

මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම

මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම Coca-Cola සමාගමේ මූලික සාරධර්මයකි. අපගේ සේවකයන්, සැපයුම්කරුවන් හා ස්වාධීන බෝතල් කරන්නන් සමඟ කටයුතු කිරීමේ දී එක්සත් ජාතීන්ගේ වියාපාර හා මානව හිමිකම් පිළිබඳ උපදේශන මූලධර්ම අනුව මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීමට හා ඒවා ජරවර්ධනය කිරීමට අපි උත්සාහ කරන්නෙමු. අප ක්රියාත්මක වන ජරජාවන් තුළ මානව හිමිකම් භුක්ති විඳීම වැඩි කිරීම සඳහා උදව් කිරීම අපගේ ඉලක්කයයි.

මෙම ජරනිපත්තියට මාර්ගෝපදේශ ලබා ගෙන ඇත්තේ, අන්තර්ජාතික අයිතිවාසිකම් පනත හා අන්තර්ජාතික කම්කරු සංවිධානයේ 1998 දරන මූලික මූලධර්ම හා සේවා පිළිබඳ අයිතිවාසිකම් ජරකාශනයේ ද ඇතුළත්, මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ජරකාශනයෙන් ආවරණය කළ අන්තර්ජාතික මානව හිමිකම් මූලධර්මවලට අනුවය.

Coca-Cola සමාගම, අපට අයත් සම්පත්, අපට බහුතර හිමිකම් ඇති වත්කම් හා අප විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන නිෂ්පාදනාගාර සඳහා මෙම ජරනිපත්තිය අදාල වේ. ස්වාධීන බෝතල් කරන්නන් සහ සැපයුම්කරුවන් මෙම මූලධර්ම පිළිගනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරන අතර ඔවුන්ගේම වියාපාරයන් තුළ ද මීට සමාන ජරනිපත්ති අනුගමනය කිරීම උදෙසා සමාගම ඔවුන් උනන්දු කරවයි.

අපගේ වියාපාරයේ හා වටිනාකම් දාමයේ පුද්ගලයන් සඳහා මානව හිමිකම් අවදානම හඳුන්වාගැනීම හා වැළැක්වීම උදෙසා අපි නිසි අවධානයෙන් සිටින්නෙමු. අහිතකර මානව හිමිකම් බලපෑම් අපගේ වියාපාරික කටයුතුවල ජරනිඵලයක් හෝ ඒවායින් සිදුවූවක් වශයෙන් අප විසින් හඳුනාගනු ලැබූ විට, ඒ සඳහා සාධාරණ සහ සමාන ජරනිකර්ම ලබා දීමට හෝ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. තෙවන පාර්ශ්ව සමඟ අපගේ සබඳතා හරහා ඇතිවන අහිතකර බලපෑම්වලට අප ඇදුණු හෝ සම්බන්ධ වූ විට, ජරනිකර්ම සඳහා සම්පවීමේ හැකියාව ජරවර්ධනය කිරීමට අපි අදහස් කරන්නෙමු.

ජරධාන විධායක නිලධාරියා ඇතුළු Coca-Cola සමාගමේ අධ්යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මානව හිමිකම් ජරනිපත්තිය අධීක්ෂණය කෙරෙනු ඇත.

ජරජා හා පාර්ශ්වකාර දායකත්වය

අප වනාහි අප ක්රියාත්මක වන ජරජාවගේම කොටසක් බව අපි පිළිගනිමු. ඉඩම් අයිතිවාසිකම්, ජලය සහ සෞඛ්යය සඳහා ජරවේශය වැනි ජරජාවට වැදගත් වන මානව අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ කාරණාවල දී අපි ජරජාව සමඟ එක්ව කටයුතු කරන්නෙමු. ස්වදේශීය ජනතාව මෙන්ම වෙනත් අනාරක්ෂිත හා වරජරසාද රහිත කණ්ඩායම් ඇතුළු එම ජරජාව සමඟ ද අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ වියාපාර කටයුතු කරන විට අපගේ ඉලක්කය වන්නේ සංවාදය තුළින් ඔවුන් ගේ අදහස්වලට සවන් දීම, එවායින් ඉගෙන ගැනීම හා ඒවා සලකා බැලීම පිළිබඳව සහතික වීමයි. ජරාදේශීය ගැටළු වඩාත් නිවැරදිව ජරාදේශීය මට්ටමේ දී විසඳාගත හැකි බව අපි විශ්වාස කරන්නෙමු.

නිසි තැන්හි දී, පුළුල් පරාසයක සිවිල් සමාජය හා පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අපගේ වියාපාරයට සම්බන්ධ මානව හිමිකම් ගැටළු සම්බන්ධයෙන් අපි කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ සමාගම තුළ, අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා සහ අපගේ විවිධ අනුග්රාහකත්ව සමඟ ඇති ගැටළු මෙයට ඇතුළත් වන අතර, එමගින් මානව හිමිකම් ගරු කිරීම ජරවර්ධනය කිරීමට අපි අපේක්ෂා කරන්නෙමු.

විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම

අප සමඟ වැඩ කරන ජනතාවගේ විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීම අගය කරමින් අපි ඒවා දියුණු කරන්නෙමු. අප සමාන අවස්ථා වෙනුවෙන් කැප වන අතර වෙනස්කම් හා හිරිහැර කිරීම් නොඉවසන්නෙමු. ජාතිය, ස්ත්රී පුරුෂභාවය, වර්ණය, ජාතික හෝ සමාජ සම්භවය, ජනවාර්ගිකත්වය, ආගම, වයස, ආබාධිතභාවය, ලිංගික දිශානතිය, ලිංගික අනන්යතාවය හෝ ජරකාශනය, දේශපාලන මතය හෝ අදාල නීතිය මගින් ආරක්ෂා කළ වෙනත් ඕනෑම තත්වයක් පදනම් වූ වෙනස්කම් හෝ හිරිහැර කිරීම්වලින් තොර සේවාස්ථාන පවත්වා ගැනීමට අපි කටයුතු කරන්නෙමු. බඳවා ගැනීම, සේවයේ යෙදවීම, ස්ථානගත කිරීම, සංවර්ධනය කිරීම, පුහුණු කිරීම, හානි පූරණය හා සමාගම තුළ උසස් වීම් සඳහා පදනම් වනුයේ සුදුසුකම්, කාර්ය සාධනය, කුසලතා සහ අත්දැකීම්ය.

ගෞරවය රහිතහෝ නුසුදුසු හැසිරීම්, අසාධාරණ සැලකීම් හෝ ඕනෑම ආකාරයක පලිගැනීම් අපි නොඉවසන්නෙමු. රැකියා ස්ථානය තුළ හා ඉන් පිටත ඕනෑම සේවාශ්රිත කාරණයක දී හිරිහැර කිරීම නොඉවසනු ඇත.

ආශ්රය කිරීමේ හා සාමූහික කේවල් කිරීමේ නිදහස

එකටෙක කිරීම, බිය ගැන්වීම හෝ හිරිහැර කිරීමට බිය නොවී වෘත්තීය සමිති සමඟ සම්බන්ධ වීම, ඒවා බිහි කිරීම හෝ ඒවාට සම්බන්ධ නොවීම උදෙසා අපගේ සේවකයින්ට ඇති අයිතියට අපි ගරු කරන්නෙමු. නීත්යානුකූලව පිළිගත් සමිතියක් විසින් සේවකයින් නියෝජනය කරනු ලබන විට, නිදහසේ තෝරාගත් ඔවුන්ගේ නියෝජිතයන් සමඟ ඵලදායී ලෙස සංවාදයේ යෙදීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. එබඳු නියෝජිතයින් සමඟ අවංකව හා සත්යවාදීව කේවල් කිරීම සඳහා සමාගම බැඳී සිටී.

සුරක්ෂිත හා සෞඛ්ය සම්පන්න සේවාස්ථාන

අපගේ සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව හා සෞඛ්යය අතිශය වැදගත් වේ. අපගේ ජරනිපත්තිය වන්නේ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්ය සම්පන්න සේවාස්ථානයක් ලබා දීම සහ අදාල ආරක්ෂිත හා සෞඛ්ය නීති හා රෙගුලාසි මෙන්ම අභ්යන්තර අවශ්යතාවන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමයි. අපගේ සේවකයින්ගේ අදහස් විමසීමෙන් ද, හඳුනාගත් හදිසි අනතුරු අවදානම්, තුවාල, හා සෞඛ්යමය බලපෑම් කෙරෙහි අවධානය හා ජරනිකර්ම යෙදීමෙන් ද, සුරක්ෂිත, සෞඛ්යමය හා ඵලදායී සේවාස්ථානයක් ලබා දීම හා පවත්වා ගැනීම උදෙසා අප කටයුතු කරන් නෙමු.

සේවාස්ථාන ආරක්ෂාව

අභ්යන්තර හා බාහිර තර්ජන හේතු නිසා සිදුවන ජරවණ්ඩත්වය, හිරිහැර, බියගැන්වීම් හා වෙනත් අනාරක්ෂිත හෝ කඩාකප්පල්කාරී තත්වයන්ගෙන් තොර රැකියා ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු. අවශ්ය පරිදි, සේවකයින් සඳහා ආරක්ෂක සුරක්ෂිතතාවය සපයන අතර, සේවකයින්ගේ පෞද්ගලිකත්වය සහ අභිමානය ගෞරවාන්විතව පවත්වා ගෙන යනු ඇත.

බලහත්කාර ශ්රමය හා මිනිස් වෙළඳාම

බන්ධනාගාර ශ්රමය, ගිවිසුම්ගත ශ්රමය, ඇපකර ශ්රමය, මිලිටරි ශ්රමය, නවතම ආකාරයේ වහල් මෙහෙය හා ඕනෑම ආකාරයක මිනිස් වෙළඳාම ඇතුළු සියලු ආකාරයේ බලහත්කාර ශ්රම භාවිතය අපි තහනම් කරන්නෙමු.

ළමා ශ්රමය

අන්තරාදායක වැඩ කිරීමට සිදුවන තනතුරු සඳහා වයස අවුරුදු 18 ට අඩු පුද්ගලයන් සේවයේ යෙදවීම අපි තහනම් කරන්නෙමු.

සේවා පැය, වේකන හා ජරනිලාභ

කර්මාන්ත හා දේශීය ශ්රම වෙළඳපොළට සාපේක්ෂව, හා අදාල සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම්වල නියමයන්ට අනුකූලව අපි තරඟකාරී ලෙස සේවකයින්ට වන්දි ලබා දෙන්නෙමු. අදාල වැටුප්, වැඩ පැය, අතිකාල හා ජරනිලාභ නීති සමඟ පූර්ණ අනුකූලත්වය සහතික කිරීම උදෙසා අපි කටයුතු කරන්නෙමු.

ඉඩම් හිමිකම් සහ ජල සම්පත්

අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා පැවතිය හැකි, ඉඩම් පරිහරණය හා ජල පරිභෝජනය සම්බන්ධ මානව අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමේ වැදගත් ඇඟවීම් හඳුනා ගන්නා අතර, සුවිශේෂී ජරනිපත්ති හා ක්රියාකාරකම් මගින් අපි ඒ ගැන කටයුතු කරන් නෙමු.

අප සාමාන්යයෙන් ගොවිපළෙන් සෘජුවම මිශ්රණ-ද්රව්ය මිලදී නොගන්නා නමුත්, බොහෝ කෘෂිකාර්මික ද්රව්ය වල ජරධාන ගැනුම්කරුවකු ලෙස අපගේ වටිනාකම් මත පදනම්ව, දේශීය ගොවීන් හා ජරජාවන්ගේ ඉඩම් අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ක්රියා කිරීමට හා ඒ සඳහා අපගේ බලපෑම භාවිතා කිරීමට අපට සිදුව ඇත.

නිසි සනීපාරක්ෂාව මගින් තිරසාර ජල සැපයුම්, සුරක්ෂිත පානීය ජලය, හා පරිසර පද්ධති හා ජරජාවන් යන දෙකම ආරක්ෂා කිරීමේ මානව අවශ්යතාවයට අපි ගරු කරන්නෙමු. අපගේ ජල කළමනාකරණ වැඩසටහන තුළින්, අප ජලය සඳහා හිමිකම්-පදනම් වූ ජරවේශයක් අනුගමනය කරන්නෙමු. අවශ්ය ස්ථානවල අවශ්ය වූ විට, ජල හිඟයට විසඳුම් යෙදීම හා අපගේ නිෂ්පාදනාගාර තුළ මූලාශ්ර ජල ආරක්ෂණ සැලසුම් ක්රියාත්මක කිරීම උදෙසා දේශීය ජල අවදානම තක්සේරු කිරීම හා රාජ්යයන්, ජරජාවන් හා වෙනත් පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ උපදේශනය සහ හවුල්කාරිත්වය මගින් අවදානම අඩු කෙරෙනු ඇත.

සෞඛ්ය සම්පන්න ජීවන රටා

සෞඛ්ය සම්පන්න ජීවන රටාව සමඟ දැනුවත්වූ තෝරා ගැනීම් ගලපා ගැනීමට පාරිභෝගිකයන්ට හැකිවනු පිණිස පාරදෘෂ්ය පෝෂණ තොරතුරු සහ පානීය විකල්ප පරාසයක් ලබා දීමට අපි බැඳී සිටින්නෙමු.

ජරශ්නයක් හෝ කනස්සල්ලක් තිබේ ද?

- කරුණාකර ජරාදේශීය කළමණාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, නීති දෙපාර්තමේන්තුව හෝ උපාය මාර්ගික ආරක්ෂණය වෙත ඔබේ ගැටළු හෝ කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න.
- www.KOethics.com වෙබ් අඩවියේ EthicsLine ආරක්ෂිත අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවිය ඔස්සේ ද, වෙබ් අඩවියේ දැක්වෙන ඔවුන්ගේ ස්ථානවලට ගාස්තු රහිත දුරකථන අංකයෙන් ඇමතීමෙන් ද, සැක කටයුතු ජරනිපත්ති උල්ලංඝනයන් පිළිබඳව වාර්තා කිරීමට ඔබට පුළුවන.

යුරෝපා සංගමයේ පුද්ගලයන් සඳහා: යුරෝපා සංගමයේ නීතිකරණයට අනුව, EthicsLine දුරකථනය හෝ වෙබ් සේවා මගින් ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ මූල්යමය, ගිණුම්කරණ හා විගණන කාරණා පමණක් බව කරුණාකර සටහන් කර ගන්න. මානව සහ සේවාස්ථාන හිමිකම් ජරනිපත්තිය යටතේ ගැටළු පිළිබඳව වාර්තා කිරීම සඳහා, ඔබේ ජරාදේශීය කළමනාකාරිත්වය, මානව සම්පත්, ජරාදේශීය ඔම්බුඩ්ස්වරුන් හෝ නීති දෙපාර්තමේන්තුව අමතන්න.

ඕනෑම අවස්ථාවක මෙම ජරනිපත්තිය සංශෝධනය කිරීමේ අයිතිය සමාගම සතුය. සමාගම හා එහි සේවකයින් හෝ ඕනෑම තෙවන පාර්ශ්වයක් අතර පවත්නා, මෙම ජරනිපත්තියට අනුකූල ගිවිසුමක් යනු Coca Cola සමාගම සමඟ අඛණ්ඩ රැකියා ජරනිඥාවක් ඇතැයි ජරකාශිත හෝ අභවන කිසිවක් මෙම ජරනිපත්තියේ නොමැත.

ජරශ්නයක් හෝ සැලකිලිමත් වන කරුණක් තිබේ ද? (866) 790-5579 EthicsLine

(ආචාරධර්ම දුරකථන මාර්ගය)

www.KOethics.com
රහස්‍යයි. ඔබ කැමති නම්, නිර්නාමිකයි. ගාස්තු රහිතයි.

The Coca-Cola Company