

уважение
Открытость
Права
доверие
Достоинство
сообщество

Компания The Coca-Cola Company и права человека

Это должны знать
и соблюдать все лидеры

The Coca-Cola Company

Наше обязательство уважать права человека

Компания The Coca-Cola Company серьезно относится к правам человека. Успех нашей Компании основывается на высоких стандартах качества, добросовестности и совершенства. Компания ожидает, что эти стандарты будут надлежащим образом применяться и в отношении прав человека.

Эта брошюра поможет вам в ежедневной работе, подскажет, как интегрировать положения [Политики Компании о правах человека](#) непосредственно в ваши действия, а также как внедрять в работу вашей команды обязательства уважать права человека. Мы соблюдаем наше обязательство уважать права человека, являющиеся неотъемлемой частью работы, во всех аспектах нашего бизнеса.

Каковы ожидания?

- Уважение прав человека, в соответствии с Политикой Компании о правах человека, должно стать неотъемлемой частью вашего рабочего процесса. Иными словами, поступайте в соответствии с принципами. Помните о правах человека на регулярных встречах с командой, основывайте на них свое поведение, и показывайте на своем примере, как выглядит уважение к правам человека.
- Политика о правах человека должна действовать как на объектах Компании, так и вне их. Взаимодействуя с поставщиками, клиентами, сообществом и любой другой группой, на которую может повлиять то, что мы делаем (или даже не делаем), применяйте те же стандарты прав человека, которыми вы руководствуетесь в отношении коллег.
- Каждый новый бизнес-процесс, бизнес-слияние или любое иное действие должны рассматриваться через призму прав человека. Такой анализ часто называется «комплексной проверкой». Лучший способ избежать нарушения прав человека — заблаговременно убедиться в том, что права человека соблюдаются уже на раннем этапе таких процессов, слияний или иной деятельности.
- Если вы занимаетесь вопросами цепочек поставок или взаимодействуете с каким-либо поставщиком, убедитесь, что вы следуете [Руководящим принципам работы поставщиков](#), которые также приведены в соответствии с Политикой о правах человека.
- Риски, связанные с правами человека, могут появиться в любой стране и в любом контексте. В качестве лидера вы всегда должны быть готовы к появлению новых рисков в области прав человека и сообщать о них Компании по внутренним каналам коммуникации. Права человека динамичны, и деятельность компании может случайно затронуть одно или несколько прав человека, как внутри Компании, так и вне ее.

- Действуйте с упреждением. Если вам стало известно о возможном нарушении прав человека, немедленно сообщите об этом. Сообщить можно обратившись непосредственно к высшему руководству, в отдел кадров, к юридическому советнику Компании или через [EthicsLine](#).
- Аналогичным образом, если вы получаете такое сообщение, отнеситесь к нему серьезно и иницируйте расследование при участии отдела персонала. Если руководство определит, что необходимы корректирующие меры, доводите дело до конца и принимайте такие меры незамедлительно на основании инструкций отдела персонала и/или юридического отдела.
- Применение Политики Компании о правах человека должно носить постоянный характер. Если вы не уверены в том, что может обозначать то или иное право в каждой конкретной ситуации, проконсультируйтесь с глобальным отделом по вопросам Прав по электронной почте humanrights@coca-cola.com перед тем как действовать.
- Способствуйте тому, чтобы ваша команда обращала внимание на риски в сфере прав человека, и формируйте среду, в которой о подобных вопросах можно свободно и немедленно сообщать, а также разрешать их надлежащим способом.
- Загрузите из KO App Store приложение о правах человека The Coca-Cola Company Human Rights App — это программа, которая поможет вам и вашей команде в определении рисков, связанных с нарушением Прав Человека, и управлении ими.
- Используйте ресурсы компании по правам человека, включая Политику о правах человека, Руководящие принципы работы поставщиков, Инструменты для проведения комплексной проверки, Руководства по внедрению и прочие ресурсы в сети Journey:
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

С вопросами и за дополнительной информацией обращайтесь по электронной почте: humanrights@coca-cola.com

The Coca-Cola Company

Политика о правах человека

уважение
Открытость
Права
доверие
Достоинство
сообщество

Уважение прав человека

Уважение прав человека является фундаментальной ценностью Компании Coca-Cola. Мы стремимся уважать и способствовать продвижению прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека в рамках взаимоотношений с нашими работниками, поставщиками и независимыми боттлерами. Наша цель заключается в оказании содействия в повышении уровня реализации прав человека в тех сообществах, в которых мы ведем деятельность.

Настоящая Политика основывается на международно-правовых нормах в области прав человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав человека, в том числе содержащихся в Международном билле о правах человека и Декларации Международной организации труда 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Настоящая политика применяется к Компании Coca-Cola, предприятиям, которые ей принадлежат, предприятиям, в которых ей принадлежит контрольный пакет акций, а также предприятиям, которыми она управляет. Компания также ожидает, что независимые боттлеры и поставщики будут следовать настоящим принципам и настоятельно призывает их придерживаться в своей деятельности аналогичных политик.

Мы используем комплексную юридическую проверку для выявления и предупреждения рисков нарушения прав человека в отношении лиц, задействованных в нашем бизнесе. В случаях выявления неблагоприятных последствий для прав человека, связанных с нашей деятельностью, Компания стремится обеспечить или наладить взаимодействие с целью надлежащего исправления ситуации. Мы стремимся обеспечивать доступ к средствам устранения нарушений, когда такие негативные последствия возникают в результате отношений нашей Компании с третьими лицами.

Политика по соблюдению прав человека контролируется Советом директоров Компании Coca-Cola, включая Главного исполнительного директора.

Взаимодействие с обществом и заинтересованными сторонами

Мы признаем, что наша Компания является частью сообществ, в которых мы работаем. Мы взаимодействуем с различными сообществами в отношении вопросов соблюдения прав человека, которые являются особо важными для них, таких как права на землепользование, доступ к воде и здоровый образ жизни. Мы также сотрудничаем с представителями таких сообществ, включая коренные народы, а также с другими уязвимыми и социально незащищенными группами. Наша цель – установить диалог, в процессе которого мы будем узнавать и изучать взгляды таких групп в рамках нашей деятельности. Мы считаем, что вопросы местного характера должны решаться на местном уровне.

При необходимости мы взаимодействуем с различными представителями гражданского общества и заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, связанным с нашей деятельностью. Это относится к проблемам и вопросам непосредственно внутри Компании, в процессе ведения бизнеса, а также в отношениях с различными спонсорами, решая которые мы стремимся продвигать соблюдение прав человека.

Многообразие взглядов и культурных ценностей и приобщение к ним

Мы ценим и поощряем разнообразие взглядов и культурных ценностей и реализацию стремлений людей, с которыми мы работаем. Мы стремимся предоставлять равные возможности и выражаем нетерпимость к дискриминации и преследованию. Мы стремимся к созданию рабочей среды, свободной от дискриминации или преследования по расовому, половому, национальному признаку, цвету кожи и социальному происхождению, религиозным убеждениям, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентификации или гендерному самовыражению, политическим убеждениям, а также по любым другим признакам, в соответствии с действующими законами. Основанием для подбора кадров, устройства на работу, назначения на должность, обучения, вознаграждения и служебного повышения в Компании являются квалификация, производительность труда, навыки и опыт работы.

Наша Компания не потерпит неуважительного или неадекватного поведения, несправедливого обращения или возмездия любого рода. Преследование является неприемлемым на рабочем месте и при любых связанных с работой обстоятельствах вне рабочего места.

Свобода объединений и коллективный договор

Мы уважаем право наших работников создавать профсоюзы, вступать в них, не опасаясь негативных последствий и взысканий, запугивания или преследования. Если работники представлены профсоюзом, действующим на законных основаниях, мы обязуемся установить отношения конструктивного диалога с представителями профсоюза, который они избрали по своему усмотрению. Компания обязуется добросовестно вести переговоры с указанными представителями.

Техника безопасности и гигиена труда

Безопасность и здоровье наших работников имеют преимущественное значение. Наша политика обеспечивает наличие безопасных и благоприятных условий труда на рабочем месте, а также соответствие действующими требованиям законодательства о технике безопасности и гигиене труда, нормативным актам и внутренним требованиям в области охраны труда. Мы обеспечиваем и поддерживаем безопасные, здоровые и продуктивные условия труда, консультируясь с нашими работниками, путем выявления и устранения определенных рисков несчастных случаев, травм и последствий для здоровья.

Безопасность на рабочем месте

Компания обязуется обеспечить на рабочем месте отсутствие насилия, преследования, запугивания, а также других опасных или недостойных проявлений, связанных с внутренней или внешней угрозой. Для безопасности работников принимаются необходимые меры, при выполнении которых соблюдается неприкосновенность частной жизни и обеспечивается уважение к достоинству личности.

Принудительный труд и торговля людьми

В нашей Компании действует запрет на использование всех форм принудительного труда, включая труд заключенных, труд на основе договора ученичества, труд, связанный обязательствами, труд военных, рабский труд и любую форму торговли людьми.

Детский труд

Компания запрещает принимать лиц, не достигших 18 лет, на должности, связанные с вредными условиями работы.

Часы работы, заработная плата и пособия

Мы выплачиваем работникам вознаграждение, конкурентоспособное в рамках отрасли и местного рынка труда, и которое соответствует условиям действующих коллективных договоров. В работе мы в полной мере соблюдаем действующие законы о заработной плате, продолжительности рабочего времени, внеурочном времени и пособиях.

Права пользования землей и водными ресурсами

Мы признаем значимые последствия в отношении соблюдения прав человека, которые могут иметь место в связи с использованием земельных и водных ресурсов в нашем бизнесе, которые мы регулируем в рамках специальной политики и мероприятий.

Несмотря на то, что мы обычно не приобретаем ингредиенты непосредственно на фермерских хозяйствах, наша Компания, выступая в качестве крупного покупателя некоторых сельскохозяйственных товаров, вынуждена принять меры и использовать свое влияние в процессе защиты прав местных фермеров и сообществ на использование земельных ресурсов.

Мы уважаем потребность человека в устойчивом водоснабжении, в безопасной питьевой воде и защите как экосистем, так и общин путем надлежащей санитарной профилактики. В рамках программы Компании по управлению водными ресурсами мы применяем подход, основанный на правах человека, в сфере водопользования, оценивая риски для местных водных ресурсов, консультируясь и сотрудничая с правительствами, сообществами и другими заинтересованными сторонами в целях разработки решений по предупреждению дефицита воды тогда и где это необходимо, внедряя планы защиты водных ресурсов на производственных объектах Компании.

Здоровый образ жизни

Мы стремимся предоставлять прозрачную информацию о питании, а также богатый ассортимент напитков, чтобы потребители могли сделать осознанный выбор, позволяющий вести здоровый образ жизни.

Хотите задать вопрос или сообщить о проблеме?

- С любыми вопросами или проблемами обращайтесь к местным представителям руководства, в отдел кадров, юридический отдел или отдел стратегической безопасности
- Работники могут также сообщить о предполагаемых нарушениях через безопасный сайт EthicsLine: www.KOethics.com, или по бесплатному номеру телефона, соответствующему вашему региону, который можно найти на вебсайте

Для лиц на территории Европейского союза: Обратите внимание, что, согласно законодательству ЕС, по телефону и через сайт EthicsLine можно сообщать только о финансовых, бухгалтерских и аудиторских нарушениях. Если вы хотите сообщить о вопросах, связанных с политикой по соблюдению прав человека и о правах на рабочем месте, следует обращаться непосредственно к местным представителям руководства, в отдел кадров, к местным омбудсменам или в юридический отдел.

Компания сохраняет за собой право вносить изменения в данные правила в любое время. Ни в какой части настоящей политики не указывается и не предполагается наличие договора между Компанией и ее работниками или тот факт, что соблюдение настоящей политики гарантирует постоянное трудоустройство в Компании Coca-Cola.

С вопросами и за дополнительной информацией обращайтесь по электронной почте: humanrights@coca-cola.com