐联系人	监管机构联系人（如需要）
中国	可口可乐饮料（上海）有限公司	邮箱： privacy@coca-cola.com	国家互联网信息办公室 http://www.cac.gov.cn/