

လေးစားမှု  
ဆက်သွယ်မှု  
အခွင့်အရေးများ  
ယုံကြည်မှု  
ဂုဏ်သိက္ခာ  
လူ့အသိုင်းအဝိုင်း

# Coca-Cola ကုမ္ပဏီ နှင့် လူ့အခွင့်အရေးများ

ကျွန်ုပ်တို့အားလုံး  
သိရှိနားလည်ပြီး  
ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်ချက်များ

## လူ့အခွင့်အရေးကိုလေးစားလိုက်နာသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိကဝတ်

Coca-Cola ကုမ္ပဏီသည် လူ့အခွင့်အရေးများကို အလေးအနက် ဆောင်ရွက်သည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်ခြင်းသည် အရည်အသွေး၊ သမာသမတ်ရှိမှုနှင့် ထူးချွန်မှုတို့၏ အဆင့်အတန်းမြင့်မားမှုပေါ်တွင် မူတည်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအဆင့်အတန်းများကို လူ့အခွင့်အရေးလေးစားမှုတွင် လုံလောက်လျက် အသုံးချရန်မျှော်လင့်ထားပါသည်။

ဤစာစောင်သည် သင်၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်း ဆောင်တာများကို လမ်းညွှန်ကူညီပေးပြီး သင့်လုပ်ရားများနှင့်အလုပ်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ ကို ပေါင်းစပ်ခြင်းအားဖြင့် သီးခြားစီနှစ်မျိုးလုံးကိုဆောင်ရွက်ပေးသည်။ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသာမက အခြားသူများနှင့်ပင် ပုံမှန် လုပ်ငန်းဆောင်တာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်လာစေခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိကဝတ်ကို စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၏ရှုထောင့်အားလုံးမှ ဖြည့်ဆည်းပေးသည်။

## ထို့ကြောင့် ဘာကိုမျှော်လင့်ထားပါသလဲ။

- လူ့အခွင့်အရေးများကို သင်လုပ်ကိုင်သည့်နည်းလမ်းတွင်ပါဝင်သည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စွာ လေးစားလိုက်နာပါ။ တစ်နည်းအားဖြင့်၊ တောင်းဆိုချက်များအတိုင်းလုပ်ဆောင်ပါ။ သင့်ကိုယ်ပိုင်အပြုအမူ၏အဓိကအားဖြင့် လူ့အခွင့်အရေးများကို ထိန်းသိမ်းပြီး "လေးစားမှု" ဆိုသည်မှာမည်သည့်နှင့်တူညီသည်ကိုဖော်ပြပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒကို ကုမ္ပဏီ၏အထောက်အကူ အရာများ၏ အတွင်းနှင့် အပြင်နှစ်မျိုးလုံးတွင် အသုံးပြုပါ။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်သည့်အရာ(သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ မလုပ်ဆောင်သည့် အရာဖြစ်စေကာမူ)မှ ထိခိုက်နိုင်သည့် ပုံစံပေးသူများ၊ ဖောက်သည်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မည်သည့် အုပ်စုနှင့်မဆို စေ့စပ်ညှိနှိုင်းသောအခါ သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်အပေါ်ထားရှိမည့် တူညီသည့် လူ့အခွင့် အရေးစံနှုန်းကို အသုံးပြုပါ။
- မည်သည့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းစဉ်၊ ရရှိမှု သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ချက် အသစ်များအတွက်မဆို လူ့အခွင့်အရေးမှန်တိလျားမှတစ်ဆင့်ကြည့်ပါ။ ၎င်းကို များသောအားဖြင့် ပျော့ပျောင်းသော ကြိုးစားအားထုတ်မှုဟုခေါ်ပါသည်။ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုကို ရှောင်ရှားရန် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်း သည် လူ့အခွင့်အရေးများကို စောလျင်စွာစဉ်းစားပေးပြီး လုပ်ငန်းစဉ်၊ ရရှိမှု သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ချက် အတွင်း အာရုံစိုက်မှုကို ထိန်းသိမ်းထား ကြောင်း သေချာစေရန်ဖြစ်သည်။
- သင်သည် ထုတ်လုပ်မှုအဆင့်ဆင့်ကိစ္စရပ်များ သို့မဟုတ် မည်သည့်ရောင်းသူနှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးတွင် ပါဝင်ပါက သင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူလမ်းညွှန်ချက်များ ၊ ကိုလိုက်နာနေကြောင်းသေချာအောင်လုပ်ပါ။

- လူ့အခွင့်အရေးပြဋ္ဌာန်းမှုများသည် မည်သည့်နိုင်ငံတွင်မဆို နှင့် မည်သည့်အကြောင်းအရာဖြင့်မဆို ပေါ်ထွက်လာနိုင်သည်။ သင်သည် လူ့အခွင့်အရေးပြဋ္ဌာန်းမှုအသစ်များ သို့မဟုတ် ထွက်ပေါ်လာနိုင် ရေးရှိသည်များကို ညီညွတ်အောင်ညှိယူရန်နှင့် အတွင်းပိုင်းလမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် ၎င်းတို့အားအစီရင်ခံရန်လိုအပ်သည်။ လူ့အခွင့်အရေးများသည် ပြောင်းလဲတတ်ပြီး ဆောင်ရွက်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏အတွင်းနှင့်အပြင်နှစ်ခုလုံးတွင် လူ့အခွင့်အရေးတစ်ခု သို့မဟုတ် ထိုထက်ပိုပြီး သွယ်ဝိုက်သောအားဖြင့် သက်ရောက်မှုရှိလာနိုင်ပါသည်။
- အခြေအနေကို ဖန်တီးယူပါ။ သင်သည် ဖြစ်နိုင်သည့်လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကို သိလာပါက ၎င်းကို ချက်ချင်း အစီရင်ခံပါ။ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းကို စီမံခန့်ခွဲမှု၊ လူ့အရေးအမြစ်၊ ကုမ္ပဏီ တရားရေးကောင်စီ သို့မဟုတ် [EthicsLine](#) တို့၏ ပိုမိုမြင့်မားသည့် အဆင့်တို့မှတစ်ဆင့် ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။
- တသတ်မတ်တည်းဖြစ်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒ ၏အသုံးချခြင်းတွင် အရေးကြီးပါသည်။ သင်သည် မည်သည့်အခြေအနေတွင် မည်သည့်သီးသန့်အခွင့်အရေးပေးရမည်ကို မသေချာပါက [humanrights@coca-cola.com](mailto:humanrights@coca-cola.com) တွင်အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုမီ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေးများအဖွဲ့နှင့်ဆွေးနွေးပါ။
- Coca-Cola ကုမ္ပဏီ လူ့အခွင့်အရေးအကိတ်ကို (KO အကိတ်စတိုးမှတစ်ဆင့်) လူ့အခွင့်အရေးစွန့်စားမှုများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတွင် သင့်အားကူညီရန် ကိရိယာ တစ်ခုအနေဖြင့် အသုံးပြုရန် ခေါင်းလှတ်လုပ်ပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ၊ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူလမ်းညွှန်ချက်များ၊ လူ့အခွင့်အရေး ပေးရန်ရှိသည့် လုံလောက်ထုတ်သည့်စာရင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်သည့် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် လမ်းကြောင်းတွင်တွေ့ရသည့် အခြားရင်းမြစ်များ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေးအရင်းအမြစ်များကိုအသုံးပြုပါ။
  - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
  - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် အချက်အလက်ပိုမိုရရှိရန်အတွက်- [humanrights@coca-cola.com](mailto:humanrights@coca-cola.com) သို့ ခေါ်မေးလ်ပို့ပါ

# လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ



## လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် လေးစားခြင်း

လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် လေးစားခြင်းသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၏ အခြေခံတန်ဖိုးဖြစ်သည်။ ကုလသမဂ္ဂ၏ လမ်းညွှန်မှုအရ စီးပွားရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ပုလင်းသွင်းရောင်းသူများမှ လေးစားလိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ လူ့အသိုင်းအဝိုင်းအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးများကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ပေးရန် ကျင့်ပေးရန်ဖြစ်သည်။

ယင်းမူဝါဒကို အပြည့်အဝဆောင်ရွက်ရန် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းအတွင်း အခြေခံတန်ဖိုးများနှင့် အပြည့်အဝဆောင်ရွက်ရန် အလုပ်သမားအဖွဲ့၏ ဝတ္တရားနှင့် လုပ်ငန်းခွင် စည်းကမ်းများနှင့် အခွင့်အရေးများအပေါ်အပင် လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာစာတမ်း၏ အပြည့်အဝဆောင်ရွက်မှုများကို လမ်းညွှန်မှုဖြင့် ရေဆွဲထားခြင်းဖြစ်သည်။

ယင်းမူဝါဒသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၊ ကုမ္ပဏီမှ ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အကျိုးအမြတ်အများစု ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကုမ္ပဏီမှ စီမံခန့်ခွဲသည့် လုပ်ငန်းခွင်နေရာ ဝန်ဆောင်ခံပေးသူများ အားလုံးအတွက် သက်ဆိုင်အကျင့်ဝင်သည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် စားသုံးသူများ ပုလင်းသွင်းရောင်းရာသူများနှင့် ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ ကိုယ်တိုင် ယင်းမူဝါဒများကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းရန် မျှော်လင့်ပြီး ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများတွင် တည်ဆောက်မှုများကို ချမှတ်ကျင့်သုံးရန် တိုက်တွန်းသွားမည်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သက်သူများ၏ လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံနိုင်ရည်ရှိသည့် အခြေအနေများကို ကြိုတင်ဖော်ထုတ်ပြီး ချိုးဖောက်ခံရမှုများမှ ကာကွယ်တားဆီးနိုင်ရန် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်။ မိမိတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်တာများတွင် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကြောင့် ထိခိုက်မှုတစ်ခုခုရှိကြောင်း စုံစမ်းသိရှိပါက လိုအပ်သည့်တာဝန်ယူမှုများကို အပြည့်အဝတာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။ မိမိတို့နှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်နေသည့် အခြားသောလူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်လည်း ထိုကဲ့သို့ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကြောင့် ထိခိုက်မှုတစ်ခုခုရှိကြောင်း စုံစမ်းသိရှိပါက လိုအပ်သည့်တာဝန်ယူမှုများကို အပြည့်အဝတာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒများကို Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းအရာရှိအပေါ်အပင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကိုယ်တိုင် ဦးဆောင်ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်သည်။

## လူ့အသိုင်းအဝိုင်းနှင့် သက်ဆိုင်သူများနှင့် ဆက်စပ်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်သည်ကို အသိအမှတ်ပြု လက်ခံပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်၊ အလုပ်အကိုင်ခွင့်၊ အခြားအခွင့်အရေးများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ အလုပ်သမားများအပေါ်အပင် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ထိုလူ့အဖွဲ့အစည်းနှင့်ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတိုင်းရင်းသားများအပေါ်အပင် အားနည်းချို့တဲ့သောနိမ့်ကျသော လိုအပ်ချက်များသော လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ နားထောင်ခြင်း၊ သင်ယူခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ အမြင်သဘောထားများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအား စီမံခန့်ခွဲမှုအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ရာ တွင် အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးခြင်း ဖြင့် ၎င်းတို့၏ အမြင်သဘောထားများကိုနားထောင်ခြင်း၊ မှုဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတွင်း အကြောင်းအရာများကို ဒေသအဆင့်တွင်သာ အသင့်လျော်ဆုံးရွေးချယ်ဆောင်ရွက်ပေးရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ အလုပ်သမားများ၏ အမြင်သဘောထားများကို အသိအမှတ်ပြု လက်ခံပါသည်။

သင့်တော်သည့်နေရာများတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်သည့် လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒများနှင့် ပတ်သက်၍ လူ့အဖွဲ့အစည်းများ၊ စွယ်စုံစာအုပ်များနှင့် ပူးပေါင်းကာ ကျွယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အဆိုပါဆောင်ရွက်ချက်များတွင် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားရန် ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းအားပေးလိုသော ကျွန်ုပ်တို့၏ စားသုံးသူများ၊ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက်ဆက်စပ်သောလုပ်ငန်းများ ၊ အမျိုးမျိုးသော ဖွဲ့စည်းပုံအမျိုးမျိုး ပါဝင်သည်။

## မတူကွဲပြားခြင်းနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်သူများ၏ မတူကွဲပြားမှုနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်မှုတို့ကို အလေးအနက်တန်ဖိုးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တန်ဖိုးထားမှုအခွင့်အရေးရရှိရန် ခြိုင်းဆက်ဆံမှုများ၊ ထိပါးစောင့်ပျက်မှုများ ကင်းရှင်းရေးကို အာမခံပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လူမျိုး၊ လိင်၊ အသားအရောင်၊ နိုင်ငံသား၊ သို့မဟုတ် ဌာနဆိုင်ခရီးခရီးသား၊ ကိုယ်ပိုင်ယုံကြည်မှု၊ အသက်၊ မိသားစုဖွဲ့စည်းမှု၊ လိင်တိမ်ညွတ်မှု၊ ကျားမတူပြားမှု နိုင်ငံရေး အမြင်၊ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများက အကာအကွယ်ပေးထားသည့် အခြေအနေများ အပေါ်တွင် ခြိုင်းဆက်ဆံမှု သို့မဟုတ် ထိပါးစောင့်ပျက်မှုများ ကင်းရှင်းရေးကို အလေးထားဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းသစ်ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ ရာထူးနေရာပြောင်းရွှေ့ခန့်အပ်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်တိုက်တွန်းမှုနှင့် သင်တန်းများပေးခြင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံသတ်မှတ်ချက်များသည် ဝန်ထမ်းများ၏စွမ်းဆောင်ရည်၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် လုပ်သက်တိုအပေါ်တွင်သာ မူတည်သည်။

မတီခွင့်ပြုမှုခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခွင့်ယူမှုမဟုတ်သည့် အပြုအမူ၊ မမျှတဆက်ဆံမှု သို့မဟုတ် မှည့်သည့်လက်စားခြင်းတို့ဖြစ်ပေါ်နေပါက မတီခွင့်ပြုမှုခြင်းမရှိ လုံးဝသည့်ခွင့်ရလွယ်ကူမဟုတ်ပါ။ ထိပါးစောင့်ပျက်ခြင်းသည် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် အလုပ်ခွင်သက်ဆိုင်သည့် မှည့်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပတွင်မဆို သည်းခံစွန့်လွှတ်နိုင်သည့် အပြုအမူမဟုတ်ပါ။

## လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်း တောင်းဆိုခွင့်

အပြစ်ပေးရေးမလုပ်ခြင်း၊ နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ ဖော်ပြခြင်း တို့ကို စုံစမ်းရန် မလိုဘဲ ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးဖြစ်သော အလုပ်သမား သမဂ္ဂများတွင် ပါဝင်ခွင့်၊ ဖွဲ့စည်းခွင့် သို့မဟုတ် မပါဝင်ဘဲ နေထိုင်ခွင့်တို့ကို ပေးစားအသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် တရားဝင် အသိအမှတ်ပြုထားသော သမဂ္ဂများကို ကိုယ်စားပြုသည့်အခါ ၎င်းတို့ လွတ်လပ်စွာရွေးချယ်ထားသော ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေးမှုများကို ပြုလုပ်မည်ဟု သဘောတူညီကြပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ယင်းသို့သော ကိုယ်စားလှယ်များ၏ ကောင်းမွန်စွာ တောင်းဆိုမှုများကို ကိုယ်တိုင်လုပ်ဆောင်မည်ဟု သဘောတူညီကြပါသည်။

## ဘေးကင်း၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညာစွာ လုပ်ငန်းခွင်

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာကြံ့ခိုင်ရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပဓာနရည်မှန်းချက်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒမှာ ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညာစွာ လုပ်ငန်းခွင်ကို ဖန်တီးပေးခြင်း သက်ဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ လေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မတော်တရားခြိတ်ဖျက်မှုများ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာများနှင့် ကျန်းမာရေးအကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဝန်ထမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးကာ ကုသကာကွယ်မှုများဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညာစွာ ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းရှိမိမိသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ထောက်ပံ့ထိန်းသိမ်းပေးပါသည်။

## လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံရေး

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းခွင်တွင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပ ခြိမ်းခြောက်မှုများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အကြမ်းဖက်မှုများ၊ ထိပါးစေတော့မှုများ၊ ခြိမ်းခြောက်မှုနှင့် ညီညာစွာ လုပ်ငန်းခွင်ကို ဖန်တီးပေးခြင်း သက်ဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ လေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မတော်တရားခြိတ်ဖျက်မှုများ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာများနှင့် ကျန်းမာရေးအကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဝန်ထမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးကာ ကုသကာကွယ်မှုများဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညာစွာ ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းရှိမိမိသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ထောက်ပံ့ထိန်းသိမ်းပေးပါသည်။

## အတင်းအဓမ္မ လုပ်ခွင်/ လူကုန်ကုမ္ပဏီ

ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျဉ်းသားလုပ်သား၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုခံရသည့်လုပ်သား၊ ဘွန်းပျိုးခိုင်းစေသည့်လုပ်သား၊ စစ်တပ်လုပ်သား၊ ခေတ်သစ်ကျွန်ုပ်တို့အမြင်နှင့် လူကုန်ကုမ္ပဏီအပေါ် အဓမ္မအားပေးခိုင်းပေးမှုအားလုံးကို ပြင်းထန်စွာတားမြစ်သည်။

