

Política de Direitos Humanos da Coca-Cola Company



Respeito aos Direitos Humanos

O respeito aos direitos humanos é um valor fundamental da Coca-Cola Company. Buscamos o respeito e promovemos os direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores da ONU (Organização das Nações Unidas) sobre Empresas e Direitos Humanos em nossos relacionamentos com nossos funcionários, fornecedores e engarrafadores independentes. Visamos ajudar a aumentar a utilização dos direitos humanos nas comunidades com as quais operamos.

Esta Política é regida pelos princípios internacionais dos direitos humanos, abrangida pela Declaração Universal dos Direitos Humanos, incluindo os mencionados na Carta Internacional dos Direitos Humanos e na Declaração de 1998 da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Esta política se aplica à Coca-Cola Company, às empresas que possuímos, às empresas das quais tenhamos a maioria da participação e às instalações que gerenciamos. A Empresa também espera que os engarrafadores independentes e os fornecedores sigam esses princípios e incentiva que adotem políticas semelhantes em suas próprias empresas.

Utilizamos o sistema de auditoria como uma forma de identificar e evitar riscos aos direitos humanos das pessoas em nossos negócios e cadeia de valor. Quando identificamos impactos adversos dos direitos humanos resultantes ou causados por nossas atividades de negócio, nós nos comprometemos a providenciar ou cooperar com sua remediação justa e equitativa. Buscamos promover acesso à remediação nos casos em que estivermos relacionados ou ligados a esses impactos adversos através de nossos relacionamentos com terceiros.

A Política de Direitos Humanos é supervisionada pelo Conselho de Diretores da Coca-Cola Company, incluindo o Diretor Executivo.

Compromisso da Comunidade e Partes Interessadas

Nós reconhecemos que fazemos parte das comunidades nas quais operamos. Nós nos comprometemos com as comunidades quanto a assuntos de direitos humanos que sejam importantes para elas, como direito à terra, acesso à água e saúde. Também nos comprometemos com as pessoas nessas comunidades, incluindo povos indígenas, bem como outros grupos em situação de vulnerabilidade ou desvantagem. Visamos garantir, através do diálogo, que nós os estamos ouvindo, aprendendo com eles e considerando seus pontos de vista quando conduzimos nossos negócios. Acreditamos que as questões locais são tratadas da maneira mais apropriada localmente.

Quando apropriado, nós nos envolvemos com uma ampla gama de pessoas interessadas e com a sociedade civil quanto a questões de direitos humanos relacionadas aos nossos negócios. Isso inclui questões em nossa Empresa, em nossa cadeia de valores e com nossos diversos patrocínios, através dos quais visamos promover o respeito pelos direitos humanos.

Política de Direitos Humanos da Coca-Cola Company (cont.)

respeito
Comunicação
Direitos
confiança
Dignidade
comunidade

Diversidade e Inclusão

Nós valorizamos e promovemos a diversidade e a inclusão das pessoas com as quais trabalhamos. Somos comprometidos com a igualdade de oportunidade e não toleramos discriminação e assédio. Trabalhamos para manter locais de trabalho livres de discriminação e assédio com base na raça, sexo, cor, nacionalidade ou origem social, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero ou expressão, opinião política ou qualquer outro status protegido pela lei aplicável. A base do recrutamento, contratação, colocação, desenvolvimento, treinamento, remuneração e promoção na Empresa é: qualificações, desempenho, habilidades e experiência da pessoa. Não toleramos comportamento inadequado ou desrespeitoso, tratamento injusto ou retaliação de qualquer natureza. Não há tolerância com situações de assédio no local de trabalho e em circunstâncias fora do local de trabalho, porém relacionadas a ele.

Liberdade de Associação Sindical e Negociação Coletiva

Nós respeitamos o direito de nossos funcionários se filiarem, formarem, ou não se filiarem a um sindicato, sem temer retaliação, intimidação ou assédio. Quando os funcionários são representados por um sindicato legalmente reconhecido, estamos comprometidos em estabelecer um diálogo construtivo com seus representantes livremente escolhidos. A Empresa está comprometida em negociar de boa-fé com tais representantes.

Local de Trabalho Seguro e Saudável

A segurança e a saúde de nossos funcionários são de importância primordial. Nossa política visa fornecer um local de trabalho seguro e saudável e cumprir com as leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis, bem como com os requisitos internos. Trabalhamos para fornecer e manter um local de trabalho seguro, saudável e produtivo, em consulta com os nossos funcionários, atendendo e remediando situações identificadas de risco de acidente, lesão ou impacto à saúde.

Segurança No Local de Trabalho

Estamos comprometidos em manter um local de trabalho livre de violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou prejudiciais, devido a ameaças internas ou externas. A proteção à segurança dos funcionários é fornecida conforme a necessidade e é mantida, em respeito à privacidade e dignidade do funcionário.

Trabalho Forçado/Tráfico Humano

Nós proibimos o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho prisional, servidão por dívidas, escravo contratual, trabalho de cunho militar, formas modernas de escravidão e qualquer forma de tráfico humano.

Trabalho Infantil

Nós proibimos a contratação de pessoas menores de 18 anos para cargos que envolvam trabalho perigoso.

Política de Direitos Humanos da Coca-Cola Company (cont.)

respeito
comunicação
Direitos
confiança
Dignidade
comunidade

Horas Trabalhadas, Salários e Benefícios

Nós remuneramos nossos funcionários de forma competitiva com relação à indústria e o mercado de trabalho local, e de acordo com os termos dos acordos coletivos aplicáveis. Trabalhamos para garantir total conformidade com o salário aplicável, expediente, horas extras e benefícios de lei.

Direitos à Terra e Recursos Hídricos

Nós reconhecemos as implicações significativas que podemos ter na nossa cadeia de valores relacionadas ao respeito dos direitos humanos quanto ao uso da terra e da água, e abordamos essa questão através de ação ou política específica.

Como em geral não adquirimos ingredientes diretamente de fazendas, somos obrigados, com base em nossos valores como um grande comprador de diversas commodities da agricultura, a adotar medidas para utilizar nossa influência para ajudar a proteger os direitos dos fazendeiros e das comunidades locais à terra.

Nós respeitamos a necessidade humana por suprimentos sustentáveis de água, direito a água potável, e proteção tanto dos ecossistemas quanto das comunidades através de saneamento adequado. Através de nosso programa de administração da água, buscamos uma abordagem baseada no direito à água que mitiga os perigos ao realizar uma avaliação dos riscos na água local, consultando e fazendo parcerias com governos, com comunidades e com outras partes interessadas para desenvolvermos soluções de estresse hídrico onde e quando necessário, e também implantando planos de proteção à fonte de água em nossas instalações.

Estilos de Vida Saudáveis

Comprometemo-nos a fornecer informações nutricionais transparentes e temos uma série de opções de bebidas para permitir aos nossos clientes fazerem escolhas consistentes com um estilo de vida saudável.

Orientação e Relato Para Funcionários

Lutamos para criar locais de trabalho nos quais a comunicação aberta e honesta entre todos os funcionários é valorizada e respeitada. A Empresa está comprometida em cumprir com todas as leis de trabalho e emprego aplicáveis onde quer que operemos. A Empresa também garante que os funcionários estejam cientes da Política de Direitos Humanos através de treinamento e de um processo anual de certificação.

Qualquer funcionário que acredite que haja um conflito entre o conteúdo da política e as leis, os costumes e as práticas do local onde trabalha, que tenha dúvidas quanto a esta política ou que desejar denunciar em caráter confidencial uma possível violação desta política, deve apresentar essas questões e preocupações à gerência local, aos Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico ou à Segurança Estratégica.

Os funcionários também poderão denunciar suspeitas de violações desta política por meio do site da EthicsLine pela Internet, no www.KOethics.com ou ligando para o número apropriado de ligação gratuita da sua região, que poderá ser encontrado no site www.KOethics.com. Nenhuma ação de retaliação ou de repressão será levada a cabo contra o funcionário por expressar preocupações no âmbito desta Política. A Empresa investigará, atenderá e responderá todas as preocupações de funcionários, bem como adotará a medida corretiva apropriada em resposta a qualquer violação.

Política de Direitos Humanos da Coca-Cola Company (cont.)

respeito
Comunicação
Direitos
confiança
Dignidade
comunidade

A Política de Direitos Humanos está alinhada ao Código de Conduta da Empresa. Esta política, incluindo as traduções e informações relacionadas, consta no site da Empresa:

<http://www.coca-colacompany.com/>

Para indivíduos na União Europeia: Tenham em mente que, devido à legislação da UE (União Europeia), os serviços de telefone ou via internet da EthicsLine somente permitem denúncias de cunho financeiro, contábil e de auditoria. Para denunciar questões sob a Política de Direitos Humanos e do Local de Trabalho, entre em contato com a Gerência Local, Recursos Humanos, com a Ouvidoria Local ou com o Departamento Jurídico.

Informações Públicas

Nós relatamos ao público nossos compromissos relacionados aos direitos humanos, nossos esforços e declarações, consistentes com a Política de Direitos Humanos, como parte de nosso Relatório de Direitos Humanos e Relatório anual de Sustentabilidade. Esses relatos cruzam referências com o Quadro de Relatórios dos Princípios Orientadores da ONU (Organização das Nações Unidas).

A Empresa se reserva o direito de alterar esta política a qualquer momento. Nada contido nesta política sugere, de forma expressa ou implícita, que há um contrato entre a Empresa e seus funcionários, nem que a participação neste programa seja uma garantia de continuidade do emprego na Coca-Cola Company.