

ការគោរព
ទំនាក់ទំនង
សិទ្ធិ
ទំនុកចិត្ត
សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ
សហគមន៍

ក្រុមហ៊ុន កូកា-កូឡា និងសិទ្ធិមនុស្ស

អ្វីដែលយើងទាំងអស់គ្នាត្រូវ
ដឹង និងធ្វើ

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងដើម្បីគោរពសិទ្ធិមនុស្ស

ក្រុមហ៊ុន កូកា-កូឡា យកចិត្តទុកដាក់ខ្ពស់ចំពោះបញ្ហាសិទ្ធិមនុស្ស។ ភាព
ជោគជ័យនៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើងត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមស្តង់ដារខ្ពស់
ដោយផ្ដោតលើគុណភាព សុចរិតភាព និងឧត្តមភាព។ ក្រុមហ៊ុនរំពឹងថា
ស្តង់ដារទាំងនេះត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះការគោរពលើ
សិទ្ធិមនុស្ស។

ខិត្តប័ណ្ណនេះត្រូវបានផ្តល់ជូនដើម្បីជួយណែនាំក្នុងការងារប្រចាំថ្ងៃសំរាប់ខ្លួន
អ្នកផ្ទាល់ និងសំរាប់សកម្មភាពការងារដោយរួមបញ្ចូល [គោលនយោបាយ
សិទ្ធិមនុស្សរបស់ក្រុមហ៊ុន](#) ទាំងក្នុងសកម្មភាពផ្ទាល់ខ្លួន និងការងាររបស់
អ្នក។ យើងឆ្លើយតបទៅនឹងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការគោរពសិទ្ធិ
មនុស្សនៅគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងអស់នៃអាជីវកម្ម ដែលជាផ្នែកមួយនៃវិធីធ្វើការ
យ៉ាងសាមញ្ញរបស់យើងជាមួយមិត្តរួមការងារ និងអ្នកដទៃទៀត។

ដូច្នេះអ្វីដែលត្រូវរំពឹងទុក?

- ធ្វើឱ្យមានការគោរពសិទ្ធិមនុស្សដោយស្របតាមគោលនយោបាយ
សិទ្ធិមនុស្សដែលជាផ្នែកមួយនៃវិធីដែលអ្នកធ្វើការ។ អាចនិយាយម្យ៉ាង
ទៀតបានថា ជាការអនុវត្តដាក់ស្តង់ដារ «និយាយអ្វីត្រូវធ្វើនឹង»។ រក្សាសិទ្ធិ
មនុស្សជាស្នូលសំខាន់នៃអាកប្បកិរិយាផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក និងបង្ហាញពី
អ្វីដែលហៅថា «ការគោរព»។
- គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សត្រូវអនុវត្តទាំងក្នុង និងក្រៅក្រុមហ៊ុន។
នៅពេលចូលរួមជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អតិថិជន សហគមន៍ និងក្រុមការ
ងារដទៃទៀតដែលពួកគេអាចរងផលប៉ះពាល់ដោយសារអ្វីដែលយើង
ប្រព្រឹត្តិ (ឬសូម្បីតែអ្វីដែលយើងមិនប្រព្រឹត្តិ) យើងត្រូវតែអនុវត្តស្តង់ដារ
សិទ្ធិមនុស្សដូចគ្នាទៅនឹងការអនុវត្តជាមួយក្រុមការងាររបស់អ្នកដែរ។
- ចំពោះដំណើរការអាជីវកម្មថ្មី ការទិញ ឬសកម្មភាពថ្មីណាមួយ សូមអនុ
វត្តកិច្ចការទាំងនោះដោយផ្ដោតទៅលើសិទ្ធិមនុស្ស។ ជាទូទៅហៅថា
ការអង្កេតដែលអនុវត្តតាមកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់។ មធ្យោបាយដ៏ល្អបំផុត
ដើម្បីចៀសវាងការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សគឺត្រូវធានាអោយបានថាគោល
ការណ៍សិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានអនុវត្តតាំងពីការចាប់ផ្តើម និងបន្តផ្ដោតការ
យកចិត្តទុកដាក់ទាំងក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការ ការទិញ ឬសកម្ម
ភាពនានា។
- ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងបញ្ហាខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ឬទាក់ទងជាមួយអ្នក
លក់ណាមួយ អ្នកត្រូវប្រាកដថាអ្នកអនុវត្តតាម [គោលការណ៍ណែនាំ
អ្នកផ្គត់ផ្គង់](#) ដែលស្របតាមគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់ក្រុម
ហ៊ុន។

- ហានិភ័យអំពីសិទ្ធិមនុស្សអាចកើតមានឡើងនៅក្នុងប្រទេសណាមួយ
និងបរិបទណាមួយ។ អ្នកត្រូវតែទទួលយកនូវហានិភ័យថ្មីៗ ឬការកើត
មាននូវហានិភ័យសិទ្ធិមនុស្ស និងរាយការណ៍អំពីបញ្ហាទាំងនោះតាម
រយៈពេលបណ្តាញខាងក្នុងនានា។ សិទ្ធិមនុស្សជារឿងសំខាន់ហើយប្រតិ
បត្តិការអាចមានឥទ្ធិពលដល់សិទ្ធិមនុស្សណាមួយ ឬច្រើនទាំងក្នុង
និងក្រៅក្រុមហ៊ុន។
- ចាត់វិធានការ «ត្រៀមខ្លួនជាមុន» ដើម្បីគ្រប់គ្រងស្ថានភាព។ ប្រសិន
បើអ្នកសង្ស័យថាមានករណីអំពីការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស អ្នកត្រូវរាយ
ការណ៍ជាបន្ទាន់។ ការរាយការណ៍អាចធ្វើឡើងដោយផ្ទាល់តាមរយៈ
អ្នកគ្រប់គ្រងថ្នាក់លើ ផ្នែកធនធានមនុស្ស ទីប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ ឬផ្នែក
[ក្រុមសីលធម៌របស់ក្រុមហ៊ុន](#)។
- ភាពស៊ីសង្វាក់គ្នាមានសារៈសំខាន់ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយ
សិទ្ធិមនុស្សរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ប្រសិនបើអ្នកមិនច្បាស់អំពីសិទ្ធិណា
មួយ នៅក្នុងស្ថានភាពណាមួយ សូមប្រឹក្សាជាមួយក្រុមសិទ្ធិការងារជា
សកល តាមរយៈ humanrights@coca-cola.com មុន
នឹង ចាត់វិធានការណាមួយ។
- ទាញយកកម្មវិធីសិទ្ធិមនុស្សរបស់ក្រុមហ៊ុន កូកា-កូឡា (តាមរយៈ
KO App Store) ដែលជាឧបករណ៍ដើម្បីជួយអ្នកក្នុងការកំណត់
និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យអំពីបញ្ហាសិទ្ធិមនុស្ស។
- ប្រើប្រាស់ធនធានសិទ្ធិមនុស្សរបស់ក្រុមហ៊ុនរួមទាំងគោលនយោបាយ
សិទ្ធិមនុស្ស គោលការណ៍ណែនាំអ្នកផ្គត់ផ្គង់បញ្ជីត្រួតពិនិត្យលើការ
អង្កេត ការងារសិទ្ធិមនុស្ស អនុវត្តតាមកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់ ការណែនាំអំពីការ
អនុវត្តន៍ និងធនធានផ្សេងៗទៀតដែលមាននៅក្នុងក្រុមហ៊ុន៖
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

ចំពោះសំណួរ ឬព័ត៌មានបន្ថែម សូមអ៊ីម៉ែលមកកាន់៖
humanrights@coca-cola.com



គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស

គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស

ការគោរពសិទ្ធិមនុស្សគឺជាតម្លៃជាមូលដ្ឋានរបស់ក្រុមហ៊ុន Coca-Cola ។ យើងខិតខំគោរព និងលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្សស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិលើអាជីវកម្ម និងសិទ្ធិមនុស្សក្នុងទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយនិយោជិត អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកប្រកបរបរដទៃទៀត។ គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់យើងគឺដើម្បីជួយបង្កើនការគោរពសិទ្ធិមនុស្សនៅក្នុងសហគមន៍ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។

គោលនយោបាយនេះត្រូវបានដឹកនាំដោយគោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិដែលគ្របដណ្តប់ដោយសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស រួមទាំងសេចក្តីព្រាងដែលមានចែងក្នុងច្បាប់សិទ្ធិមនុស្សជាតិ និងសេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិឆ្នាំ 1998 ស្តីពីគោលការណ៍មូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ។

គោលនយោបាយនេះអនុវត្តចំពោះក្រុមហ៊ុន Coca-Cola អង្គការនានាដែលយើងកាន់កាប់ អង្គការដែលមានចំណែករបស់យើង និងកន្លែងដែលយើងគ្រប់គ្រង។ ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់ដែលយើងគ្រប់គ្រង អ្នកប្រកបរបរដទៃទៀត អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងគាំទ្រគោលការណ៍ទាំងនេះ ហើយជំរុញឱ្យពួកគេអនុវត្តគោលនយោបាយស្រដៀងគ្នានៅក្នុងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេផងដែរ។

យើងប្រើការស៊ើបអង្កេតមុនចុះកិច្ចសន្យាជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងទប់ស្កាត់ហានិភ័យសិទ្ធិមនុស្សរបស់អ្នកដែលនៅក្នុងអាជីវកម្ម និងដៃគូរបស់យើង។ នៅគ្រប់ចំណុចដែលយើងបានកំណត់អត្តសញ្ញាណផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាននៃសិទ្ធិមនុស្សជាលក្ខណៈ ឬបណ្តាលមកពីសកម្មភាពអាជីវកម្មរបស់យើង យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ ឬសហប្រតិបត្តិការក្នុងការកំណត់ដោយយុត្តិធម៌ និងសមធម៌របស់ពួកគេ។ យើងស្វែងរកការលើកកម្ពស់លទ្ធភាពទទួលបានការជួសជុលដែលយើងត្រូវបានរក្សាទុក ឬចូលរួមផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានទាំងនោះតាមរយៈទំនាក់ទំនងរបស់យើងជាមួយភាគីទីបី។

គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន Coca-Cola រួមទាំងនាយកប្រតិបត្តិផងដែរ។

ការចូលរួមរបស់សហគមន៍ និងកូនហ៊ុន

យើងទទួលស្គាល់ថា យើងគឺជាផ្នែកមួយនៃសហគមន៍ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។ យើងចូលរួមជាមួយសហគមន៍ទាក់ទងនឹងបញ្ហាសិទ្ធិមនុស្សដែលមានសារៈសំខាន់ ចំពោះពួកគេដូចជាសិទ្ធិដីធ្លី ការចូលប្រើប្រាស់ទឹក និងបញ្ហាសុខភាព ជាដើម។ យើងក៏ចូលរួមជាមួយប្រជាជននៅក្នុងសហគមន៍ទាំងនោះផងដែរ រួមទាំងជនជាតិដើមភាគតិចក៏ដូចជាគ្រូបង្ហាត់បង្រៀន និងគ្រូបង្រៀនខ្លះខាតផ្សេងទៀត។ គោលនយោបាយរបស់យើងគឺធានាបាន តាមរយៈការពិភាក្សាដែលយើងកំពុងស្តាប់ កំពុងស្វែងយល់ពី និងពិចារណាស្របច្បាប់របស់ពួកគេ នៅពេលដែលយើងធ្វើអាជីវកម្មរបស់យើង។ យើងជឿថា បញ្ហាក្នុងតំបន់ត្រូវបានដោះស្រាយដោយសមរម្យបំផុតនៅក្នុងមូលដ្ឋាន។

នៅទីណាដែលសមស្រប យើងចូលរួមជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានាដើម្បីបញ្ហាសិទ្ធិមនុស្សដែលទាក់ទងទៅនឹងអាជីវកម្មរបស់យើង។ ការរួមចំណែកទាំងបញ្ហានៅក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់យើង នៅទូទាំងសង្គមតំបន់របស់យើង និងជាមួយការខិតខំផ្សេងៗរបស់យើង តាមរយៈការដែលយើងស្វែងរកដើម្បីលើកកម្ពស់ការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស។

ភាពចម្រុះ និងការបញ្ចូល

យើងផ្តល់តម្លៃ និងជំរុញភាពចម្រុះ និងការបញ្ចូលមនុស្សដែលយើងធ្វើការជាមួយ។ យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ឱកាសស្មើគ្នា និងមិនអត់ឱនចំពោះការរើសអើង និងការយោឃីណាមួយឡើយ។ យើងធ្វើការដើម្បីថែទាំកន្លែងធ្វើការដែលមិនមានការរើសអើង ឬការយោឃីលើមូលដ្ឋាននៃពណ៌សាសន៍ ភេទ ពណ៌សម្បុរ ប្រភពជនជាតិ ឬសង្គម ជនជាតិភាគតិច សាសនា អាយុ ពិការភាព ទំនោរផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណ ឬការបង្ហាញខ្លួនផ្លូវភេទ វិន័យធម៌ និងការនយោបាយ ឬស្ថានភាពណាមួយផ្សេងទៀតដែលគ្រូវបានការពារដោយច្បាប់ជាធរមាន។ មូលដ្ឋានសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកថ្មី ការជួល ការដាក់ជំនួស ការអភិវឌ្ឍ ការបណ្តុះបណ្តាល ការផ្តល់សំណង និងការផ្លាស់ប្តូរតំណែងនៅក្រុមហ៊ុនគឺជាគុណសម្បត្តិ លទ្ធផលនៃការបំពេញការងារ ជំនាញ និងបទពិសោធន៍។

យើងមិនអត់អាននឹងអាកប្បកិរិយាមិនគោរព ឬការពិនិត្យសមរម្យ ការប្រើប្រាស់យុត្តិធម៌ ឬការសងសឹកគ្រប់ប្រភេទ។ ការរៀនចំនេះត្រូវបានអនុវត្តនៅកន្លែងធ្វើការ និងក្នុងករណីដែលទាក់ទងនឹងការងារណាមួយក្រៅពីកន្លែងធ្វើការឡើយ។

សេរីភាពខាងសមាគមន៍ និងការចរចាជាសមូហភាព

យើងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតរបស់យើងក្នុងការចូលរួម បង្កើត ឬមិនចូលរួមក្នុងសហគមន៍ពលកម្មដោយគ្មានការកែប្រែខ្លួននិងការសងសឹក ការបំភិតបំភ័យ ឬការរៀនចំនេះឡើយ។ កន្លែងដែលនិយោជិតត្រូវបានកំណត់ដោយសហគមន៍ដែលទទួលស្គាល់ដោយស្របច្បាប់ យើងប្តេជ្ញាផ្តល់សេចក្តីសុខុមាលភាពសម្រាប់ការស្តាប់មតិយោបល់ដែលបានជ្រើសរើសដោយសេរីរបស់ពួកគេ។ ក្រុមហ៊ុនមានការប្រើប្រាស់កិច្ចការចរចាឱ្យបានល្អជាមួយកំណត់បែបនេះ។

កន្លែងធ្វើការមានសុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាពល្អ

សុវត្ថិភាព និងសុខុមាលភាពរបស់និយោជិតរបស់យើងគឺមានសារៈសំខាន់បំផុត។ គោលនយោបាយរបស់យើងគឺដើម្បីផ្តល់នូវកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខុមាលភាពល្អ និងអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ជាសុវត្ថិភាព ព្រមទាំងសុខុមាលភាពក៏ដូចជាចម្រុះការបស់បញ្ហាផ្ទៃក្នុង។ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនិយោជិតរបស់យើង យើងធ្វើការ ផ្តល់ និងរក្សាកន្លែងធ្វើការឱ្យមានសុវត្ថិភាព សុខុមាលភាពល្អ និងមានផលិតភាព តាមរយៈការដោះស្រាយ និងធ្វើការរឹតប្រយោជន៍នៃគ្រោះថ្នាក់ ការងារមួយ និងផលប៉ះពាល់សុខភាពដែលបានដឹងជាមុន។

សន្តិសុខនៅកន្លែងការងារ

យើងប្តេជ្ញារក្សាកន្លែងការងារឱ្យគ្មានអំពើហិង្សា ការរំលោភ ការបំភិតបំភ័យ និងស្ថានភាពគ្មានសុវត្ថិភាព ឬលក្ខខណ្ឌរំលោភផ្សេងទៀត ដោយសារតែការគំរាមកំហែងខាងក្នុង និងខាងក្រៅ។ ការការពារសុវត្ថិភាពសម្រាប់និយោជិតត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមច្បាប់ និងត្រូវបានរក្សាទុកដោយគោរពតាមកាតព្វកិច្ច និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់និយោជិត។

ពលកម្មដោយបង្ខំ និងការជួញដូរមនុស្ស

យើងហាមឃាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំគ្រប់ទម្រង់ទាំងអស់ ក្នុងនោះរួមមានពលកម្មនៅពន្ធនាគារ ពលកម្មដែលជាប់កិច្ចសន្យា ពលកម្មដែលជាទាសភាព ពលកម្មយោធា ទម្រង់ទំនើបនៃទាសភាព និងការជួញដូរមនុស្សគ្រប់ទម្រង់។

ពលកម្មកុមារ

យើងហាមឃាត់ការជួលបុគ្គលិកក្មេងៗដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំសម្រាប់មុខតំណែងដែលការងារគ្រោះថ្នាក់ត្រូវបានតម្រូវ។

ម៉ោងធ្វើការ ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍

យើងផ្តល់ អត្ថប្រយោជន៍ដល់បុគ្គលិកដែលមានសកម្មភាពប្រកួតប្រជែងក្នុងទីផ្សារការងារ និងទីផ្សារការងារក្នុងស្រុក និងអនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងចំពោះជាសមូហភាព។ យើងធ្វើការដើម្បីធានាឱ្យបាននូវការប្រតិបត្តិទាំងស្រុងតាមច្បាប់ដែលត្រូវអនុវត្តទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួល ម៉ោងធ្វើការ ម៉ោងបន្ថែម និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ។

សិទ្ធិដីធ្លី និងធនធានទឹក

យើងទទួលស្គាល់នូវការអនុវត្តដែលត្រូវបានកំណត់ទាក់ទងនឹងការគោរពសម្រាប់សិទ្ធិមនុស្សថា ការប្រើប្រាស់ដី និងការប្រើប្រាស់ទឹកនៅគ្រប់សាលារបស់យើងដែលអាចកើតមាន ដែលយើងដោះស្រាយតាមរយៈគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស។

ខណៈពេលយើងមិនទិញគ្រឿងផ្សំដោយផ្ទាល់ពីកសិដ្ឋាននានា ដោយផ្អែកលើគុណតម្លៃរបស់យើងដែលយើងជាអ្នកទិញ ផលិតផលកសិកម្មនានាដ៏សំខាន់ម្នាក់ យើងត្រូវបង្កើតសម្របយើងក្នុងការចាត់វិធានការ និងប្រើប្រាស់ទិញលរបស់យើងដើម្បីជួយការពារសិទ្ធិដីធ្លីរបស់កសិករ និងសហគមន៍ក្នុងតំបន់។

យើងគោរពតម្រូវការរបស់មនុស្សសម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកដែលមាននិរន្តរភាព ទឹកស្អាត និងការការពារប្រព័ន្ធអេកូឡូស៊ី និងសហគមន៍តាមរយៈអនាម័យត្រឹមត្រូវ។ តាមរយៈកម្មវិធីគ្រប់គ្រងទឹករបស់យើង យើង បន្តអនុវត្តវិធីសាស្ត្រទាក់ទងនឹងសិទ្ធិនៃការទទួលបានទឹក ដែលគាត់បន្ថយហានិភ័យតាមរយៈការរាយការណ៍ហានិភ័យទឹកនៅក្នុងតំបន់ ពិគ្រោះយោបល់ និងធ្វើការជាដៃគូជាមួយរដ្ឋាភិបាល សហគមន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតដើម្បីបង្កើតដំណោះស្រាយទៅលើទឹក នៅតាមកន្លែង និងនៅពេលដែលត្រូវការ ហើយក៏បានអនុវត្តផែនការការពារ ប្រភពទឹកនៅកន្លែងរបស់យើងផងដែរ។

ការរស់នៅមានសុខភាពល្អ

យើងប្តេជ្ញាផ្តល់ព័ត៌មានអាហារូបត្ថម្ភដែលប្រកបដោយគុណភាព និងជម្រើសនៃគេសច្ចៈនានាដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យអតិថិជនបានយល់ដឹងអំពីជំងឺរបស់គេ ដែលសមស្របជាមួយនិងរបៀបរស់នៅដែលមានសុខភាពល្អ។

មានសំណួរ ឬកង្វល់ឬ?

- សូមលើកសំណួរ ឬកង្វល់ណាមួយជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងក្នុងតំបន់ ធនធានមនុស្ស នាយកដ្ឋានច្បាប់ ឬសន្តិសុខជាយុទ្ធសាស្ត្រ
- និយោជិតអាចរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានគោលនយោបាយដែលសង្ស័យ ផងដែរតាមរយៈគេហទំព័រអ៊ីនធឺណិតដែលមានសុវត្ថិភាព EthnicsLine នៅ www.KOethics.com ឬដោយហៅទូរស័ព្ទដោយឥតគិតថ្លៃទៅលេខ ដែលមានសម្រាប់ទំនាក់ទំនងរបស់ពួកគេ ដែលលេខទូរស័ព្ទនេះអាចរកឃើញនៅលើគេហទំព័រ

សម្រាប់បុគ្គលម្នាក់ៗនៅក្នុងសហភាពអឺរ៉ុប សូមចំណាំថា ដោយសារតែច្បាប់ EU សេវាទូរស័ព្ទ ឬវិបរបស់ EthnicsLine អនុញ្ញាតតែសម្រាប់ការរាយការណ៍ពីបញ្ហាហិរញ្ញវត្ថុ គុណនយោបាយ និងសារនៃកម្មបណ្តោះអាសន្ន។ ដើម្បីរាយការណ៍បញ្ហានានានៅក្រៅគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ សូមទាក់ទងទៅផ្នែកគ្រប់គ្រងក្នុងតំបន់របស់អ្នក ផ្នែកធនធានមនុស្ស ការិយាល័យមតិយោបល់មូលដ្ឋាន ឬផ្នែកច្បាប់។

ក្រុមហ៊ុនស្រុកស្ទីវូក្នុងការរកប្រយោជន៍នយោបាយនេះនៅគ្រប់ពេលវេលា។ ក្លានូមីនៅក្នុងគោលនយោបាយនេះនិយាយ ឬប្រកបដោយ កិច្ចសន្យាដែលមានរវាងក្រុមហ៊ុន និងនិយោជិតរបស់ខ្លួន ឬការចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនេះគឺជាការធានាលើការប្រកួតប្រជែងជាមួយក្រុមហ៊ុន Coca-Cola ឡើយ។

ចំពោះសំណួរ ឬព័ត៌មានបន្ថែម សូមអ៊ីម៉ែលមកកាន់ humanrights@cooca-cola.com

