

# Руководящие принципы поставщиков

*The Coca-Cola Company*

## Ценности и обязательства в компании The Coca-Cola Company

Репутация компании The Coca-Cola Company основана на доверии и уважении. Наши сотрудники и партнеры во всем мире знают, что одна из наших целей — заслужить их доверие благодаря ряду ценностей, представляющих высочайшие требования к качеству, честности, совершенству, соблюдению закона и уважению к уникальным традициям и культурам стран, в которых мы работаем.

Наша компания всегда стремится вести дела ответственно и с соблюдением этических норм. Мы уважаем международные принципы прав человека, направленные на поддержку и защиту прав человека, включая Декларацию Организации Объединенных Наций о правах человека (United Nations Declaration of Human Rights) и Декларацию Международной организации труда о фундаментальных принципах и правах на работе (International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Мы принимаем активное участие в выполнении Глобального договора ООН (United Nations Global Compact). Эти корпоративные ценности официально отражены в нашей Политике о правах на рабочем месте (Workplace Rights Policy).

Признание нами этих международных стандартов соответствует принятому нами обязательству обогащать рабочие условия, охранять окружающую среду и укреплять общество, в котором мы работаем.

## Руководящие принципы поставщиков: отражение ценностей компании

Руководящие принципы поставщиков (РПП) являются краеугольным камнем программ ответственности на рабочем месте компании The Coca-Cola Company. В основе этих программ лежит убеждение, что для достижения долгосрочных успехов в деятельности необходимо демонстрировать высокий уровень гражданской ответственности, который должен найти свое отражение в наших отношениях и действиях на нашем производстве и на производстве компаний, являющихся нашими уполномоченными прямыми поставщиками.

Учитывая различия в законах, традициях и экономических условиях, влияющих на деловую практику во всем мире, мы считаем, что в основе отношений компании The Coca-Cola Company с поставщиками должны лежать общие ценности. В Руководящих принципах поставщиков излагаются наши ценности и требования, а также подчеркивается важность ответственной практики и Политики об ответственности на рабочем месте, соответствующих, как минимум, применимым законам об охране окружающей среды и местным законам и нормативно-правовым актам о труде. Намеченные ниже принципы отражают ценности, которые мы поддерживаем своей собственной политикой, и мы требуем от наших прямых поставщиков следовать духу и значению этих руководящих принципов.

## Свобода объединений и коллективный договор

Уважать право сотрудников создавать, вступать или не вступать в профсоюз и не допускать репрессивных мер, запугивания или преследования. Если сотрудники представлены профсоюзом, действующим на законных основаниях, вести конструктивный диалог с представителями, которых они избрали по своему усмотрению, и добросовестно вести с такими представителями переговоры для достижения договоренностей.

## Не допускать использования детского труда

Соблюдать требования к минимальному возрасту, указанные в применимых законах и нормативно-правовых актах.

## Не допускать использования принудительного труда и злоупотреблений в сфере трудовых отношений

Запретить физическую эксплуатацию работников и использование всех форм принудительного труда, включая труд заключенных или учеников, связанный обязательствами труд, труд военнотрудовых или рабов.

## Не допускать дискриминации

Не допускать на рабочем месте дискриминации, физического или вербального преследования. Основанием для набора кадров, найма, размещения, подготовки, компенсации и служебного повышения должны быть квалификация, продуктивность, навыки и опыт работы.

## Продолжительность рабочего времени и заработная плата

Оплачивать услуги сотрудников в размере, соответствующем отрасли и местному рынку труда. Работать, полностью соблюдая применимые законы о заработной плате, продолжительности рабочего времени, внеурочном времени и пособиях, предоставлять сотрудникам возможности развития их навыков и способностей, в соответствующих случаях предоставлять возможности для служебного повышения.

## Обеспечить безопасность и охрану здоровья на рабочем месте

Обеспечить безопасность и охрану здоровья на рабочем месте. Поддерживать на рабочем месте продуктивность путем сведения к минимуму риска аварийных ситуаций, травм и вреда для здоровья.

## Охранять окружающую среду

Заниматься хозяйственной деятельностью, защищая и охраняя окружающую среду. Соблюдать применимые законы, правила и нормативно-правовые акты об охране окружающей среды.

# Руководящие принципы поставщиков

## Соответствие применимым законам и нормам

Поставщики компании The Coca-Cola Company и поставщики, уполномоченные компанией The Coca-Cola Company, должны соблюдать, как минимум, следующие нормы в отношении их деятельности в целом:

**Законы и нормативно-правовые акты:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы, правила, нормативно-правовые акты и требования в процессе изготовления и продажи наших продуктов и товаров и предоставления услуг.

**Законы о детском труде:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о детском труде.

**Законы о принудительном труде:** Поставщик не должен пользоваться принудительным или обязательным трудом, трудом заключенных или военнослужащих.

**Законы о злоупотреблениях в сфере трудовых отношений:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о противозаконных действиях в отношении сотрудников и должен не допускать физического притеснения сотрудников.

**Законы о свободе объединения и коллективном договоре:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о свободе объединения и коллективном договоре.

**Законы о дискриминации:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о дискриминации.

**Законы о заработной плате и пособиях:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о заработной плате и пособиях.

**Законы о продолжительности рабочего времени и сверхурочном времени:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы о продолжительности рабочего времени и сверхурочном времени.

**Законы об охране здоровья и безопасности:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы об охране здоровья и безопасности.

**Законы об охране окружающей среды:** Поставщик должен соблюдать все применимые местные и общегосударственные законы об охране окружающей среды.

**Условия подтверждения соответствия нормам:** Поставщик должен обеспечить возможность подтвердить соответствие руководящим принципам поставщиков по требованию и к удовлетворению компании The Coca-Cola Company.

Эти минимальные требования являются составляющей всех соглашений между компанией The Coca-Cola Company и ее прямыми и уполномоченными поставщиками. От наших поставщиков мы требуем разработки и внедрения соответствующих внутренних бизнес-процессов, направленных на обеспечение соответствия Руководящим принципам поставщиков (РПП).

Компания постоянно привлекает независимые третьи стороны для оценки соответствия поставщиков РПП. Оценка обычно включает конфиденциальное собеседование с сотрудниками и контрактными работниками на местах. В случае невыполнения поставщиком какого-либо условия требований РПП, поставщик должен принять корректирующие меры. Компания оставляет за собой право расторгнуть соглашение с любым поставщиком, который не может подтвердить факт соблюдения РПП.

Чтобы ознакомиться с более подробной информацией или получить эту брошюру на других языках, посетите наш веб-сайт по адресу: [www.coca-cola.com](http://www.coca-cola.com)

*The Coca-Cola Company*