

ගෞරවය
සන්නිවේදනය
හිමිකම්
විශ්වාසය
උදාරත්වය
ප්‍රජාව

කොකා-කෝලා සමාගම
හා සහ මානව අයිතිවාසිකම්

අප දැන ගත යුතු
හා කළ යුතු දේ

මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමට අපේ කැපවීම

කොකා-කෝලා සමාගම මානව අයිතිවාසිකම් තදින්ම සැලකිල්ලට ගනී. අපේ සමාගමේ සාර්ථකත්වය ගුණාත්මකභාවය, අවංකභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය යන උසස් ජරමිතීන් මත ගොඩ නගා ඇත. සමාගම විසින් මෙම ජරමිතීන් මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම සඳහා කාර්යක්ෂමව යෙදීම අපේක්ෂා කරයි.

මෙම පත්‍රිකාව සමාගමේ මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය ඔබේම කාර්යාලයට හා වැඩ කටයුතුවලට ඒකාබද්ධ කිරීමෙන් ඔබේ එදිනෙදා වැඩ කටයුතුවල දී තනි තනිව ඔබට මහපෙත්වීම සඳහා උපකාරී වීමට සපයා ඇත. අපි අපේ සගයන් සහ අනිත් අය සමඟ, අප කටයුතු කරන සාමාන්‍ය ආකාරයේ කොටසක් වනවිට අපේ ව්‍යාපාරයේ සියලු අංශ හරහා මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමට අපේ කැපවීම සපුරන්නෙමු.

ඉතින් අපේක්ෂා කරන්නේ කුමක් ද?

- ඔබ වැඩ කරන ආකාරයේ කොටසක් වශයෙන්, අපේ මානව හිමිකම් ජරනිපත්තියට අනුකූලව, මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කරන්න. වෙනත් වචනවලින් කිව හොත්, ඇවිද කනාබහ කරන්න. මානව අයිතිවාසිකම් ඔබේම හැසිරීමේ හරයේ තබා ගෙන “ගෞරවය” කුමක් දැයි ජරදර්ශනය කරන්න.
- මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය සමාගමේ පහසුකම් ඇතුළත සහ පිටත යන දෙකටම අදාළ වේ. සැපයුම්කරුවන්, පාරිභෝගිකයින්, ජරජාවන් සහ අප විසින් කරන දේ වලින් (හෝ අප නොකළ දේ) බලපෑමක් ඇති විය හැකි වෙනත් ඕනෑම කණ්ඩායමක් සමඟින් නිරත වූ විට, ඔබ ඔබේ සම-සේවකයින් සමඟ අදාළ කරන එකම මානව හිමිකම් ජරමිතීන් අදාළ කර ගන්න.
- ඕනෑම නව ව්‍යාපාරික කාර්යාලවලින්, අත්පත් කර ගැනීමක් හෝ කාර්යාලකරකයෙක් සඳහා, මානව හිමිකම් කාලයක් හරහා එය දෙස බලන්න. මෙය වඩාත් පොදුවේ නිසි සම්ප්‍රදායිකත්වය ලෙස හැඳින්වේ. මානව අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීම වළක්වා ගැනීම සඳහා ඇති හොඳම ක්‍රමය වනුයේ කාර්යාලවලින්, අත්පත් කර ගැනීම හෝ කාර්යාලකරකම් අතරතුර මානව හිමිකම් වේලාසන සලකා බලා අවධානය-යොමුව තබා ඇති බව සහතික කර ගැනීමයි.
- ඔබ සැපයුම් දාම ගැටලුවලට සම්බන්ධ වී හෝ කිසියම් වෙළෙන්දෙකු සමඟ කටයුතු කර ඇත්නම්, ඔබ මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය සමඟින් අනුකූල වන සමාගමේ සැපයුම්කරු මාර්ගෝපදේශක මූලධර්මයන් අනුගමනය කරන බවට සහතික වන්න.

• මානව හිමිකම් අවදානම් ඕනෑම රටක සහ ඕනෑම සන්දර්භයක් තුළ ඇති විය හැක. ඔබට නව හෝ මතු වන මානව අයිතිවාසිකම් අවදානම්වලට ගැළපී අභියන්තර නාලිකා හරහා ඒවා වාර්තා කිරීමට අවශ්‍ය වේ. මානව අයිතිවාසිකම් කාර්යාලවල වන අතර මෙහෙයුම් නොදැනුවත්වම මානව අයිතිවාසිකම් එකක් හෝ වැඩි ගණනකට සමාගමට අභියන්තර හා බාහිරව බලපෑ හැකිය.

• කාර්යාලවල වන්න. ඔබ විය හැකි මානව අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනයක් පිළිබඳව දැනුවත් වී ඇත්නම් වහාම එය වාර්තා කරන්න. ඉහළ කළමනාකාරීත්ව මට්ටම, මානව සම්පත්, සමාගමේ නීති උපදේශක හෝ [EthicsLine](#) හරහා වාර්තා කිරීම සෘජුවම සිදු කළ හැකිය.

• සමාගමේ මානව හිමිකම් ජරනිපත්තියේ යෙදීම සම්බන්ධයෙන් එකඟත්වය වැදගත් වේ. යම් අවස්ථාවක දී නිශ්චිත අයිතිවාසිකමක් යනු කුමක් දැයි ඔබට අවිශ්වාස නම්, පියවරක් ගැනීමට පෙර humanrights@coca-cola.com හිදී ගෝලීය සේවා ස්ථාන හිමිකම් කණ්ඩායමේ උපදෙස් පතන්න.

• මානව හිමිකම් අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ඔබට උපකාර කිරීමට මෙවලමක් ලෙස කොකා-කෝලා සමාගමේ මානව හිමිකම් යෙදුම (KO යෙදුම් අලෙවිසැල හරහා) බාගත කරන්න.

• මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය, සැපයුම්කරු මාර්ගෝපදේශක මූලධර්මයන්, මානව හිමිකම් පිළිබඳ පරීක්ෂාකාරී පිරික්සුම් ලැයිස්තු, කාර්යාත්මක කිරීමේ මාර්ගෝපදේශ සහ ගමනේ සොයා ගත් අනෙකුත් සම්පත් ඇතුළුව, සමාගමේ මානව හිමිකම් සම්පත් භාවිතා කරන්න:

- <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
- <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

ජරශ්න හෝ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, ඊ-තැපෑල: humanrights@coca-cola.com



මානව හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම Coca-Cola සමාගමේ මූලික සාරධර්මයකි. අපගේ සේවකයන්, සැපයුම්කරුවන් හා ස්වාධීන බේන්දු කරන්නන් සමඟ කටයුතු කිරීමේදී එක්සත් ජාතීන්ගේ ඒකාබද්ධ මානව හිමිකම් පිළිබඳ උපදේශන මූලධර්ම අනුව මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීමට හා ඒවා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි උත්සාහ කරන්නෙමු. අප කටයුත්තක වන අවස්ථාවන් තුළ මානව හිමිකම් හා සම්බන්ධ වැඩි කිරීම සඳහා උදව් කිරීම අපගේ ඉලක්කයයි.

මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට මාර්ගෝපදේශ ලබා ගත හැක්කේ, අන්තර්ජාතික අයිතිවාසිකම් පනත හා අන්තර්ජාතික කල්තරු සංවිධානයේ 1998 දරන මූලික මූලධර්ම හා සමාන පිළිබඳ අයිතිවාසිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ ද ඇතුළත්, මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයෙන් ආවරණය කළ අන්තර්ජාතික මානව හිමිකම් මූලධර්මවලට අනුවය.

Coca-Cola සමාගම, අපට අයත් සම්පත්, අපට බහුතර හිමිකම් ඇති වන්නේ හා අප විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන නිෂ්පාදනාගාර සඳහා මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අදාළ වේ. ස්වාධීන බේන්දු කරන්නන් සහ සැපයුම්කරුවන් මෙම මූලධර්ම පිළිගනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරන අතර ඔවුන්ගේ ඒකාබද්ධත්වය තුළ ද මීට සමාන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුගමනය කිරීම උදෙසා සමාගම ඔවුන් උනන්දු කරවයි.

අපගේ ඒකාබද්ධත්වය හා වටිනාකම් දාමයේ පුද්ගලයන් සඳහා මානව හිමිකම් අවදානම හඳුන්වාගැනීම හා වැළැක්වීම උදෙසා අපි නිසි අවධානයෙන් සිටින්නෙමු. අහිතකර මානව හිමිකම් බලපෑම් අපගේ ඒකාබද්ධ කටයුතුවල ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයක් හෝ ඒවායින් සිදුවුවහොත් අප විසින් හඳුනාගනු ලැබූ විට, ඒ සඳහා සාධාරණ සහ සමාන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ලබා දීමට හෝ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. තවදායම් සමඟ අපගේ සබඳතා හරහා ඇතිවන අහිතකර බලපෑම්වලට අප ඇදුණු හෝ සම්බන්ධ වූ විට, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සමපවයේ හැකියාව ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි අදහස් කරන්නෙමු.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය විධානය කිරීමට අපි කටයුතු කළ Coca-Cola සමාගමේ අධ්යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මානව හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අධීක්ෂණය කෙරෙනු ඇත.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය පාරිභෝගික දායකත්වය

අප වනාහි අප කටයුත්තක වන අවස්ථාවන්ට කොටසක් බව අපි පිළිගනු ලබමු. ඉඩම් අයිතිවාසිකම්, ජලය සහ සෞඛ්‍යය සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැනි ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැදගත් වන මානව හිමිකම්වලට පිළිබඳ කාරණාවල දී අපි ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සමඟ එක්ව කටයුතු කරන්නෙමු. ස්වදේශීය ජනතාව මෙන්ම වෙනත් අන්තර්ජාතික හා වරප්‍රසාද රහිත කණ්ඩායම් ඇතුළු එම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ද අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ ඒකාබද්ධ කටයුතු කරන විට අපගේ ඉලක්කය වන්නේ සංවාදය තුළින් ඔවුන්ගේ අදහස්වලට සවන් දීම, එවායින් ඉගෙන ගැනීම හා ඒවා සලකා බැලීම පිළිබඳව සහතික වීමයි. ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ගැටළු විසඳා ගැනීමට ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය මට්ටමේදී විසඳාගත හැකි බව අපි විශ්වාස කරන්නෙමු.

නිසි තැන්වීම් දී, පුළුල් පරාසයක සිවිල් සමාජය හා පාරිභෝගිකයන් සමඟ අපගේ ඒකාබද්ධත්වය සම්බන්ධ මානව හිමිකම් ගැටළු සම්බන්ධයෙන් අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ සමාගම තුළ, අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා සහ අපගේ විවිධ අනුග්‍රහකයන් සමඟ ඇති ගැටළු මගේද ඇතුළත් වන අතර, එමගින් මානව හිමිකම් ගරු කිරීම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි අපේක්ෂා කරන්නෙමු.

විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම

අප සමඟ වැඩ කරන ජනතාවගේ විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම අපගේ කාර්යයේ අත්වැරියකි. අප සමඟ අවස්ථා වෙනුවෙන් කැප වන අතර වෙනස්කම් හා හිරිහැර කිරීමේ නොඉවසන්නෙමු. ජාතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය, වර්ණය, ජාතික හෝ සමාජ සම්භවය, ජනවාර්ගිකත්වය, ආගම, වයස, ආබාධිතභාවය, ලිංගික දිශානතිය, ලිංගික අන්තර්ජාතිකත්වය හෝ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, දේශපාලන මතය හෝ අදාළ නීතිය මගින් ආරක්ෂා කළ වෙනත් ඕනෑම තත්වයක් පදනම් වූ වෙනස්කම් හෝ හිරිහැර කිරීමට අපි විරෝධීන් වෙමු. සමාජ සම්භවය, ජනවාර්ගිකත්වය හෝ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය පදනම් වන මානව හිමිකම්, බඳවා ගැනීම, සේවයේ යෙදවීම, ස්ථානගත කිරීම, සංවර්ධනය කිරීම, පුහුණු කිරීම, හානි පූරණය හා සමාගම තුළ උසස් වීම සඳහා පදනම් වනුයේ සුදුසුකම්, කාර්ය සාධනය, ක්‍රමලභය සහ අන්දැකීම්ය.

ගෞරවය රහිතව හෝ නුසුදුසු හැසිරීම, අසාධාරණ සැලකීම හෝ ඕනෑම ආකාරයක පලිගැනීමේදී අපි නොඉවසන්නෙමු. රුකියා ස්ථානය තුළ හා ඉන් පිටත ඕනෑම සමාජයක කාරණයක දී හිරිහැර කිරීම නොඉවසනු ඇත.

ආර්ථික කිරීමේ හා සාමූහික කමිටුවේ කිරීමේ නිදහස

එකම කමිටුව, බිය ගැන්වීම හෝ හිරිහැර කිරීමට බිය නොවී වෘත්තීය සමීක සමඟ සම්බන්ධ වීම, ඒවා බිහි කිරීම හෝ ඒවාට සම්බන්ධ නොවීම උදෙසා අපගේ සමාජයන්ට ඇති අයිතියට අපි ගරු කරන්නෙමු. නීත්‍යානුකූලව පිළිගත් සමාජ සම්බන්ධීකරණයන් නියෝජනය කරනු ලබන විට, නිදහසේ තෝරාගත් ඔවුන්ගේ නියෝජිතයන් සමඟ එල්ලාදීම ලෙස සංවාදයේ යෙදවීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. එබඳු නියෝජිතයන් සමඟ අවකාශ හා සහයෝගීව කමිටුවේ කිරීම සඳහා සමාගම බැඳී සිටී.

සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න සමාජස්ථාන

අපගේ සමාජයන්ට ගමේ ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍යය අතිශය වැදගත් වේ. අපගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වන්නේ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න සමාජස්ථානයක් ලබා දීම සහ අදාළ ආරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය නීති හා රෙගුලාසි මෙන්ම අභ්යන්තර අවශ්යතාවන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමයි. අපගේ සමාජයන්ගේ අදහස් විමසීමෙන් ද, හඳුනාගත් හදිසි අනතුරු අවදානම්, ක්‍රමලභය හා සෞඛ්‍යමය බලපෑම් කෙරෙහි අවධානය හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යෙදවීමෙන් ද, සුරක්ෂිත, සෞඛ්‍යමය හා එල්ලාදී සමාජස්ථානයක් ලබා දීම හා පවත්වා ගැනීම උදෙසා අප කටයුතු කරන්නෙමු.

සමාජස්ථාන ආරක්ෂාව

අභ්යන්තර හා බාහිර තර්ජන හමුවන නිසා සිදුවන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, හිරිහැර, බියගැන්වීම් හා වෙනත් අන්තර්ජාතික හෝ කඩාකප්පල්කාරී තත්වයන් ගෙන් තොර රුකියා ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. අවශ්ය පරිදි, සමාජයන් සඳහා ආරක්ෂක සුරක්ෂිතතාවය සපයන අතර, සමාජයන්ට ගමේ පෞද්ගලිකත්වය සහ අභිමානය ගෞරවනවිකව පවත්වා ගෙන යනු ඇත.

බලහත්කාර ශ්රීරමය හා මනිසි වළලොම

බන්ධනාගාර ශ්රීරමය, ගිවිසුම්ගත ශ්රීරමය, ඇපකර ශ්රීරමය, මලිට්‍රි ශ්රීරමය, නවතම ආකාරයේ වහල් මහෙය හා ඕනෑම ආකාරයක මනිසි වළලොම ඇතුළු සියලු ආකාරයේ බලහත්කාර ශ්රීරම භාවිතය අපි තහනම් කරන්නෙමු.

ලබා ගැනීම

අන්තරාදායක වැඩ කිරීමට සිදුවන තනතුරු සඳහා වයස අවුරුදු 18 ට අඩු පුද්ගලයන් සේවයේ යෙදවීම අපි තහනම් කරන්නෙමු.

සමාජ පැය, වෛතන හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

කර්මාන්ත හා දේශීය ශ්රීරම වළලොපලොට සාපේක්ෂව, හා අදාළ සාමූහික කමිටුවේ කිරීමේ ගිවිසුම්වල නියමයන්ට අනුකූලව අපි තරණකාරී ලෙස සමාජයන්ට වන්දි ලබා දෙන්නෙමු. අදාළ වැටුප්, වැඩ පැය, අතිකාල හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නීති සමඟ පූර්ණ අනුකූලත්වය සහතික කිරීම උදෙසා අපි කටයුතු කරන්නෙමු.

ඉඩම් හිමිකම් සහ ජල සම්පත්

අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා පැවතිය හැකි, ඉඩම් පරිහරණය හා ජල පරිභෝජනය සම්බන්ධ මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමේදී වැදගත් ඇඟවීම් හඳුනා ගන්නා අතර, සුවිශේෂී ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කාර්යාලයන් මගින් අපි ඒ ගැන කටයුතු කරන්නෙමු.

අප සාමාන්‍යයෙන් ගොවිපළලෙන් සෘජුවම මිශ්රණ-දීරවිය මිලදී නොගන්නා නමුත්, බොහෝ කෘෂිකාර්මික දීරවිය වල ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ගැනුම්කරුවකු ලෙස අපගේ වටිනාකම් මත පදනම්ව, දේශීය ගොවීන් හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඉඩම් අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා කාර්යාලයන්ට හා ඒ සඳහා අපගේ බලපෑම භාවිතා කිරීමට අපට සිදුව ඇත.

නිසි සහිතරක්ෂාව මගින් තිරසාර ජල සැපයුම්, සුරක්ෂිත පානීය ජලය, හා පරිසර පද්ධති හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යන දෙකම ආරක්ෂා කිරීමේදී මානව අවශ්යතාවයට අපි ගරු කරන්නෙමු. අපගේ ජල කළමනාකරණ වැඩසටහන තුළින්, අප ජලය සඳහා හිමිකම්-පදනම් වූ ඒ රටේගෙන් අනුගමනය කරන්නෙමු. අවශ්ය ස්ථානවල අවශ්ය වූ විට, ජල හිඟයට විසඳුම් යෙදීම හා අපගේ නිෂ්පාදනාගාර තුළ මූලාශ්ර ජල ආරක්ෂණ සැලසුම් කටයුත්තක කිරීම උදෙසා දේශීය ජල අවදානම තක්සේරු කිරීම හා රාජ්යයන්, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා වෙනත් පාරිභෝගිකයන් සමඟ එල්ලාදීම සහ සහයෝගීව කමිටුවේ කිරීම සඳහා සමාගම බැඳී සිටී.

සෞඛ්ය සම්පන්න පිටත රටා

සෞඛ්ය සම්පන්න පිටත රටාව සමඟ දැනුවත්වූ තෝරා ගැනීම් ගලපා ගැනීමට පාරිභෝගිකයන්ට හැකිවනු පිණිස පාරදෘෂීය පර්යේෂණ තොරතුරු සහ පානීය විකල්ප පරාසයක් ලබා දීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ තනතුරු සලකා බැලීමේදී

- කරුණාකර ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කළමනාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, නීති දෙපාර්තමේන්තුව හෝ උපාය මාර්ගික ආරක්ෂණය වගකීම ගැටළු හෝ කටයුතු ඉදිරිපත් කරන්න.
- www.KOethics.com වෙබ් අඩවියේ EthicsLine ආරක්ෂිත අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවිය ඔස්සේ ද, වෙබ් අඩවියේ දැක්වෙන ඔවුන්ගේ ස්ථානවලට ගාස්තු රහිත දුරකථන අංකයෙන් ඇමෙිකමෙන් ද, සැක කටයුතු ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය උල්ලංඝනයන් පිළිබඳව වාර්තා කිරීමට ඔබට පුළුවන.

යුරෝපා සංගමයේ පුද්ගලයන් සඳහා: යුරෝපා සංගමයේ නීතිකරණයට අනුව, EthicsLine දුරකථනය හෝ වෙබ් සමාජ මගින් ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ මුද්‍රිතය, ගිණුම්කරණ හා විගණනා කාරණා පමණක් බව කුරුණාකර සටහන් කර ගන්න. මානව සහ සමාජස්ථාන හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යටතේ ගැටළු පිළිබඳව වාර්තා කිරීම සඳහා, ඔබේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කළමනාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඔබ්බේ සිටිනුයේ නම් නීති දෙපාර්තමේන්තුව අමතන්න.

ඕනෑම අවස්ථාවක මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සංවර්ධනය කිරීමේදී අයිතිය සමාගම සහභාගී වේ. සමාගම හා එහි සමාජයන්ට හෝ ඕනෑම තවදායක පාරිභෝගිකයන් අතර පවත්නා, මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට අනුකූල ගිවිසුමක් යනු Coca-Cola සමාගම සමඟ අවසන් රුකියා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඇතුළු ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අවබෝධ කිරීම මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ නොවේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, ඊ-තැපෑල: humanrights@coca-cola.com

