

可口可樂公司人權政策

尊重
溝通
權利
信任
尊嚴
社群

尊重人權

尊重人權是可口可樂公司的基本價值觀。我們依循《聯合國企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 努力地在我們與員工、供應商及獨立裝瓶商的關係中尊重及促進人權。我們的目標是幫助提升我們經營所在社群內的人權狀況。

本政策以《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights) 中所載的國際人權原則（包括《國際人權憲章》(International Bill of Rights) 及國際勞工組織的 1998 年《關於工作中的基本原則與權利的宣言》(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 中所含原則）為指導原則。

本政策適用於可口可樂公司、我們擁有的實體、我們持有多數股權的實體及我們管理的機構。公司亦希望獨立裝瓶商及供應商堅持這些原則，並呼籲他們在其自身企業中採納類似的政策。

我們透過調查指出對於我們企業及價值鏈中人員的人權風險並且將其防範。如我們發現因我們的業務活動導致或造成人權影響，我們將致力提供或協力配合有關之公平及公正的補救計劃。當我們因與第三方的合作關係而與這些不利影響產生連結 或被牽涉其中時，我們力求獲得補救的可能性。

人權政策由可口可樂公司董事會（包括執行總裁）負責監督。

社群及利益相關者參與

我們認知到我們是我們經營所在社群的一員。我們與不同社群投入其重視的人權議題，如土地權、獲得用水及醫療衛生的權利。我們亦與這些社群中的人建立密切關係，包括原住民及其他貧困及弱勢群體。我們的目標是透過對話確保我們在開展業務過程中傾聽、學習及考慮他們的觀點。我們認為當地問題在當地解決最為適合。

在適當情況下，我們針對與我們的業務相關的人權問題與廣大民間團體及利益相關者共同處理。這包括我們公司內部的問題、我們的價值鏈中的問題及與我們的各種贊助有關的問題，我們力求透過這些問題促進對人權的尊重。

可口可樂公司人權政策 (續)

多元化及包容性

我們重視並推進與我們合作的人的多元化及包容性。我們致力於提供平等機會，絕不容忍歧視及騷擾。我們努力維持沒有因種族、性別、膚色、國籍或社會根源、民族、宗教信仰、年齡、殘障、性取向、性別認同或表達、政治主張或受適用法律保護的任何其他狀況而產生的歧視或騷擾的工作場所。本公司招聘、僱傭、人員配置、發展、培訓、薪資及晉升的根據是資歷、績效、技能及經驗。

我們絕不容忍不尊重或不恰當的行為、不公平待遇或任何形式的報復。在工作場所內和工作場所之外的任何工作相關環境中，不容有任何騷擾行為。

結社自由與集體談判

我們尊重員工加入、組建或不加入工會的權利，員工無需擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。若員工加入經法律認可的工會，我們致力於與其自由選擇的代表開展建設性的對話。本公司致力於與該等代表進行真誠談判。

安全及健康的工作場所

我們員工的安全及健康至為重要。我們的政策要求提供安全及健康的工作場所，並遵守適用的安全及健康法律、法規及內部規定。我們透過解決及補救已發現的事故、傷害及健康影響的風險，並與員工協商，努力提供並維護安全、健康及高效率的工作場所。

工作場所安全

我們致力於維持無暴力、騷擾、恐嚇及因內部和外部威脅造成的其他不安全或破壞性狀況的工作場所。我們根據需要為員工提供安全保障，並在維繫該保障的同時尊重員工的隱私及尊嚴。

強迫勞動及販賣人口

我們禁止使用所有形式的強迫勞動，包括監獄勞工、契約勞工、抵債勞工、軍事勞工、現代奴隸勞工及任何形式的人口販賣。

可口可樂公司人權政策 (續)

童工

我們禁止聘用年齡未滿 18 週歲的人員擔任需要進行危險性工作的職位。

工作時數、薪資及福利

我們根據適用集體談判協議的條款，向員工提供相對於行業及當地人才市場有競爭力的薪酬。我們努力確保完全遵守適用的薪資、工作時數、加班及福利法律。

土地權及水資源

我們認知到我們價值鏈中的土地使用權及用水權對尊重人權的重大影響，並透過特定政策及行動加以應對。

雖然，我們通常不會直接從農場採購原料，但根據我們作為幾種農產品的大型買家的價值觀，我們不得不採取行動，運用我們的影響力，以幫助保護當地農民及社群的土地權。

我們尊重人類對可持續水供應、安全飲用水的需要，並透過適當衛生設施保護生態及社群環境。透過我們的水資源管理計劃，我們對水資源採取以權利為基礎的方法，即透過評估當地水資源風險、在必要的時間及地點為制定用水壓力解決方案諮詢政府、社群及其他利益相關者並與之合作，以及在我們的工廠實施水源水保護計劃，來緩解風險。

健康的生活方式

我們致力於提供透明公開的營養資訊及多種飲料選擇，以便消費者作出符合健康生活方式的知情選擇。

員工指引及報告

我們力求營造重視及尊重所有員工之間自由開放及坦誠溝通的工作場所。本公司致力於遵守我們經營所在地區的適用勞工及僱傭法律。本公司亦透過培訓及年度證明流程，確保員工了解人權政策。

任何員工如認為本政策的內容與法律、習俗及其工作所在地的慣例有衝突，或對本政策有疑問，或想秘密報告潛在違反本政策的行為，應向當地管理層、人力資源部、法律部或策略安全部提出這些疑問及疑慮。員工亦可透過 EthicsLine 安全互聯網網站 www.KOethics.com 或透過撥打其

可口可樂公司人權政策 (續)

當地的免費電話（號碼請在 www.KOethics.com 網站查詢）舉報涉嫌違反政策的行為。根據本政策提出疑慮的任何員工均不會遭到報復或報復性行動。本公司將調查、解決及回應員工的疑慮，並將針對任何違反行為採取適當的糾正行動。

人權政策符合本公司的業務操守守則。可透過公司的互聯網網站：

<http://www.coca-colacompany.com/> 查找本政策（包括譯文及相關資訊）

如為歐盟境內的人員：請注意，由於歐盟的法律，EthicsLine 電話或網絡服務僅供舉報財務、會計及審計問題。要舉報人權及工作場所權利政策下的問題，請聯絡您當地的管理層、人力資源部、當地申訴專員或法律部。

公開報告

根據本人權政策，我們作為我們人權報告及年度可持續報告的一部分，向公眾報告我們的人權相關承諾、工作及聲明。該報告參考了《聯合國指導原則報告框架》(UN Guiding Principles Reporting Framework)。

本公司保留隨時修訂本政策的權利。本政策所載任何內容概無表明或暗示本公司與其員工之間訂有合約，或參與本計劃即可保證繼續受僱於可口可樂公司。