

İnsan Hakları Politikası

saygı
iletişim
Haklar
güven
Saygınlık
toplum

İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına saygı, The Coca Cola Company'nin temel değeridir. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve bağımsız şişeleyicilerimiz ile ilişkilerimizde BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda insan haklarına saygı duyma ve bu hakları teşvik etme hedefiyle çalışıyoruz. Amacımız, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda insan haklarının kullanılmasını artırmaya yardımcı olmak.

Bu politika, Uluslararası İnsan Hakları Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 tarihli Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi kapsamında yer alanlar dâhil olmak üzere Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nin kapsadığı uluslararası insan hakları ilkelerini temel alır.

Bu politika, The Coca-Cola Company, sahip olduğumuz kuruluşlar, çoğunluk payına sahip olduğumuz kuruluşlar ve yönettiğimiz tesisler için geçerlidir. Şirket ayrıca bağımsız şişeleyicilerin ve tedarikçilerin bu ilkelere uymalarını beklemekte ve onları kendi işletmelerinde benzer politikaları benimsemeye teşvik etmektedir.

Durum tespitini, işletmemizdeki ve değer zincirimizdeki insanlara yönelik insan hakları risklerini belirlemenin ve önlemenin bir yolu olarak kullanırız. İşletme faaliyetlerimizden kaynaklanan veya bunların neden olduğu olumsuz insan haklarını belirlediğimizde, adil ve eşdeğer iyileştirmeyi sağlamayı veya bu konuda işbirliği yapmayı taahhüt ederiz. Üçüncü taraflar ile ilişkilerimiz yoluyla bu olumsuz etkiler ile bağlantılı veya ilişkili olduğumuz durumlarda iyileştirmeye yönelik erişimi teşvik etmeyi amaçlarız.

İnsan Hakları Politikası, İcra Kurulu Başkanı dâhil olmak üzere The Coca Cola Company'nin Yönetim Kurulu tarafından gözetilir.

Topluma ve Paydaşlara Bağlılık

Faaliyet gösterdiğimiz toplulukların bir parçası olduğumuz farkındayız. Arazi hakları, suya ve sağlığa erişim gibi onlar için önemli olan insan hakları konusunda topluluklar ile bağ kurarız. Ayrıca, bu topluluklardaki yerli halkların yanı sıra, hassas ve dezavantajlı gruplarla da iletişime geçimiz. Hedefimiz, işimizi yürütürken diyalog yoluyla onların görüşlerini dinlemek, onlardan öğrenmek ve görüşlerini dikkate almaktır. Yerel sorunların en uygun şekilde yerel düzeyde çözüme kavuşturulabilmesine inanıyoruz.

Uygun durumlarda, işimizle ilgili insan hakları konularında çok geniş bir sivil toplum ve paydaş kesimi ile iletişime geçimiz. Bu, şirketimizde, insan haklarına saygıyı teşvik etmeyi amaçladığımız değer zinciri genelindeki ve çeşitli sponsorluklarımızdaki konuları içerir.

Çeşitlilik ve Katılım

Birlikte çalıştığımız insanların çeşitliliğine ve onların katılımına değer veririz ve bunları ilerletiriz. Fırsat eşitliğini destekleriz; ayrımcılık ve tacize tolerans göstermeyiz. İşyerlerini ırk, cinsiyet, renk, milliyet ya da sosyal köken, etnik köken, din, yaş, engel, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği veya ifadesi, siyasi görüş veya geçerli yasalarca korunan her türlü diğer statü temelinde ayrımcılığın veya tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye çalışırız. Şirkette personel seçimi, işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi; nitelikler, performans, beceriler ve deneyim temelinde gerçekleştirilir.

Saygısız veya uygunsuz davranışa, adil olmayan muameleye veya herhangi bir türde misillemeye hoşgörü göstermeyiz. Taciz, ne işyerinde ne de işyeri dışında işle ilgili hiçbir koşulda hoş görülmez.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Çalışanların bir işçi sendikasına misilleme, tehdit veya taciz korkusu taşımadan katılma, oluşturma veya katılmama hakkına saygı duyarız. Yasalarca tanınmış bir işçi sendikası tarafından temsil edilen çalışanlarımızın özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ederiz. Şirket bu temsilcilerle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.

Güvenli ve Sağlıklı İşyeri

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği çok önemlidir. Politikamız, güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak ve yürürlükteki güvenlik ve sağlık kanunları ve yönetmeliklerinin yanı sıra kurum içi gerekliliklere uymaktır. Çalışanlarımıza danışarak kazalara, yaralanmaya ve sağlık etkilerine dair belirlenen riskleri ele almak ve iyileştirmek suretiyle güvenli, sağlıklı ve üretken bir işyeri sağlamak ve bunu sürdürmek için çalışırız.

İşyeri Güvenliği

Şiddetin, tacizin, tehdidin ve şirket içinden ve dışından tehditler nedeniyle diğer güvenli olmayan veya rahatsız edici şartların olmadığı bir işyeri taahhüt ederiz. Çalışanlar için gerekli olduğunda güvenlik korumaları sağlanır ve bu uygulama, çalışanın gizlilik ve itibarına saygı çerçevesinde sürdürülür.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Hapishanede işçilik, borç ödeme amaçlı işçilik, çıraklık sözleşmesi, askeri işçilik, modern kölelik şekilleri ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere tüm zorla çalıştırma uygulamalarını yasaklarız.

Çocuk İşgücü

Tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin atanmasını yasaklarız.

Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları

Çalışanları endüstriye ve yerel işgücü pazarına göre rekabetçi biçimde ve geçerli toplu sözleşme anlaşmalarının şartları doğrultusunda ücretlendiririz. Ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan hak ile ilgili geçerli yasalara tam olarak uyum sağlamaya çalışırız.

Arazi Hakları ve Su Kaynakları

Değer zincirimiz genelinde arazi ve su kullanımının insan haklarına saygı bakımından yaratabileceği önemli etkileri bilir; bu durumları belirli politika ve eylemlerle ele alırız.

Ürün muhteviyatını genellikle doğrudan çiftliklerden satın almasak da çok sayıda tarımsal emtianın ana alıcısı olarak elde tuttuğumuz değerlere dayanarak yerel çiftçilerin ve toplulukların arazi haklarının korunmasına yardımcı olmak için eyleme geçmek ve etkimizi kullanmak durumundayız.

İnsanların sürdürülebilir su kaynağı ve güvenli içme suyu ihtiyacına, uygun sanitasyon yoluyla hem ekosistemlerin hem de toplulukların korunmasına saygı duyarız. Su yönetim programımızla yerel su risklerini değerlendirerek hükümetlere, topluluklara ve diğer paydaşlara gereken yerde ve zamanda su sıkıntısı çözümlerini geliştirmek üzere danışarak ve onlarla işbirliği yaparak, ayrıca kendi tesislerimiz için kaynak suyu koruma planları hazırlayarak su konusunda riski hafifleten, temel haklara dayanan bir yaklaşım benimseriz.

Sağlıklı Yaşam Tarzları

Tüketicilerin sağlıklı yaşam tarzı ile uyumlu, bilgilendirilmiş seçimler yapabilmelerini sağlamak üzere şeffaf bir beslenme bilgisi ve bir dizi içecek seçeneğini sağlamayı taahhüt ederiz.

Sorunuz veya Endişeniz mi var?

- Lütfen yerel yönetim, İnsan Kaynakları, Hukuk Departmanı veya Stratejik Güvenlik ile ilgili herhangi bir sorunu veya endişeyi bildirin
- Çalışanlar, ayrıca şüpheli ihlalleri, EthicsLine güvenli İnternet sitesi www.KOethics.com aracılığıyla ya da numarasını web sitesinde bulabilecekleri, bulunduğunuz yerin ücretsiz arama hattını arayarak ihbar edebilir

Avrupa Birliği'ndeki Kişiler için: AB mevzuatı gereği EthicsLine telefon ve ağ hizmetlerinin sadece finans, muhasebe ve denetim konularıyla ilgili bildirimlere izin verdiğini unutmayın. İnsan ve İşyeri Hakları Politikası ihlallerini ihbar etmek için yerel Yönetim, İnsan Kaynakları, Yerel Ombudsman ya da Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Şirket, bu politikayı her zaman değiştirme hakkını saklı tutar. Bu politikadaki hiçbir husus, şirket ve çalışanları veya herhangi bir üçüncü taraf arasında bir sözleşmenin var olduğunu veya bu politikaya uyumun The Coca-Cola Company bünyesinde devam eden istihdama ait bir garanti olduğunu ifade veya ima etmemektedir.

Sorunuz veya endişeniz mi var?

(866) 790-5579 EthicsLine

www.KOethics.com

Gizli. Dilerseniz isim vermeden. Ücretsiz.