

# Политика по соблюдению прав человека Компании Coca-Cola

уважение  
Открытость  
**Права**  
доверие  
Достоинство  
сообщество

## Уважение прав человека

Уважение прав человека является фундаментальной ценностью Компании Coca-Cola. Мы стремимся уважать и способствовать продвижению прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека в рамках взаимоотношений с нашими работниками, поставщиками и независимыми боттлерами. Наша цель заключается в оказании содействия в повышении уровня реализации прав человека в тех сообществах, в которых мы ведем деятельность.

Настоящая Политика основывается на международно-правовых нормах в области прав человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав человека, в том числе содержащихся в Международном билле о правах человека и Декларации Международной организации труда 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Настоящая политика применяется к Компании Coca-Cola, предприятиям, которые ей принадлежат, предприятиям, в которых ей принадлежит контрольный пакет акций, а также предприятиям, которыми она управляет. Компания также ожидает, что независимые боттлеры и поставщики будут следовать настоящим принципам и настоятельно призывает их придерживаться в своей деятельности аналогичных политик.

Мы используем комплексную юридическую проверку для выявления и предупреждения рисков нарушения прав человека в отношении лиц, задействованных в нашем бизнесе. В случаях выявления неблагоприятных последствий для прав человека, связанных с нашей деятельностью, компания стремится обеспечить или наладить взаимодействие с целью надлежащего исправления ситуации. Мы стремимся обеспечивать доступ к средствам устранения нарушений, когда такие негативные последствия возникают в результате отношений нашей компании с третьими лицами.

Политика по соблюдению прав человека контролируется Советом директоров Компании Coca-Cola, включая Главного исполнительно директора.

## Взаимодействие с обществом и заинтересованными сторонами

Мы признаем, что наша компания является частью сообществ, в которых мы работаем. Мы взаимодействуем с различными сообществами в отношении вопросов соблюдения прав человека, которые являются особо важными для них, таких как права на землепользование, доступ к воде и здоровый образ жизни. Мы также сотрудничаем с представителями таких сообществ, включая коренные народы, а также с другими уязвимыми и социально незащищенными группами. Наша цель – установить диалог, в процессе которого мы будем узнавать и изучать взгляды таких групп в рамках нашей деятельности. Мы считаем, что вопросы местного характера должны решаться на местном уровне.

При необходимости мы взаимодействуем с различными представителями гражданского общества и заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, связанным с нашей деятельностью. Это относится к проблемам и вопросам непосредственно внутри компании, в процессе ведения бизнеса, а также в отношениях с различными спонсорами, решая которые мы стремимся продвигать соблюдение прав человека

# Политика по соблюдению прав человека Компании Coca-Cola (продолжение)

уважение  
Открытость  
**Права**  
доверие  
Достоинство  
сообщество

## Многообразие взглядов и культурных ценностей и приобщение к ним

Мы ценим и поощряем разнообразие взглядов и культурных ценностей и реализацию стремлений людей, с которыми мы работаем. Мы стремимся предоставлять равные возможности и выражаем нетерпимость к дискриминации и преследованию. Мы стремимся к созданию рабочей среды, свободной от дискриминации или преследования по расовому, половому, национальному признаку, цвету кожи и социальному происхождению, религиозным убеждениям, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентификации или гендерному самовыражению, политическим убеждениям, а также по любым другим признакам, в соответствии с действующими законами. Основанием для отбора для прохождения интервью, устройства на работу, назначения на должность, обучения, вознаграждения и служебного повышения в Компании являются квалификация, производительность труда, навыки и опыт работы.

Наша компания не потерпит неуважительного или неадекватного поведения, несправедливого обращения или возмездия любого рода. Преследование является неприемлемым на рабочем месте и при любых связанных с работой обстоятельствах вне рабочего места.

## Свобода объединений и коллективный договор

Мы уважаем право наших работников создавать профсоюзы, вступать в них, не опасаясь негативных последствий и взысканий, запугивания или преследования. Если работники представлены профсоюзом, действующим на законных основаниях, мы обязуемся установить отношения конструктивного диалога с представителями профсоюза, который они избрали по своему усмотрению. Компания обязуется добросовестно вести переговоры с указанными представителями.

## Техника безопасности и гигиена труда

Безопасность и здоровье наших работников имеют преимущественное значение. Наша политика обеспечивает наличие безопасных и благоприятных условий труда на рабочем месте, а также соответствие применимым требованиям законодательства о технике безопасности и гигиене труда, нормативным актам и внутренним требованиям в области охраны труда. Мы обеспечиваем и поддерживаем безопасные, здоровые и продуктивные условия труда, консультируясь с нашими работниками, путем выявления и устранения определенных рисков несчастных случаев, травм и последствий для здоровья.

## Безопасность на рабочем месте

Компания обязуется обеспечить на рабочем месте отсутствие насилия, преследования, запугивания, а также других опасных или недостойных проявлений, связанных с внутренней или внешней угрозой. Для безопасности работников принимаются необходимые меры, при выполнении которых соблюдается неприкосновенность частной жизни и обеспечивается уважение к достоинству личности.

## Принудительный труд и торговля людьми

В нашей компании действует запрет на использование всех форм принудительного труда, включая труд заключенных, труд на основе договора ученичества, труд, связанный обязательствами, труд военных, рабский труд и любую форму торговли людьми.

# Политика по соблюдению прав человека Компании Coca-Cola (продолжение)

уважение  
Открытость  
**Права**  
доверие  
Достоинство  
сообщество

## Детский труд

Компания запрещает принимать лиц, не достигших 18 лет, на должности, связанные с вредными условиями работы.

## Часы работы, заработная плата и пособия

Мы выплачиваем работникам вознаграждение, конкурентоспособное в рамках отрасли и местного рынка труда, и которое соответствует условиям действующих коллективных договоров. В работе мы в полной мере соблюдаем действующие законы о заработной плате, продолжительности рабочего времени, внеурочном времени и пособиях.

## Права пользования землей и водными ресурсами

Мы признаем значимые последствия в отношении соблюдения прав человека, которые могут иметь место в связи с использованием земельных и водных ресурсов в нашем бизнесе, которые мы регулируем в рамках специальной политики и мероприятий.

Несмотря на то, что мы обычно не приобретаем ингредиенты непосредственно на фермерских хозяйствах, наша компания, выступая в качестве крупного покупателя некоторых сельскохозяйственных товаров, вынуждена принимать меры и использовать свое влияние в процессе защиты прав местных фермеров и сообществ на использование земельных ресурсов.

Мы уважаем потребность человека в устойчивом водоснабжении, в безопасной питьевой воде и защите как экосистем, так и общин путем надлежащей санитарной профилактики. В рамках программы компании по управлению водными ресурсами мы применяем подход, основанный на правах человека, в сфере водопользования, оценивая риски для местных водных ресурсов, консультируясь и сотрудничая с правительствами, сообществами и другими заинтересованными сторонами в целях разработки решений по предупреждению дефицита воды, тогда и где это необходимо, внедряя планы защиты водных ресурсов на производственных объектах компании.

## Здоровый образ жизни

Мы стремимся предоставлять прозрачную информацию о питании, а также богатый ассортимент напитков, чтобы потребители могли сделать осознанный выбор, позволяющий вести здоровый образ жизни.

## Руководство для работников и методы предоставления информации о нарушениях

Мы стараемся обеспечить условия работы, в которых ценят и уважают открытые и честные взаимоотношения между всеми работниками. Компания стремится соблюдать все действующие законы о труде и занятости там, где мы работаем. Компания также обеспечивает ознакомление работников с политикой по соблюдению прав человека посредством организации обучения и ежегодной сертификации.

Любой работник, который считает, что между настоящей политикой и законами, обычаями и порядками того места, где он работает, существуют разногласия, либо работник, который имеет вопросы в отношении настоящей политики или хотел бы сделать конфиденциальное заявление о возможном нарушении положений настоящей политики, должен обратиться к местным представителям руководства, в отдел кадров, в юридический отдел или в отдел стратегической

# Политика по соблюдению прав человека Компании Coca-Cola (продолжение)

уважение  
Открытость  
**Права**  
доверие  
Достоинство  
сообщество

безопасности. Работники могут также сообщать о предполагаемых нарушениях через безопасный сайт EthicsLine: [www.KOethics.com](http://www.KOethics.com), или по бесплатному номеру телефона, соответствующему вашему региону, который можно найти на сайте [www.KOethics.com](http://www.KOethics.com). Запрещено преследовать или совершать ответные действия в отношении работников, сообщающих о нарушениях данной политики. Компания будет расследовать, рассматривать и реагировать на сообщения работников, а также принимать соответствующие меры в отношении любого нарушения.

Политика по соблюдению прав человека согласуется с положениями Кодекса делового поведения Компании. Настоящую политику, включая её перевод и соответствующую информацию, можно найти на интернет-сайте Компании: <http://www.coca-colacompany.com/>

Для лиц на территории Европейского союза: Обратите внимание, что, согласно законодательству ЕС, по телефону и через сайт EthicsLine можно сообщать только о финансовых, бухгалтерских и аудиторских нарушениях. Если вы хотите сообщить о вопросах, связанных с политикой по соблюдению прав человека и о правах на рабочем месте, следует обращаться непосредственно к местным представителям руководства, в отдел кадров, к местным омбудсменам или в юридический отдел.

## Публичная отчетность

Мы сообщаем общественности о наших обязательствах, действиях и заявлениях в области соблюдения прав человека в соответствии с настоящей Политикой по соблюдению прав человека в рамках нашего доклада о правах человека и ежегодного доклада об устойчивом развитии. Такая отчетность содержит перекрестные ссылки на Руководящие принципы ООН по предоставлению отчетности.

*Компания сохраняет за собой право вносить изменения в данные правила в любое время. Ни в какой части настоящей политики не указывается и не предполагается наличие договора между Компанией и ее работниками, или тот факт, что участие в данной программе гарантирует постоянное трудоустройство в Компании Coca-Cola.*