

ගෞරවය
සන්නිවේදනය
හිමිකම්
විශ්වාසය
උදාරත්වය
ප්‍රජාව

කොකා-කෝලා සමාගම
සහ මානව අයිතිවාසිකම්

නායකයින් දැන ගත යුතු
සහ හා කළ යුතු දේ



මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමට අපගේ කැපවීම

කොකා-කෝලා සමාගම මානව අයිතිවාසිකම් තදින්ම සැලකිල්ලට ගනී. අපගේ සමාගමේ සාර්ථකත්වය ගුණාත්මකභාවය, අවංකභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය යන උසස් ප්රමිතීන් මත ගොඩ නගා ඇත. සමාගම විසින් මෙම ප්රමිතීන් මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම සඳහා කාර්යක්ෂමව යෙදීම අපේක්ෂා කරයි.

මෙම පන්තිකාම සමාගමේ මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තිය ඔබේම ක්රියාවන්වලට ඒකාබද්ධ කිරීමෙන් හා නායකයෙකු ලෙස ඔබේ කණ්ඩායමෙහි වැඩ කටයුතුවල දී මානව හිමිකම් වෙනුවෙන් කැපවීමෙන් කටයුතු කිරීමෙන් ඔබේ එදිනෙදා වැඩ කටයුතුවල දී තනි තනිව ඔබට මහ පෙත්වීම සඳහා උපකාරී වීමට සපයා ඇත. අපගේ සහයෝගී සහ අනිත් අය සමඟ, අප කටයුතු කරන සාමාන්‍ය ආකාරයේ කොටසක් වන විට අපගේ වියාපාරයේ සියලු අංශ හරහා මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමට අපගේ කැපවීම සපුරන්නෙමු.

එසේනම් ඉතින් අපේක්ෂා කරන්නේ කුමක් ද?

- ඔබ වැඩ කරන ආකාරයේ කොටසක් වශයෙන්, අපගේ මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තියට අනුකූලව, මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කරන්න. වෙනත් වචනවලින් කිව හොත්, කළ යුතු දේ ක්රියාවට ඇවිද කනාබහ කරන්න. මානව අයිතිවාසිකම් ඔබේම හැසිරීමෙහි හරය ලෙස තබාගෙන “ගෞරවය” කුමක් දැයි ප්රදර්ශනය කරන්න.
- මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තිය සමාගමේ පහසුකම් ඇතුළත සහ පිටත යන දෙකටම අදාළ වේ. සැපයුම්කරුවන්, පාරිභෝගිකයින්, ප්රජාවන් සහ අප විසින් කරන දේවලින් (හෝ අප නොකළ දේ) බලපෑමක් ඇති විය හැකි වෙනත් ඕනෑම කණ්ඩායමක් සමඟින් නිරත වූ විට, ඔබ ඔබේ සම-සේවකයින් සමඟ අදාළ කරන එකම මානව හිමිකම් ප්රමිතීන් අදාළ කර ගන්න.
- ඕනෑම නව වියාපාරික ක්රියාවලියක්, අත්පත් කර ගැනීමක් හෝ ක්රියාකාරකමක් සඳහා, මානව හිමිකම් කාවයක් හරහා එය දෙස බලන්න. මෙය වඩාත් පොදුවේ නිසි සම්ප්රජන්යතාවය ලෙස හැඳින්වේ. මානව අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් වළක්වා ගැනීම සඳහා ඇති හොඳම ක්රමය වනුයේ ක්රියාවලිය, අත්පත් කර ගැනීම හෝ ක්රියාකාරකම් අතරතුර මානව හිමිකම් වේලාසන සලකා බලා අවධානය-යොමුව තබා ඇති බව සහතික කර ගැනීමයි.
- ඔබ සැපයුම් දාම ගැටලුවලට සම්බන්ධ වී හෝ කිසියම් වෙළෙන් දෙකු සමඟ කටයුතු කර ඇත්නම්, ඔබ මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තිය සමඟත් අනුකූල වන සමාගමේ [සැපයුම්කරු මාර්ගෝපදේශක මූලධර්මයන්](#) අනුගමනය කරන බවට සහතික වන්න.
- මානව හිමිකම් අවදානම් ඕනෑම රටක සහ ඕනෑම සන්දර්භයක් තුළ ඇති විය හැක. නායකයෙකු වශයෙන්, ඔබට නව හෝ මතු වන මානව අයිතිවාසිකම් අවදානම්වලට ගැලපී අභ්යන්තර නාලිකා හරහා ඒවා වාර්තා කිරීමට අවශ්ය වේ. මානව අයිතිවාසිකම් ක්රියාශීලී වන අතර මෙහෙයුම් නොදැනුවත්වම මානව අයිතිවාසිකම් එකක් හෝ වැඩි ගණනකට සමාගමට අභ්යන්තර හා බාහිරව බලපෑ හැකිය.

- ක්රියාශීලී වන්න. ඔබ විය හැකි මානව අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනයක් පිළිබඳව දැනුවත් වී ඇත්නම් වහාම එය වාර්තා කරන්න. ඉහළ කළමනාකාරීත්ව මට්ටම, මානව සම්පත්, සමාගමේ නීති උපදේශක හෝ [EthicsLine](#) හරහා වාර්තා කිරීම සෘජුවම සිදු කළ හැකිය.
- ඒ හා සමානව, ඔබට පැමිණිල්ලක් කර ඇත්නම්, එය බරපතල ලෙස සැලකිල්ලට ගෙන පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කිරීමට මානව සම්පත් සමඟ කටයුතු කරන්න. නිවැරදි කිරීමේ පියවර අවශ්ය බව කළමනාකාරීත්වය විසින් තීරණය කරනු ලැබුවොත්, මානව සම්පත් සහ/හෝ නීතිය විසින් සපයන ලද මාර්ගෝපදේශ මත පදනම්ව, ඒ හරහා ගොස් අවශ්ය පියවරයන් වහාම ගන්න.
- සමාගමේ මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තියේ යෙදීම සම්බන්ධයෙන් එකඟත්වය වැදගත් වේ. යම් අවස්ථාවක දී නිශ්චිත අයිතිවාසිකමක් යනු කුමක් දැයි ඔබට අවිශ්වාස නම්, පියවරක් ගැනීමට පෙර humanrights@coca-cola.com හිදී ගෝලීය සේවා ස්ථාන හිමිකම් කණ්ඩායමේ උපදෙස් පතන්න.
- ඔබේ කණ්ඩායමට මානව හිමිකම් අවධානමට ලක් කිරීමට උනන්දු කරවන අතර එම ගැටලු නිදහසේ හා ක්ෂණිකව බෙදා ගත හැකි සහ සුදුසු පරිදි ආමන්තරණය කළ හැකි වටපිටාවක් ඇති කරන්න.
- මානව හිමිකම් අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ඔබට උපකාර කිරීමට මෙවලමක් ලෙස කොකා-කෝලා සමාගමේ මානව හිමිකම් යෙදුම (KO යෙදුම් අලෙවිසැල හරහා) බාගත කරන්න.
- මානව හිමිකම් ප්රතිපත්තිය, සැපයුම්කරු මාර්ගෝපදේශක මූලධර්මයන්, මානව හිමිකම් පිළිබඳ පරීක්ෂාකාරී පිරික්සුම් ලැයිස්තු, ක්රියාත්මක කිරීමේ මාර්ගෝපදේශ සහ ගමනේ සොයා ගත් අනෙකුත් සම්පත් ඇතුළුව, සමාගමේ මානව හිමිකම් සම්පත් භාවිතා කරන්න:
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

ප්රශ්න හෝ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, ඊ-තැපෑල: humanrights@coca-cola.com





මානව හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම Coca-Cola සමාගමේ මූලික සාරධර්මයකි. අපගේ සේවකයන්, සැපයුම්කරුවන් හා ස්වාධීන බේරුම්කරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමේදී එක්සත් ජාතීන්ගේ ඒකාබද්ධ මානව හිමිකම් පිළිබඳ උපදේශන මූලධර්ම අනුව මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීමට හා ඒවා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි උත්සාහ කරන්නෙමු. අප කටයුත්තක වන අවස්ථාවන් තුළ මානව හිමිකම් හා සම්බන්ධ වැඩි කිරීම සඳහා උදව් කිරීම අපගේ ඉලක්කයයි.

මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට මාර්ගෝපදේශ ලබා ගත හැක්කේ, අන්තර්ජාතික අයිතිවාසිකම් පනත හා අන්තර්ජාතික කල්තරු සංවිධානයේ 1998 දරන මූලික මූලධර්ම හා සමඟ පිළිබඳ අයිතිවාසිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ ද ඇතුළත්, මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයෙන් ආවරණය කළ අන්තර්ජාතික මානව හිමිකම් මූලධර්මවලට අනුවය.

Coca-Cola සමාගම, අපට අයත් සම්පත්, අපට බහුතර හිමිකම් ඇති වන්නේ හා අප විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන නිෂ්පාදනාගාර සඳහා මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අදාළ වේ. ස්වාධීන බේරුම්කරුවන්ගේ සහ සැපයුම්කරුවන්ගේ මෙම මූලධර්ම පිළිගනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරන අතර ඔවුන්ගේ ඒකාබද්ධත්වය තුළ ද මීට සමාන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුගමනය කිරීම උදෙසා සමාගම ඔවුන් උනන්දු කරවයි.

අපගේ ඒකාබද්ධත්වය හා වටිනාකම් දාමයේ පුද්ගලයන් සඳහා මානව හිමිකම් අවදානම හඳුන්වාගැනීම හා වැළැක්වීම උදෙසා අපි නිසි අවධානයෙන් සිටින්නෙමු. අහිතකර මානව හිමිකම් බලපෑම් අපගේ ඒකාබද්ධ කටයුතුවල ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයක් හෝ ඒවායින් සිදුවුවහොත් අප විසින් හඳුනාගනු ලැබූ විට, ඒ සඳහා සාධාරණ සහ සමාන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ලබා දීමට හෝ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. තවදුරටත් සමහර අවස්ථාවන්හිදී අපගේ සබඳතා හරහා ඇතිවන අහිතකර බලපෑම්වලට අප ඇදුණු හෝ සම්බන්ධ වූ විට, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සමපමයේ හැකියාව ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි අදහස් කරන්නෙමු.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය විධානය කිරීමට ඇතුළු Coca-Cola සමාගමේ අධ්යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මානව හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අධීක්ෂණය කරනු ඇත.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය පාර්ශ්වකාර දායකත්වය

අප වනාහි අප කටයුත්තක වන අවස්ථාවන්හිදී කෙටිකාලීනව බව අපි පිළිගනු ලබමු. ඉඩම් අයිතිවාසිකම්, ජලය සහ සෞඛ්‍යය සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැනි ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැදගත් වන මානව හිමිකම්වලට පිළිබඳ කාරණාවල දී අපි ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සමඟ එක්ව කටයුතු කරන්නෙමු. ස්වදේශීය ජනතාව මෙන්ම වෙනත් අන්තර්ජාතික හා වරප්‍රසාද රහිත කණ්ඩායම් ඇතුළු එම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ද අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ ඒකාබද්ධ කටයුතු කරන විට අපගේ ඉලක්කය වන්නේ සංවාදය තුළින් ඔවුන්ගේ අදහස්වලට සවන් දීම, එවායින් ඉගෙන ගැනීම හා ඒවා සලකා බැලීම පිළිබඳව සහතික වීමයි. ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ගැටළු විසඳා ගැනීමට ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය මට්ටමේදී විසඳාගත හැකි බව අපි විශ්වාස කරන්නෙමු.

නිසි තැන්වීම් දී, පුළුල් පරාසයක සිවිල් සමාජය හා පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අපගේ ඒකාබද්ධත්වය සම්බන්ධ මානව හිමිකම් ගැටළු සම්බන්ධයෙන් අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ සමාගම තුළ, අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා සහ අපගේ විවිධ අනුග්‍රහකයන් සමඟ ඇති ගැටළු මගේදී ඇතුළත් වන අතර, එමගින් මානව හිමිකම් ගරු කිරීම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කිරීමට අපි අපේක්ෂා කරන්නෙමු.

විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම

අප සමඟ වැඩ කරන ජනතාවගේ විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම අපගේ කෙරෙහි අපි ඒවා දියුණු කරන්නෙමු. අප සමඟ අවස්ථා වෙනුවෙන් කැප වන අතර වෙනස්කම් හා හිරිහැර කිරීමේ නොඉවසන්නෙමු. ජාතිය, ස්ත්‍රී පුද්ගලයන්, වර්ණය, ජාතික හෝ සමාජ සම්භවය, ජනවාර්ගිකත්වය, ආගම, වයස, ආබාධිතභාවය, ලිංගික දිශානතිය, ලිංගික අන්තර්ජාතිකත්වය හෝ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, දේශපාලන මතය හෝ අදාළ නීතිය මගින් ආරක්ෂා කළ වෙනත් ඕනෑම තත්වයක් පදනම් වූ වෙනස්කම් හෝ හිරිහැර කිරීමට අපි විවිධත්වය සමඟ සමඟ සමඟ පවත්වා ගැනීමට අපි කටයුතු කරන්නෙමු. බඳවා ගැනීම, සේවයේ යෙදවීම, ස්ථානගත කිරීම, සංවර්ධනය කිරීම, පුහුණු කිරීම, හානි පූරණය හා සමාගම තුළ උසස් වීම සඳහා පදනම වනුයේ සුදුසුකම්, කාර්ය සාධනය, ක්‍රමලභය සහ අන්දැකීම්ය.

ගෞරවය රහිතව හෝ නුසුදුසු හැසිරීම, අසාධාරණ සැලකීම හෝ ඕනෑම ආකාරයක පලිගැනීම අපි නොඉවසන්නෙමු. රුකියා ස්ථානය තුළ හා ඉන් පිටත ඕනෑම සේවකයන්ගේ කාරණයක දී හිරිහැර කිරීම නොඉවසනු ඇත.

ආර්ථික කිරීමේ හා සාමූහික කමිටුවේ කිරීමේ නිදහස

එකම කමිටුව, බිය ගැන්වීම හෝ හිරිහැර කිරීමට බිය නොවී වෘත්තීය සමිති සමඟ සම්බන්ධ වීම, ඒවා බිහි කිරීම හෝ ඒවාට සම්බන්ධ නොවීම උදෙසා අපගේ සේවකයන්ට ඇති අයිතියට අපි ගරු කරන්නෙමු. නීත්‍යානුකූලව පිළිගත් සමිති සමිති විසින් සේවකයන් නියෝජනය කරනු ලබන විට, නිදහසේ තෝරාගත් ඔවුන්ගේ නියෝජිතයන් සමඟ එල්ලාදීම ලෙස සංවාදයේ යෙදවීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. එබඳු නියෝජිතයන් සමඟ අවකාශ හා සහයෝගීව කමිටුවේ කිරීම සඳහා සමාගම බැඳී සිටී.

සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවකයන්

අපගේ සේවකයන්ගේ ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍යය අතිශය වැදගත් වේ. අපගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වන්නේ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවකයන් ලබා දීම සහ අදාළ ආරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය නීති හා රෙගුලාසි මෙන්ම අභ්‍යන්තර අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමයි. අපගේ සේවකයන්ගේ අදහස් විමසීමෙන් ද, හඳුනාගත් හදිසි අනතුරු අවදානම්, ක්‍රමලභය හා සෞඛ්‍යමය බලපෑම් කෙරෙහි අවධානය හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යෙදවීමෙන් ද, සුරක්ෂිත, සෞඛ්‍යමය හා එල්ලාදී සේවකයන් ලබා දීම හා පවත්වා ගැනීම උදෙසා අප කටයුතු කරන්නෙමු.

සේවකයන් ආරක්ෂාව

අභ්‍යන්තර හා බාහිර තර්ජන හේතු නිසා සිදුවන ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, හිරිහැර, බියගැන්වීම් හා වෙනත් අන්තර්ජාතික හෝ කඩාකප්පල්කාරී තත්වයන් ගෙන් තොර රුකියා ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. අවශ්‍ය පරිදි, සේවකයන් සඳහා ආරක්ෂක සුරක්ෂිතතාවය සපයන අතර, සේවකයන්ගේ පෞද්ගලිකත්වය සහ අභිමානය ගෞරවනවිතව පවත්වා ගෙන යනු ඇත.

බලහත්කාර ශ්‍රේණිය හා මිනිස් වළඳාම

බන්ධනාගාර ශ්‍රේණිය, ගිවිසුම්ගත ශ්‍රේණිය, ඇපකර ශ්‍රේණිය, මලිට්‍රි ශ්‍රේණිය, නවතම ආකාරයේ වහල් මහෙය හා ඕනෑම ආකාරයක මිනිස් වළඳාම ඇතුළු සියලු ආකාරයේ බලහත්කාර ශ්‍රේණි භාවිතය අපි තහනම් කරන්නෙමු.

ලබා ගැනීම

අන්තරාදායක වැඩ කිරීමට සිදුවන තනතුරු සඳහා වයස අවුරුදු 18 ට අඩු පුද්ගලයන් සේවයේ යෙදවීම අපි තහනම් කරන්නෙමු.

සමඟ පැය, වෛතන හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

කර්මාන්ත හා දේශීය ශ්‍රේණි වලට වෙනස්කම් සාපේක්ෂව, හා අදාළ සාමූහික කමිටුවේ කිරීමේ ගිවිසුම්වල නියමයන්ට අනුකූලව අපි තරගකාරී ලෙස සේවකයන්ට වන්දි ලබා දෙන්නෙමු. අදාළ වැටුප්, වැඩ පැය, අතිකාල හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නීති සමඟ පූර්ණ අනුකූලත්වය සහතික කිරීම උදෙසා අපි කටයුතු කරන්නෙමු.

ඉඩම් හිමිකම් සහ ජල සම්පත්

අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා පැවතිය හැකි, ඉඩම් පරිහරණය හා ජල පරිභෝජනය සම්බන්ධ මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමේදී වැදගත් ඇඟවීම් හඳුනා ගන්නා අතර, සුවිශේෂී ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කාර්යාලයන් මගින් අපි ඒ ගැන කටයුතු කරන්නෙමු.

අප සාමාන්‍යයෙන් ගොවිපළලේ සෘජුවම මිශේරු-දීරුවීය මිලදී නොගන්නා නමුත්, බොහෝ කෘෂිකාර්මික දීරුවීය වල ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ගැනුම්කරුවකු ලෙස අපගේ වටිනාකම් මත පදනම්ව, දේශීය ගොවීන් හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඉඩම් අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා කාර්යාලය කිරීමට හා ඒ සඳහා අපගේ බලපෑම භාවිතා කිරීමට අපට සිදුව ඇත.

නිසි සන්නිවේදන මගින් තිරසාර ජල සැපයුම්, සුරක්ෂිත පානීය ජලය, හා පරිසර පද්ධති හා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යන දෙකම ආරක්ෂා කිරීමේදී මානව අවශ්‍යතාවයට අපි ගරු කරන්නෙමු. අපගේ ජල කළමනාකරණ වැඩසටහන තුළින්, අප ජලය සඳහා හිමිකම්-පදනම් වූ ඒ රටේගෙන් අනුගමනය කරන්නෙමු. අවශ්‍ය ස්ථානවල අවශ්‍ය වූ විට, ජල හිඟයට විසඳුම් යෙදීම හා අපගේ නිෂ්පාදනාගාර තුළ මූලාශ්‍ර ජල ආරක්ෂණ සැලසුම් කටයුත්තක කිරීම උදෙසා දේශීය ජල අවදානම තක්සේරු කිරීම හා රාජ්‍යයන්, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා වෙනත් පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ එල්ලාදීම සහ සහයෝගීව කමිටුවේ කිරීම සඳහා සමාගම බැඳී සිටී.

සෞඛ්‍ය සම්පන්න පිටත රටා

සෞඛ්‍ය සම්පන්න පිටත රටාව සමඟ දැනුවත්වූ තෝරා ගැනීම් ගලපා ගැනීමට පාරිභෝගිකයන්ට හැකිවනු පිණිස පාරදෘෂීය පර්යේෂණ තොරතුරු සහ පානීය විකල්ප පරාසයක් ලබා දීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ කනස්සල්ලක් තිබීමේදී?

- කරුණාකර ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කළමනාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, නීති දෙපාර්තමේන්තුව හෝ උපාය මාර්ගික ආරක්ෂණය වගකීම ගැටළු හෝ කටයුතු ඉදිරිපත් කරන්න.
- www.KOethics.com වෙබ් අඩවියේ EthicsLine ආරක්ෂිත අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවිය ඔස්සේ ද, වෙබ් අඩවියේ දැක්වෙන ඔවුන්ගේ ස්ථානවලට ගාස්තු රහිත දුරකථන අංකයෙන් ඇමෙරිකාවේ ද, සැක කටයුතු ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය උල්ලංඝනය කිරීමට වාර්තා කිරීමට ඔබට පුළුවන.

යුරෝපා සංගමයේ පුද්ගලයන් සඳහා: යුරෝපා සංගමයේ නීතිකරණයට අනුව, EthicsLine දුරකථනය හෝ වෙබ් සේවා මගින් ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ මුද්‍රාණය, ගිණුම්කරණ හා විගණන කාරණා පමණක් බව කල්පනාකර සටහන් කර ගන්න. මානව සහ සේවකයන්ගේ හිමිකම් ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යටතේ ගැටළු පිළිබඳව වාර්තා කිරීම සඳහා, ඔබේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කළමනාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඔබ්බේ සිටුවන්නේ නම් නීති දෙපාර්තමේන්තුව අමතන්න.

ඕනෑම අවස්ථාවක මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සංවර්ධනය කිරීමේදී අයිතිය සමඟම සනථ, සමාගම හා එහි සේවකයන්ගේ ඕනෑම තවදුරටත් පාර්ශ්වකරු අතර පවත්නා, මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට අනුකූල ගිවිසුමක් යනු Coca-Cola සමාගම සමඟ අවස්ථා රුකියා ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ඇතැයි ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අවබෝධ කිරීම මෙම ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ නොවේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා, ඊ-තැපෑල: humanrights@coca-cola.com

