

سياسة حقوق الإنسان لشركة كوكاكولا

احترام جميع حقوق الإنسان

إن احترام حقوق الإنسان يُعدُّ قيمةً أساسيةً لشركة كوكاكولا. فنحن نناضل من أجل احترام حقوق الإنسان والارتقاء بها وفقًا للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان في علاقاتنا مع موظفينا، وموردينا، ومُعَبِّي المشروبات المستقلين. ويتمثل هدفنا في زيادة التمتع بحقوق الإنسان في مجتمعاتنا التي نعمل فيها.

إن هذه السياسة توجهها المبادئ الدولية لحقوق الإنسان التي يشملها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، بما في ذلك تلك الواردة في المعاهدة الدولية للحقوق وإعلان منظمة العمل الدولية لعام 1998 بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. تنطبق هذه السياسة على شركة كوكاكولا، والكيانات التي نمتلكها، والكيانات التي نمتلك فيها حصة تمثل أغلبية والمنشآت التي نديرها.

كما نتوقع الشركة أيضًا أن يدعم مُعَبِّي المشروبات المستقلين والموردين هذه المبادئ وتحتّم الشركة على تبني سياسات مشابهة في شركاتهم الخاصة.

إننا نستخدم العناية الواجبة كأداة لتعريف المخاطر المرتبطة بحقوق الإنسان والحيلولة دون وقوعها للأشخاص في أعمالنا التجارية وسلسلة القيمة لدينا. حيثما تمكّننا من تحديد الآثار العكسية على حقوق الإنسان الناجمة من أو الناتجة من خلال أنشطة أعمالنا، فإننا نلتزم بتقديم العلاج العادل والمنصف لها، ونتعاون في سبيل ذلك. فنحن نسعى لتعزيز الحصول على العلاج حينما نكون مرتبطين أو متورطين في وقوع تلك الآثار العكسية من خلال علاقاتنا مع الأطراف الثالثة. وتخضع سياسة حقوق الإنسان لإشراف مجلس إدارة شركة كوكاكولا بما في ذلك الرئيس التنفيذي للشركة.

مشاركة المجتمع وأصحاب المصلحة

نحن ندرك أننا جزءٌ من المجتمع الذي نعمل فيه. وننتشارك مع مجتمعاتنا بشأن مسائل حقوق الإنسان التي تُعتبر مهمة لهم مثل حقوق الانتفاع بالأراضي، وحق الحصول على المياه والرعاية الصحية. كما أننا نتشارك أيضًا مع الناس في تلك المجتمعات ومن بينهم السكان الأصليين والجماعات الأخرى المُعرّضة للخطر والمحرومة. وتتمثل غايتنا في أن نضمن أنه من خلال الحوار معهم أننا نستمع إليهم، ونتعلم منهم، وندرس آراءهم أثناء مزاوتنا لنشاطنا التجاري. نحن نعتقد بأن القضايا المحلية يتم معالجتها بطريقة مثلى على الصعيد المحلي.

وحيثما يكون ملائمًا، فإننا نتشارك مع مجموعة كبيرة من أفراد المجتمع المدني وأصحاب المصالح في قضايا حقوق الإنسان التي تتعلق بنشاطنا التجاري. ويتضمن ذلك القضايا في شركتنا، وعبر سلسلة القيمة ومع أنشطة رعاياتنا المتنوعة والتي من خلالها نسعى إلى تعزيز احترام حقوق الإنسان.

سياسة حقوق الإنسان لشركة كو كاكولا (يتبع)

التنوع والاحتواء

إننا نُقدّر التنوع واحتواء الأشخاص الذين نعمل معهم ونرتقي به. فنحن ملتزمون بتحقيق تكافؤ الفرص وعدم السماح بالتمييز أو التحرش. نحن نعمل على الحفاظ على أماكن عمل خالية من التمييز أو التحرش على أساس العرق، أو الجنس، أو اللون، أو المنشأ القومي أو الاجتماعي، أو الإثنية، أو الدين، أو السن، أو الإعاقة، أو التوجّه الجنسي، أو تحديد النوع أو التعبير عنه، أو الآراء السياسية أو أي حالة أخرى محمية بموجب القانون الساري. ويتمثل الأساس الذي تقوم عليه عمليات التوظيف، والتعيين، والتشغيل، والتطوير، والتدريب، والتعويض، والتقدم في المؤهلات، والأداء، والمهارات. والخبرة. إننا لا نتساهل بشأن السلوك غير المحترم أو غير الملائم، أو المعاملة غير العادلة أو الانتقام من أي نوع. ولا يتم التساهل مع التحرش في مكان العمل أو في أية ظروف مرتبطة بالعمل خارج مكان العمل.

الحرية النقابية والتفاوض الجماعي

إننا نحترم حقوق الموظفين في الانضمام إلى أي اتحاد عمال، أو تشكيله أو عدم الانضمام إليه دون خوف من الانتقام، أو التخويف، أو المضايقة. وعندما توجد نقابة معترف بها قانونيًا تمثل الموظفين، فإننا نلتزم بإقامة حوار بناء مع من يختارونهم بحريتهم ليمثلوهم. وتلتزم الشركة بالتفاوض بحسن نية مع هؤلاء الممثلين.

مكان العمل الآمن والصحي

إن سلامة موظفينا وصحتهم تمثل أهمية قصوى لنا. حيث تهدف سياستنا إلى توفير مكان عمل آمن وصحي ويمتثل للقوانين، واللوائح، والمتطلبات الداخلية السارية المتعلقة بالصحة والسلامة. ونحن نعمل على توفير بيئة عمل آمنة، وصحية، ومثمرة والحفاظ عليها وذلك بالتشاور مع موظفينا ومن خلال مواجهة مخاطر الحوادث، والإصابات، والآثار المترتبة على الصحة وعلاج ذلك.

أمن مكان العمل

نحن ملتزمون بالحفاظ على مكان عمل خالٍ من العنف، والمضايقات، والترويع والظروف الأخرى غير الآمنة أو المزعجة الناتجة عن التهديدات الداخلية والخارجية. حيث يتم توفير حراس أمن للموظفين حسب الحاجة ويتم دعمهم مع مراعاة خصوصية الموظف وكرامته.

عمل السخرة والاتجار بالبشر

تحظر الشركة استخدام جميع أشكال العمل بالسخرة، بما في ذلك الأشغال الشاقة، والعمالة بعقود طويلة الأجل، والعمل وفاءً للدين، والعمل العسكري، والعمل الاستعبادي بصوره الحديثة، وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

سياسة حقوق الإنسان لشركة كو كاكولا (يتبع)

عمالة الأطفال

تحظر الشركة توظيف الأفراد تحت سن 18 عامًا لشغل وظائف تتطلب القيام بأعمال خطيرة.

ساعات العمل والأجور والمزايا

إننا نعوض الموظفين على أساس تنافسي بالنسبة إلى مجال الصناعة وسوق العمل المحلي، ووفقًا لشروط اتفاقيات التفاوض الجماعي السارية. كما نعمل لضمان الامتثال الكامل للقوانين الخاصة بالأجور، وساعات العمل، والوقت الإضافي، والمزايا المعمول بها.

حقوق الانتفاع بالأراضي والموارد المائية

إننا ندرك الآثار المهمة المترتبة على احترام حقوق الإنسان فيما يخص استخدام الأراضي واستخدام المياه عبر سلسلة القيمة التي قد تدخل فيها، والتي نتعامل معها من خلال سياسة وإجراء محددين.

وبالرغم من أننا لا نشترى عادةً المكونات مباشرةً من المزارع، فإننا مضطرون، استنادًا إلى قيمنا كمشتري رئيسي للعديد من السلع الزراعية، إلى اتخاذ إجراء واستخدام نفوذنا للمساعدة في حماية حقوق الأراضي للمزارعين والمجتمعات المحلية.

ونحن نحترم الاحتياج البشري إلى إمدادات المياه المستدامة، ومياه الشرب الآمنة، وحماية النظم البيئية، والمجتمعات المحلية من خلال المرافق الصحية المناسبة. ومن خلال برنامجنا الخاص بالإشراف على المياه، فإننا نسعى إلى اتباع نهج قائم على الحقوق في المياه يخفف من المخاطر من خلال تقييم مخاطر المياه المحلية، والتشاور والمشاركة مع الحكومات، والمجتمعات، وأصحاب المصلحة الآخرين لوضع حلول للإجهاد المائي حيثما ومتى لزم ذلك، وكذلك تطبيق خطط للحفاظ على مصادر المياه في منشأتنا.

أنماط حياة صحية

نحن ملتزمون بتوفير معلومات تتسم بالشفافية حول التغذية ومجموعة من خيارات المشروبات لتمكين المستهلكين من إجراء اختيارات مستنيرة تتفق مع نمط حياة صحي.

التوجيه والإبلاغ بالنسبة للموظفين

إننا نسعى جاهدين لتوفير أماكن عمل تحظى فيها عمليات التواصل المنفتح والنزاهة بين جميع الموظفين بالتقدير والاحترام. وتلتزم الشركة بالامتثال لجميع قوانين العمل والتوظيف السارية داخل جميع الأماكن التي نعمل فيها. كما تضمن الشركة أن يكون الموظفون على علم بسياسة حقوق الإنسان من خلال التدريب وعملية إصدار الشهادات السنوية.

سياسة حقوق الإنسان لشركة كو كاكولا (يُتبع)

يجب على أي موظف يعتقد بنشوء نزاع بين اللغة المكتوبة بها السياسة والقوانين، والعادات والممارسات المتبعة في المكان الذي

يعمل فيه، أو لديه أسئلة حول هذه السياسة أو يرغب في الإبلاغ سرًا عن انتهاك محتمل لهذه السياسة، رفع تلك الأسئلة والمخاوف إلى الإدارة المحلية، أو الموارد البشرية، أو إدارة الشؤون القانونية، أو الأمن الاستراتيجي. كما يمكن للموظفين الإبلاغ عن المخالفات المشتبه بها من خلال الموقع الإلكتروني المُوّمن EthicsLine على الإنترنت على العنوان www.koethics.com أو من خلال الاتصال بالرقم المجاني المناسب لموقعهم، والذي يمكن العثور عليه على موقع www.koethics.com الإلكتروني. ولن يتم اتخاذ أي إجراء تهديدي أو انتقامي ضد أي موظف بسبب إثارته لهذه المخاوف بموجب هذه السياسة. وسوف تضطلع الشركة بالتحقيق في مخاوف الموظفين والتعامل معها والرد عليها واتخاذ الإجراء التصحيحي الملائم ردًا على أي انتهاك.

تتماشى سياسة حقوق الإنسان مع مدونة قواعد السلوك المهني للشركة. ويمكن الاطلاع على هذه السياسة، بما في ذلك الترجمات والمعلومات ذات الصلة، من خلال موقع الشركة على الإنترنت:

<http://www.coca-colacompany.com>

للأفراد في الاتحاد الأوروبي: يُرجى العلم أنه نظرًا للتشريعات الخاصة بالاتحاد الأوروبي، فإن الهاتف الخاص بـ

EthicsLine

أو خدمات الويب تسمح فقط بالإبلاغ عن الأمور المالية، والمحاسبة، والتدقيق. ولإبلاغ عن مسائل بموجب سياسة حقوق الإنسان وحقوق مكان العمل، اتصل بالإدارة المحلية، أو إدارة الموارد البشرية، أو محققى الشكاوى المحليين، أو إدارة الشؤون القانونية.

الإبلاغ للعامة

إننا نقدم التقارير إلى الجمهور بشأن التزاماتنا، وجهودنا، وبياناتنا المتعلقة بحقوق الإنسان، بما يتسق مع سياسة حقوق الإنسان هذه، باعتبارها جزءًا من تقرير حقوق الإنسان وتقرير الاستدامة السنوي. ويشير هذا الإبلاغ عرضيًا إلى إطار

تمتلك الشركة الحق في تعديل هذه السياسة في أي وقت. ولا يوجد في هذه السياسة ما يفيد أو يقتضي ضمناً وجود عقد بين الشركة وموظفيها أو على أن المشاركة في هذا البرنامج يمثل ضماناً للاستمرار في العمل لدى شركة كوكاكولا.