

szacunek
komunikacja
prawa
zaufanie
godność
społeczność

Nasze Zaangażowanie na Rzecz Poszanowania Praw Człowieka

The Coca-Cola Company poważnie traktuje prawa człowieka. U podstaw sukcesu naszej firmy leżą wysokie standardy w zakresie jakości, uczciwości i doskonałości. Firma oczekuje, że te standardy będą sumiennie stosowane w ramach poszanowania praw człowieka

Niniejsza broszura ma za zadanie pomóc Ci w codziennej pracy, zarówno jako pracownikowi, który stosuje w swoich działaniach [Politykę praw człowieka](#), jak i liderowi, który zaszczepia w pracy swojego zespołu zaangażowanie na rzecz praw człowieka. Szanujemy prawa człowieka we wszystkich aspektach naszej codziennej pracy.

Jakie są Oczekiwania?

- Poszanowanie praw człowieka w codziennej pracy zgodnie z naszą Polityką praw człowieka. Należy zamieniać słowa w czyny. Prawa człowieka powinny być w centrum zainteresowania podczas regularnych spotkań Twojego zespołu, a swoim zachowaniem powinienes dawać przykład tego, czym jest poszanowanie praw człowieka.
- Polityka praw człowieka obowiązuje zarówno na terenie firmy jak i poza nią. W kontaktach z dostawcami, klientami, społecznościami i innymi grupami, na które nasze działania (lub ich brak) mogą wpływać, należy stosować te same standardy w zakresie praw człowieka, które obowiązują w odniesieniu do współpracowników.
- Na wszystkie nowe procesy biznesowe, przejęcia i inne działania należy patrzeć przez pryzmat praw człowieka. Częściej spotykane określenie to „due diligence” (należyta staranność). Najlepszym sposobem unikania naruszania praw człowieka jest ich uwzględnianie przed rozpoczęciem oraz w trakcie jakiegokolwiek procesu, przejęcia lub działania.
- Przy realizacji wszelkich kwestii związanych z łańcuchem dostaw oraz przy współpracy z dostawcami należy przestrzegać obowiązujących w firmie [Zasad relacji z dostawcami](#), które są spójne z Polityką praw człowieka.
- Zagrożenia związane z prawami człowieka mogą wystąpić w każdym kraju i okolicznościach. Jako lider musisz zwracać uwagę na pojawiające się zagrożenia związane z prawami człowieka oraz zgłaszać je za pośrednictwem kanałów wewnętrznych. Prawa człowieka często ulegają zmianie, a działania firmy mogą w niezamierzony sposób wpływać na niektóre z nich w obrębie firmy lub poza nią.

- Należy działać z wyprzedzeniem. Jeśli dowiesz się o możliwym naruszeniu praw człowieka, natychmiast to zgłoś. Takie przypadki można zgłaszać kierownictwu wyższego szczebla, działowi HR, doradcy prawnemu firmy lub za pośrednictwem [EthicsLine](#).
- Jeśli ktoś zgłosi taki przypadek Tobie, należy potraktować tę kwestię poważnie i wszcząć dochodzenie we współpracy z działem HR. Jeśli kierownictwo uzna, że konieczne są działania naprawcze, należy natychmiast podjąć takie czynności zgodnie z wytycznymi otrzymanymi od działu HR i/lub prawnego.
- Należy konsekwentnie stosować obowiązującą w firmie Politykę praw człowieka. Jeśli nie masz pewności, co określone prawo może oznaczać w danej sytuacji, *przed* podjęciem działań skonsultuj się z globalnym zespołem ds. praw w miejscu pracy pod adresem humanrights@coca-cola.com.
- Zachęcaj swój zespół do zwracania uwagi na zagrożenia związane z prawami człowieka oraz do tworzenia środowiska, w którym takimi obawami można się swobodnie i niezwłocznie dzielić i odpowiednio na nie reagować.
- Pobierz aplikację The Coca-Cola Company Human Rights App (za pośrednictwem KO App Store) – narzędzie, które pomoże Tobie i Twojemu zespołowi identyfikować zagrożenia związane z prawami człowieka oraz zarządzać nimi.
- Korzystaj z firmowych zasobów dotyczących praw człowieka, w tym z Polityki praw człowieka, zasad współpracy z dostawcami, list kontrolnych należytej staranności w zakresie praw człowieka, poradników wdrożeniowych oraz innych zasobów dostępnych w serwisie Journey:
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

Więcej informacji można uzyskać pod adresem humanrights@coca-cola.com

Polityka Praw Człowieka The Coca-Cola Company

**Co wszyscy liderzy muszą
wiedzieć i robić**

The Coca-Cola Company

The Coca-Cola Company

Polityka Praw Człowieka

szacunek
komunikacja
prawa
zaufanie
godność
społeczność

Poszanowanie praw człowieka

Poszanowanie praw człowieka jest podstawową wartością The Coca-Cola Company. Staramy się szanować i promować prawa człowieka w sposób zgodny z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka we wszystkich naszych relacjach z pracownikami, dostawcami i niezależnymi rozlewniami. Naszym celem jest, aby wszyscy członkowie społeczności, w obrębie których prowadzimy działalność mogli korzystać z praw człowieka.

Niniejsza polityka została stworzona na podstawie międzynarodowych zasad określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, w tym także zasad zawartych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz Deklaracji dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1998 r.

Niniejsza polityka ma zastosowanie w firmie The Coca-Cola Company, podmiotach będących naszą własnością, podmiotach o większości udziałów należących do nas oraz zarządzanych przez nas zakładach. Firma oczekuje również od niezależnych rozlewni i dostawców, że będą przestrzegać tych zasad oraz zachęca ich, aby przyjęli podobne polityki w obrębie własnych przedsiębiorstw.

Wykorzystujemy analizę due diligence jako sposób identyfikowania i zapobiegania zagrożeniom dla praw człowieka, które mogłyby dotyczyć osób biorących udział w naszej działalności oraz stanowiących element łańcucha wartości. W przypadkach, w których rozpoznałyśmy negatywny wpływ naszej działalności na prawa człowieka, zobowiązujemy się zapewnić uczciwe i sprawiedliwe zadośćuczynienie lub przyłączamy się do działań do tego prowadzących. Staramy się promować zadośćuczynienie w przypadkach, gdy w obrębie naszych relacji z osobami trzecimi jesteśmy powiązani lub uwikłani w tego typu negatywny wpływ.

Polityka dotycząca praw człowieka podlega nadzorowi zarządu The Coca-Cola Company, w tym dyrektora generalnego.

Zaangażowanie społeczności i interesariuszy.

Rozumiemy, że jesteśmy częścią społeczności, w obrębie których prowadzimy działalność. Podejmujemy ze społecznościami dialog na temat istotnych dla nich kwestii związanych z prawami człowieka, takimi jak prawo do posiadania ziemi, dostęp do wody oraz opieki zdrowotnej. Prowadzimy również dialog z ludźmi należącymi do tych społeczności, w tym z rdzenną ludnością oraz innymi grupami, które są szczególnie narażone i znajdują się w niekorzystnej sytuacji społecznej. Naszym celem jest zapewnić poprzez dialog, że słuchamy ich, uczymy się od nich i uwzględniamy ich punkt widzenia podczas prowadzenia naszej działalności. Wierzymy, że lokalne problemy najlepiej jest rozwiązywać na poziomie lokalnym.

W stosownych przypadkach nawiązujemy z różnymi organizacjami społeczeństwa obywatelskiego oraz interesariuszami dialog na temat kwestii dotyczących praw człowieka związanych z naszą działalnością. Obejmuje to nasze problemy wewnętrzne w całym łańcuchu wartości oraz związane ze sponsorowaniem przez nas różnych inicjatyw, za których pośrednictwem staramy się promować poszanowanie praw człowieka.

Różnorodność i integracja

Cenimy i dbamy o rozwój różnorodności i integracji wśród osób, z którymi pracujemy. Angażujemy się w zapewnienie równych szans i nie tolerujemy dyskryminacji ani nękania. Staramy się uczynić miejsca pracy wolnymi od dyskryminacji lub nękania ze względu na rasę, płeć, kolor skóry, narodowość, pochodzenie społeczne lub narodowe, pochodzenie etniczne, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, tożsamość płciową lub sposób jej wyrażania, poglądy polityczne lub jakiegokolwiek inne cechy chronione obowiązującymi przepisami prawa. Podstawę procesu rekrutacji, zatrudnienia, przydzielania stanowisk, zapewniania rozwoju i szkoleń, wypłacania wynagrodzenia i dawania awansów w firmie stanowią kwalifikacje, osiągnięte wyniki, umiejętności oraz doświadczenie zawodowe.

Nie tolerujemy lekceważącego i nieodpowiedniego zachowania, niesprawiedliwego traktowania ani wszelkiego rodzaju działań odwetowych. Nękanie nie jest tolerowane w miejscu pracy ani w żadnych innych okolicznościach związanych z pracą poza miejscem pracy.

Swoboda zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Szanujemy prawo naszych pracowników do dołączania, tworzenia lub niedołączania do związków zawodowych bez obaw przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami. W przypadkach, gdy pracownicy są reprezentowani przez chroniony prawem związek zawodowy, zobowiązujemy się do podjęcia konstruktywnego dialogu z ich swobodnie wybranymi przedstawicielami. Firma zobowiązuje się do podejmowania rokowań w dobrej wierze z takimi przedstawicielami.

Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników jest kwestią najwyższej wagi. Nasza polityka ma na celu zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy oraz postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi wymogami dotyczącymi bezpieczeństwa i zdrowia. Staramy się zapewnić i utrzymywać bezpieczne, zdrowe i produktywnie miejsce pracy w porozumieniu z naszymi pracownikami poprzez rozwiązywanie i eliminowanie zidentyfikowanych zagrożeń mogących prowadzić do wypadków, urazów lub negatywnego wpływu na zdrowie.

Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Podejmujemy działania mające zapewnić, że miejsca pracy będą wolne od przemocy, nękania, zastraszania oraz innych niebezpiecznych lub zakłócających pracę warunków spowodowanych wewnętrznymi i zewnętrznymi zagrożeniami. Mechanizmy kontroli bezpieczeństwa dla pracowników są wdrażane wedle potrzeb i stosowane w sposób zapewniający poszanowanie prywatności i godności pracowników.

Praca przymusowa i handel ludźmi

Zakazujemy stosowania wszelkich form pracy przymusowej, w tym: przymusowej pracy więźniów, pracy w zamian za utrzymanie lub w ramach spłaty zadłużenia, pracy o charakterze wojskowym, wszelkich nowoczesnych form niewolnictwa oraz jakiegokolwiek formy handlu ludźmi.

Wykorzystywanie dzieci do pracy

Na stanowiskach, na których praca jest szczególnie niebezpieczna zakazujemy zatrudniania osób poniżej 18 roku życia.

Godziny pracy, wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe

Nasze wynagrodzenia są konkurencyjne w kontekście rynkowym, są zbliżone do norm branżowych oraz standardów lokalnego rynku pracy, ponadto są zgodne z uzgodnieniami układów zbiorowych pracy. Staramy się zapewnić pełną zgodność z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi stawek, godzin pracy, nadgodzin oraz świadczeń dodatkowych.

Prawa do posiadania ziemi oraz zasoby wodne

Jesteśmy świadomi istotnego wpływu na poszanowanie praw człowieka, jaki mogą wywierać kwestie związane z wykorzystaniem ziemi i wody na każdym etapie łańcucha wartości i rozwiązujemy związane z nimi problemy za pomocą odpowiednich polityk i działań.

Chociaż zazwyczaj nie kupujemy składników bezpośrednio od gospodarstw rolnych, jako duży nabywca szeregu produktów rolnych jesteśmy na podstawie naszych wartości zobowiązani działać i wykorzystywać nasze wpływy, aby chronić prawa do ziemi miejscowych rolników i społeczności.

Uznajemy ludzką potrzebę posiadania zrównoważonych zasobów wody, zapewnienia bezpieczeństwa wody pitnej oraz ochrony zarówno ekosystemów, jak i społeczności poprzez zapewnienie odpowiedniego stanu sanitarnego. Za pośrednictwem naszego programu troski o kwestie dotyczące wody promujemy oparte na prawach podejście do wody, zmniejszające zagrożenia na drodze oceny lokalnych zagrożeń związanych z wodą, konsultacjach oraz nawiązywaniu współpracy z władzami, społecznościami oraz innymi interesariuszami w celu opracowania rozwiązań w zakresie niedoborów tam, gdzie jest to potrzebne oraz wtedy, gdy jest to potrzebne, wdrażając ponadto plany dotyczące ochrony wód źródłanych w naszych zakładach.

Zdrowy styl życia

Przedstawiamy przejrzyste informacje na temat wartości odżywczych oraz gamę napojów, aby umożliwić konsumentom podejmowanie świadomych wyborów zgodnych ze zdrowym stylem życia.

Pytania lub wątpliwości?

- Wszelkie pytania i wątpliwości należy kierować do lokalnej kadry kierowniczej, Działu Kadr, Działu Prawnego lub Działu ds. Bezpieczeństwa Strategicznego
- Pracownicy mogą również zgłaszać domniemane naruszenia postanowień polityki za pośrednictwem bezpiecznej witryny internetowej EthicsLine pod adresem www.KOethics.com lub dzwoniąc na lokalny bezpłatny numer telefonu, który można znaleźć na witrynie internetowej

Dotyczy osób fizycznych na terenie Unii Europejskiej: Należy pamiętać, że zgodnie z ustawodawstwem UE usługi telefoniczne lub sieciowe EthicsLine pozwalają wyłącznie na zgłaszanie kwestii dotyczących finansów, rachunkowości lub kwestii audytowych. Aby zgłosić problemy związane z Polityką Praw Człowieka oraz praw w miejscu pracy, należy skontaktować się z lokalną kadrą kierowniczą, lokalnym rzecznikiem, Działem Kadr lub Działem Prawnym.

Firma zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszej polityki w dowolnym terminie. Żaden element niniejszej polityki nie oznacza ani nie sugeruje istnienia umowy pomiędzy firmą, a którymkolwiek z jej pracowników lub jakkolwiek osobą trzecią ani że zachowanie zgodności z postanowieniami niniejszej polityki stanowi gwarancję ciągłego zatrudnienia w firmie Coca-Cola.

Więcej informacji można uzyskać pod adresem: humanrights@coca-cola.com