



Coca-Cola ကုမ္ပဏီ နှင့် လူ့အခွင့်အရေးများ

ခေါင်းဆောင်အားလုံး သိရှိနားလည်ပြီး ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်ချက်များ



လူ့အခွင့်အရေးကိုလေးစားလိုက်နာသည့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိကဝတ်

Coca-Cola ကုမ္ပဏီသည် လူ့အခွင့်အရေးများကို အလေးအနက် ဆောင်ရွက်သည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်ခြင်းသည် အရည်အသွေး၊ သမာသမတ်ရှိမှုနှင့် ထူးချွန်မှုတို့၏ အဆင့်အတန်းမြင့်မားမှုပေါ်တွင် မူတည်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် အဆိုပါအဆင့်အတန်းများကို လူ့အခွင့်အရေးလေးစားမှုတွင် လုံ့လစိုက်လျက် အသုံးချရန်မျှော်လင့်ထားပါသည်။

ဤစာစောင်သည် သင့်အား နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို လမ်းညွှန်ကူညီပေးပြီး သင့်လှုပ်ရှားမှုများတွင် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ ကို ပေါင်းစပ်ခြင်းအားဖြင့် တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းအနေဖြင့် ဖြစ်စေ ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေဖြင့် ဖြစ်စေ သင့်အဖွဲ့၏လုပ်ငန်းဆောင်တာတွင် လူ့အခွင့်အရေး ကတိကဝတ်ကို တဖြည်းဖြည်း ပျံ့နှံ့စေရန် ကူညီပေးသည်။ ပုံမှန် လုပ်ငန်းဆောင်တာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်လာစေခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိကဝတ်ကို စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၏ရှုထောင့်အားလုံးမှ ဖြည့်ဆည်းပေးသည်။

ထို့ကြောင့် ဘာကိုမျှော်လင့်ထားပါသလဲ။

- သင်လုပ်ကိုင်သည့် နည်းလမ်းတစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စွာ လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာပါ။ တစ်နည်းအားဖြင့်၊ တောင်းဆိုချက်များအတိုင်းလုပ်ဆောင်ပါ။ လူ့အခွင့်အရေးများကို သင့်အဖွဲ့မှန်အစည်းအဝေး၏ အဓိကအနေဖြင့် ထားရှိပြီး သင့်ကိုယ်ပိုင် ပြုမူဆောင်ရွက်မှုမှတစ်ဆင့် "လေးစားမှု" ဆိုသည်မှာမည်သည်နှင့်တူညီသည်ကို ဖော်ပြပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒကို ကုမ္ပဏီ၏အထောက်အကူ အရာများ၏ အတွင်းနှင့် အပြင်နှစ်မျိုးလုံးတွင် အသုံးပြုပါ။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်သည့်အရာ(သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ မလုပ်ဆောင်သည့် အရာဖြစ်စေကာမူ)မှ ထိခိုက်နိုင်သည့် ပံ့ပိုးပေးသူများ၊ ဖောက်သည်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် မည်သည့် အုပ်စုနှင့်မဆို စေ့စပ်ညှိနှိုင်းသောအခါ သင့်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်အပေါ်ထားရှိမည့် တူညီသည့် လူ့အခွင့်အရေးစံနှုန်းကို အသုံးပြုပါ။
- မည်သည့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းစဉ်၊ ရရှိမှု သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ချက် အသစ်များအတွက်မဆို လူ့အခွင့်အရေးမှန်သိလူးများမှတစ်ဆင့်ကြည့်ပါ။ ၎င်းကို များသောအားဖြင့် ပျော့ပျောင်းသော ကြိုးစားအားထုတ်မှုဟုခေါ်ပါသည်။ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုကို ရှောင်ရှားရန် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်း သည် လူ့အခွင့်အရေးများကို စောလျင်စွာစဉ်းစားပေးပြီး လုပ်ငန်းစဉ်၊ ရရှိမှု သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ချက် အတွင်း အာရုံစိုက်မှုကို ထိန်းသိမ်းထား ကြောင်း သေချာစေရန်ဖြစ်သည်။
- သင်သည် ထုတ်လုပ်မှုအဆင့်ဆင့်ကိစ္စရပ်များ သို့မဟုတ် မည်သည့်ရောင်းသူနှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးတွင် ပါဝင်ပါက သင်သည် ကုမ္ပဏီ၏ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူလမ်းညွှန်ချက်များ ကိုလိုက်နာနေကြောင်းသေချာအောင်လုပ်ပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးများသည် မည်သည့်နိုင်ငံတွင်မဆို နှင့် မည်သည့်အကြောင်းအရာဖြင့်မဆို ပေါ်ထွက်လာနိုင်သည်။ သင်သည် ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးအနေဖြင့် လူ့အခွင့်အရေးဦးစွန်းမှုအသစ်များ သို့မဟုတ် ထွက်ပေါ်လာနိုင် ချေရမ်းသည်များကို ညီညွတ်အောင်ညှိယူရန်နှင့် အတွင်းပိုင်းလမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် ၎င်းတို့အားအစီရင်ခံရန်လိုအပ်သည်။ လူ့အခွင့်အရေးများသည် ပြောင်းလဲတတ်ပြီး ဆောင်ရွက်ချက်များသည် ကုမ္ပဏီ၏အတွင်းနှင့်အပြင်နှစ်လုံးတွင် လူ့အခွင့်အရေးတစ်ခု သို့မဟုတ် ထိုထက်ပိုပြီး သွယ်ဝိုက်သောအားဖြင့် သက်ရောက်မှုရှိလာနိုင်ပါသည်။

- အခြေအနေကို ဖန်တီးယူပါ။ သင်သည် ဖြစ်နိုင်သည့်လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကို သိလာပါက ၎င်းကို ချက်ချင်း အစီရင်ခံပါ။ အစီရင်ခံတင်ပြခြင်းကို စီမံခန့်ခွဲမှု၊ လူ့အရေးအမြစ်၊ ကုမ္ပဏီ တရားရေး ကောင်စီ သို့မဟုတ် EthicsLine တို့၏ ပိုမိုမြင့်မားသည့် အဆင့် တိုးတက်ဆင့် ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။
- ထိုနည်းတူစွာပင် တိုင်ကြားချက်တစ်ခုကို သင်ထံပေးပို့ပါက ၎င်းကို အလေးအနက် အရေးယူဆောင်ရွက်ပြီး စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု စတင်ရန် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်နှင့်အတူ တွဲဖက်လုပ်ကိုင်ပါ။ စီမံခန့်ခွဲရေးမှ ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်သည်ဟု ဆုံးဖြတ်ပါက လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ နှင့်/သို့မဟုတ် တရားရေးမှ ပံ့ပိုးပေးသည့် လမ်းညွှန်မှုပေါ်တွင် ချက်ချင်း လိုက်နာပြီး အဆိုပါလှုပ်ရှားမှုများကိုဆောင်ရွက်ပါ။
- တသတ်မတ်တည်းဖြစ်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒ ၏အသုံးချခြင်းတွင် အရေးကြီးပါသည်။ သင်သည် မည်သည့်အခြေအနေတွင် မည်သည့်သီးသန့်အခွင့်အရေးပေးရမည်ကို မသေချာပါက humanrights@coca-cola.com တွင်အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုမီ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေးများအဖွဲ့ င်ဆွေးနွေးပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးစွန့်စားမှုများကို သင့်အဖွဲ့အား သတိပေးလှုံ့ဆော်နိုင်ရန် တိုက်တွန်းအားပေးပြီး အဆိုပါအကြောင်းအရာများကို သင့်တော်သလို ချက်ချင်းလွတ်လပ်စွာ မျှဝေကျင့်သုံးနိုင်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ပျိုးထောင်ပါ။
- Coca-Cola ကုမ္ပဏီ လူ့အခွင့်အရေးအကိမ်ကို (KO အကိမ်စတိုးမှတစ်ဆင့်) လူ့အခွင့်အရေးစွန့်စားမှုများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတွင် သင့်အားကူညီရန် ကိရိယာတစ်ခုအနေဖြင့် အသုံးပြုရန် ဒေါင်းလုတ်လုပ်ပါ။
- လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ၊ ပစ္စည်းပေးသွင်းသူလမ်းညွှန်ချက်များ၊ လူ့အခွင့်အရေး ပေးရန်လိုသည့် လုံ့လစိုက်ထုတ်သည့်စာရင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်သည့် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် လမ်းကြောင်းတွင်တွေ့ရသည့် အခြားရင်းမြစ်များ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ လူ့အခွင့်အရေးအရင်းအမြစ်များကိုအသုံးပြုပါ။
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/human-rights-policy>
 - <http://www.coca-colacompany.com/our-company/supplier-guiding-principles>

မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် အချက်အလက်ပိုမိုရရှိရန်အတွက်- humanrights@coca-cola.com သို့ အီးမေးလ်ပို့ပါ



လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ



လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် လေးစားခြင်း

လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် လေးစားခြင်းသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၏ အခြေခံတန်ဖိုးဖြစ်သည်။ ကုလသမဂ္ဂ၏ လမ်းညွှန်မှုအရ စီးပွားရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် ပုလင်းသွင်းရောင်းချသူများမှ လေးစားလိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ လူ့အသိုင်းအဝိုင်းအတွင်း လူ့အခွင့်အရေးများကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ပေးရန် ကျင့်ပေးရန်ဖြစ်သည်။

ယင်းမူဝါဒကို အပြည့်အဝထိရောက်စေရန် လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒများနှင့် အခြေခံတန်ဖိုးများနှင့် အပြည့်အဝအညီအညွတ်စွာ အလုပ်သမားအဖွဲ့၏ ဝတ္တရားထက် လိုက်နာရန် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းခွင် စည်းကမ်းများနှင့် အခွင့်အရေးများအပေါ်အဝင် လူ့အခွင့်အရေး မြေပြားစာတမ်း၏ အပြည့်အဝထိရောက်စေရန် လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒများ၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်သည်။

ယင်းမူဝါဒသည် Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၊ ကုမ္ပဏီမှ ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အကျိုးအမြတ်အများစု ပိုင်ဆိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကုမ္ပဏီမှ စီမံခန့်ခွဲသည့် လုပ်ငန်းခွင်နေရာ ဝန်ဆောင်ထောက်ပံ့မှုများ အားလုံးအတွက် သက်ဆိုင်အကျဉ်းပါသည်။ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် စားသုံးသူများ ပုလင်းသွင်းရောင်းချသူများနှင့် ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ ကိုယ်တိုင် ယင်းမူဝါဒများကို လိုက်နာစောင့်ထိန်းရန် မျှော်လင့်ပြီး ၎င်းတို့၏ လုပ်ငန်းများတွင် တည်သည့်မူဝါဒများကို ချမှတ်ကျင့်သုံးရန် တိုက်တွန်းသွားမည်ဖြစ်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သက်သူများ၏ လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံနိုင်ရည်ရှိသည့် အခြေအနေများကို ကြိုတင်ဖော်ထုတ်ပြီး ချိုးဖောက်ခံရမှုများမှ ကာကွယ်တားဆီးနိုင်ရန် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်။ မိမိတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်တာများတွင် လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကြောင့် ထိခိုက်မှုတစ်ခုခုရှိကြောင်း စုံစမ်းသိရှိပါက လိုအပ်သည့်တာဝန်ယူမှုများကို အပြည့်အဝတာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။ မိမိတို့နှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်နေသည့် အခြားသောလူ့အဖွဲ့အစည်းတွင်လည်း ထိုကဲ့သို့ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများကြောင့် ထိခိုက်မှုတစ်ခုခုရှိကြောင်း စုံစမ်းသိရှိပါက လိုအပ်သည့်တာဝန်ယူမှုများကို အပြည့်အဝတာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။

လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒများကို Coca-Cola ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းအရာရှိအပေါ်အဝင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များကိုယ်တိုင် ဦးဆောင်ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်သည်။

လူ့အသိုင်းအဝိုင်းနှင့် သက်ဆိုင်သူများနှင့် ဆက်စပ်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ရာ လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်သည်ကို အသိအမှတ်ပြု လက်ခံပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်၊ အလုပ်အကိုင်ခွင့်၊ အခြားအခွင့်အရေးများကို လိုက်နာရန် အရေးကြီးသည့် အခွင့်အရေးများကို အလေးထားဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတိုင်းရင်းသားများအပေါ် အားနည်းချို့တဲ့သောနိမ့်ကျသော လိုအပ်ချက်များသော လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ နားထောင်ခြင်း၊ သင်ယူခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ အမြင်သဘောထားများကို ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းအား စီမံခန့်ခွဲမှုအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်မှာ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်ရာ တွင် အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးခြင်း ဖြင့် ၎င်းတို့၏ အမြင်သဘောထားများကိုနားထောင်ခြင်း၊ မှုတ်ယူခြင်း၊ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းတို့ ပြုလုပ်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတွင်း အကြောင်းအရာများကို ဒေသအဆင့်တွင်သာ အသင့်လျော်ဆုံးဖြစ်အောင် ဖော်ထုတ်ကိုင်တွယ်နိုင်ကြောင်း ယုံကြည်ပါသည်။

သင့်တော်သည့်နေရာများတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်သည့် လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒများနှင့် ပတ်သက်၍ လူ့အဖွဲ့အစည်းများ၊ စွယ်စုံစာအုပ်များနှင့် ပူးပေါင်းကာ ကျွယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ အဆိုပါဆောင်ရွက်ချက်များတွင် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားရန် ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်တွန်းအားပေးလိုသော ကျွန်ုပ်တို့၏ စားသုံးသူများ၊ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းနှင့် ပတ်သက်ဆက်စပ်သောလုပ်ငန်းများ ၊ အမျိုးမျိုးသော ဖွဲ့စည်းပုံအမျိုးမျိုးပါဝင်ပါသည်။

မတူကွဲပြားခြင်းနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်သူများ၏ မတူကွဲပြားမှုနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်မှုတို့ကို အလေးအနက်တန်ဖိုးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တန်ဖိုးတူအခွင့်အရေးရရှိရန် ခြိုင်းဆက်ဆံမှုများ၊ ထိပါးစောင့်ပျက်မှုများ ကင်းရှင်းရေးကို အာမခံပါသည်။ မိမိတို့အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လူမျိုး၊ လိင်၊ အသားအရောင်၊ နိုင်ငံသား၊ သို့မဟုတ် ဌာနခွဲတိုင်းရင်းသား၊ တိုက်ပွဲယုံကြည်မှု၊ အသက်၊ ပရိယာဇ်များ၊ လိင်တိမ်ညွတ်မှု၊ ကျားမတူပြားမှု နိုင်ငံရေး အမြင်၊ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများက အကာအကွယ်ပေးထားသည့် အခြေအနေများ အပေါ်တွင် ခြိုင်းဆက်ဆံမှု သို့မဟုတ် ထိပါးစောင့်ပျက်မှုများ ကင်းရှင်းရေးကို အလေးထားဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းသစ်ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ ရာထူးနေရာပြောင်းရွှေ့ခန့်အပ်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်တိုက်ဖျက်မှုနှင့် သင်တန်းများပေးခြင်း၊ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ရာထူးတိုးမြှင့်ရေးတို့ဆိုင်ရာ အခြေခံသတ်မှတ်ချက်များသည် ဝန်ထမ်းများ၏စွမ်းဆောင်ရည်၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် လုပ်သက်တိုအပေါ်တွင်သာ မူတည်ပါသည်။

မတီခွင့်ပြုမှုများ၊ သို့မဟုတ် လက်ခံခွင့်ယူမှုမဟုတ်သည့် အပြုအမူ၊ မမျှတဆက်ဆံမှု သို့မဟုတ် မှည့်သည့်လက်စားခြေတန်ပြန်ခြင်းမျိုးမဆို လုံးဝသည့်ခံခွင့်လွတ်မည်မဟုတ်ပါ။ ထိပါးစောင့်ပျက်ခြင်းသည် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် အလုပ်ခွင်သက်ဆိုင်သည့် မည်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပတွင်မဆို သည်းခံခွင့်လွတ်နိုင်သည့် အပြုအမူမဟုတ်ပါ။

လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် စုပေါင်းညှိနှိုင်း တောင်းဆိုခွင့်

အပြစ်ပေးရေးမရမည့်အခါ နှောင့်ယှက်ခြင်း၊ ဖော်ပြခြင်း တို့ကို စုံစမ်းရန် မလိုဘဲ ဝန်ထမ်းများ၏ အခွင့်အရေးဖြစ်သော အလုပ်သမား သမဂ္ဂများတွင် ပါဝင်ခွင့်၊ ဖွဲ့စည်းခွင့် သို့မဟုတ် မပါဝင်ဘဲ နေထိုင်ခွင့်တို့ကို ပေးစားအသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် တရားဝင် အသိအမှတ်ပြုထားသော သမဂ္ဂများကို ကိုယ်စားပြုသည့်အခါ ၎င်းတို့ လွတ်လပ်စွာရွေးချယ်ထားသော ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆွေးနွေးမှုများကို ပြုလုပ်မည်ဟု သန့်ပြန်ပြုထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် ယင်းသို့သော ကိုယ်စားလှယ်များ၏ ကောင်းမွန်စွာ တောင်းဆိုမှုများကို ကိုယ်တိုင်လုပ်ဆောင်မည်ဟု သန့်ပြန်ပြုထားပါသည်။

ဘေးကင်း၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စွာ လုပ်ငန်းခွင်

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာကြံ့ခိုင်ရေးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပဓာနရည်မှန်းချက်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒမှာ ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စွာ လုပ်ငန်းခွင်ကို ဖန်တီးပေးခြင်း သက်ဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ လေးစားလိုက်နာခြင်းနှင့် လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မတော်တရားခြိတ်ဖျက်မှုများ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာများနှင့် ကျန်းမာရေးအကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဝန်ထမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးကာ ကုသကာကွယ်မှုများဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံ၍ ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်ကာ ထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းမြင့်မားသော လုပ်ငန်းခွင်ကို ထောက်ပံ့ထိန်းသိမ်းပေးပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံရေး

ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းခွင်တွင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပ ခြိမ်းခြောက်မှုများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အကြမ်းဖက်မှုများ၊ ထိပါးစေတော့မှုများ၊ ခြိမ်းခြောက်အန္တရာယ်ရှိမှုများနှင့် အခြား လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်ဖျက်ဆီးလိုသော အခြေအနေများ ကင်းရှင်းသည့် လုပ်ငန်းခွင်အဖြစ် ထိန်းသိမ်းထားရန် အခိုင်အမာဆုံးကြံတောင်းသည်။ ဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေး အကာအကွယ်များကို လိုအပ်သလို ထောက်ပံ့ပေးပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ်ခံရည်လွတ်လပ်ခွင့်နှင့် ဂုဏ်သိက္ခာကို လေးစားအသိအမှတ်ပြု ဖြည့်ဆည်းပေးပါသည်။

အတင်းအဓမ္မ လုပ်ခွင်/ လူကုန်ကုမ္ပဏီ

ကျွန်ုပ်တို့သည် အကျဉ်းသားလုပ်သား၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုခံစေသည့်လုပ်သား၊ ဘွန်းပျိုးခိုင်းစေသည့်လုပ်သား၊ စစ်တပ်လုပ်သား၊ ခေတ်သစ်ကျွန်ုပ်တို့ခေါ်ဆိုခြင်းနှင့် လူကုန်ကုမ္ပဏီအပေါ် အဓမ္မအားပေးခိုင်းပေးမှုအားလုံးကို ပြင်းထန်စွာတားမြစ်သည်။

